

dal sito [Fisac Intesa Sanpaolo](#)

Abbiamo raggiunto oggi l'accordo sul PVR relativo al 2017, con erogazione a maggio 2018, per i dipendenti già del Gruppo Intesa Sanpaolo al 25 giugno.

La struttura del Premio è invariata ma abbiamo ottenuto un importo straordinario per il 2017, a riconoscimento dell'impegno profuso da tutti i lavoratori nella realizzazione degli obiettivi del Piano d'impresa, **che andrà a raddoppiare il premio base per tutti.**

Di conseguenza alle intese, il montante stanziato per il PVR 2017 (bonus pool) è il medesimo dell'anno scorso, ma viene stanziato un ulteriore montante, pari al 30% di quello complessivo, per finanziare l'importo straordinario per il 2017, in relazione al raggiungimento dell'obiettivo di distribuzione dei dividendi previsto nel Piano.

La struttura del Premio prevede sempre l'erogazione di un premio base legato ai risultati di Gruppo, un premio aggiuntivo legato agli obiettivi di Divisione ed un premio di eccellenza.

Abbiamo ottenuto di abbassare la percentuale di salvaguardia per accedere al PVR che diventa il 90% del raggiungimento del budget.

Alla quota del premio base si aggiungono ulteriori 300 euro, per un ammontare quindi totale di 600 euro (700 euro per le RAL inferiori ai 35.000 euro).

Le cifre previste per l'erogazione della quota di premio aggiuntivo, suddivise per ruoli professionali, sono le medesime dello scorso anno.

Per garantire la detassazione del premio, alla luce della normativa in materia, sono stati inseriti anche alcuni obiettivi di natura qualitativa, quali lo sviluppo della multicanalità, l'utilizzo degli strumenti di conciliazione tempi di vita e di lavoro e l'estensione del lavoro flessibile.

Entro il primo semestre 2018 ci confronteremo per definire forme di riconoscimento del premio mediante servizi di welfare di più ampia fruibilità, quali ad esempio buoni spesa/benzina, sempre nell'ambito delle previsioni fiscali vigenti.

Rimangono invariate tutte le previsioni normative già presenti nei precedenti accordi.

In via eccezionale il premio verrà erogato anche al personale che andrà in esodo, ancorché non sia più in servizio a maggio 2018.

Con la sottoscrizione di questa intesa si chiude il ciclo di contrattazione dei Premi correlati al Piano di Impresa, di cui fa parte anche il piano di investimento Lecoip, la cui erogazione è confermata per aprile 2018.