WELFARE AZIENDALE 2017

Martedi 24 ottobre scorso si è concretizzata una nuova pagina delle rinnovate relazioni industriali tra Azienda e Sindacato, che fanno seguito alle linee e ai principi illustrati dall'Amministratore Delegato alle Rappresentanze Sindacali Aziendali e Nazionali ancoranello scorso mese di luglio.

Come avrete già appreso dal videomessaggio dell'A.D., è stato sottoscritto tra Azienda e Organizzazioni Sindacali un nuovo accordo sul Welfare Aziendale per il Gruppo Cattolica Assicurazioni.

L'accordo siglato riconosce per l'anno 2017 un «*Welfare Bonus*» a tutti i dipendenti della Società (esclusi i colleghi con contratto FATA che hanno già attivo uno specifico piano welfare), articolato secondo la tabella livello/anzianità che segue. Per **i collaboratori part-time l'importo non verrà riproprozionato ma sarà riconosciuto per intero**.

LLIV/CL	2	3	4	5	6	7
1	€ 776,46	€ 776,46	€ 776,46	€ 776,46	€ 776,46	€ 874,78
2	€ 776,46	€ 776,46	€ 776,46	€ 776,46	€ 776,46	€ 901,88
3	€ 776,46	€ 776,46	€ 776,46	€ 776,46	€ 779,22	€ 929,77
4	€ 776,46	€ 776,46	€ 776,46	€ 776,46	€ 801,69	€ 957,92
5	€ 776,46	€ 776,46	€ 776,46	€ 776,51	€ 823,87	€ 985,81
6	€ 776,46	€ 776,46	€ 776,46	€ 797,59	€ 846,81	€ 1.013,98
7	€ 776,46	€ 776,46	€ 776,46	€ 822,50	€ 873,60	€ 1.044,53
8	€ 776,46	€ 776,46	€ 799,23	€ 846,62	€ 900,62	€ 1.075,86
9	€ 776,46	€ 776,46	€ 822,76	€ 871,52	€ 927,92	
10	€ 776,46	€ 788,04	€ 845,51	€ 897,17	€ 955,44	
11	€ 776,46	€ 810,18	€ 869,01	€ 922,05	€ 982,73	
12	€ 776,46	€ 832,05	€ 893,28	€ 948,23	€ 1.010,83	
13	€780,75	€ 854,17	€ 917,30	€ 974,17	€1.039,20	

L'importo *una-tantum*viene erogato come contributo per le spese sostenute dal 1° gennaio al 30 novembre di quest'anno in campo educativo, assistenziale, previdenziale e del tempo libero, **secondo le modalità operative specificate nella mail inviata dal Welfare Partner dell'Azienda**. Tra le spese rientrano, ad esempio, le somme pagate per le rette scolastiche, l'università ed i master, l'acquisto dei libri di testo, l'iscrizione a centri ricreativi estivi e invernali, le attività sportive ed i viaggi di studio organizzati dagli istituti didattici, il baby-sitting, le prestazioni a favore di anziani e di persone non autosufficienti, compresi i servizi di badantato, quelli per accoglienza e riabilitazione in residenze protette e in case di riposo.

L'accordo sottoscritto unitariamente con soddisfazione dalle OO.SS. fa ben sperare in una rapida negoziazione del rinnovo del Contratto Collettivo Aziendale, la cui piattaforma unitaria sarà presentata a tutti i colleghi/e il prossimo 30 ottobre, e successivamente all'Azienda.

Verona, Milano, Roma 26 ottobre 2017

Le R.S.A. del Gruppo Cattolica

First/CISL – Fisac/CGIL – F.N.A. – SNFIA – UILCA