

*In allegato il numero 83 dell'informativa periodica degli incontri sindacali di Gruppo.*

Tre giorni di trattativa, da Martedì a Giovedì. Argomenti:

**Assetti Societari.** Sono state emanate alcune sentenze in sede europea, sul regime di esenzione dell'IVA infragruppo, applicabile solo sull'erogazione di servizi pubblici. I consorzi bancari, quindi non rientrano nella fattispecie. Gli effetti delle decisioni potrebbero avere efficacia fin dal 2018 e questo potrebbe avere delle ripercussioni sull'assetto societario del gruppo già a partire dai prossimi mesi. Serve del tempo per realizzare gli adeguati interventi legali, tecnici e regolamentari, ragion per cui inizieranno al più presto degli studi per ricercare idonee soluzioni organizzative. L'eventuale incorporazione di SGS è una operazione relativamente semplice, attuabile nel momento in cui il quadro normativo è totalmente definito, mentre per BPM il discorso è più complesso e una ipotetica data potrebbe essere il 30 settembre 2018. Ovviamente il superamento (questo è il termine effettivamente utilizzato) di BPM e di SGS dovrà ovviamente essere deliberato dai rispettivi CDA. Al momento ancora nessuna decisione è stata presa ed eventuali notizie circolanti debbono essere ritenute prive di fondamento.

**Fondo di Solidarietà.** Entro fine anno è prevista l'uscita al fondo di circa 700 colleghi e il riordino organizzativo è da coordinare con queste uscite. Per l'Azienda non ci sono particolari elementi di preoccupazione.

**Nuovo modello di rete.** In ciascuna Filiale con autonomia contabile è previsto un responsabile: Direttore nelle Hub, Indipendenti e Indipendenti Coordinate, Preposto nelle Spoke. I Gestori siederanno nelle filiali cui è assegnato il portafoglio. Per l'Azienda necessario iniziare a ragionare anche sull'offerta fuori sede: in prospettiva il Gestore si muoverà tendenzialmente su appuntamento o presso la filiale o presso il domicilio del cliente.

Quanto sopra è stato illustrato direttamente da Salvatore Poloni, che nella mattinata di Martedì ha partecipato ai lavori. Il tavolo ha poi ripreso la consueta attività con:

**Brand Ambassador.** Presentato il progetto triennale finalizzato a costruire e diffondere la nuova identità aziendale. 300 i colleghi coinvolti (60 già identificati, gli altri 240 potranno autocandidarsi a breve) che dopo 7 giorni di formazione saranno coinvolti in una attività collaterale a quanto già a loro carico. Il compito sarà quello di comunicare le varie iniziative del progetto, supportare le iniziative aziendali nel mondo digital, generare nuove idee, supportare il progetto di Consapevolezza Finanziaria, etc.

**Contratto di Secondo Livello.** Prosegue, col contagocce, il flusso delle informazioni dall'Azienda. Delineate - per sommi capi - le figure del Direttore di Filiale (Hub, Indipendente, Indipendente Coordinata), Preposto di Filiale Spoke, Referente Commerciale, Referente Controlli e Gestore. Nulla ancora per quanto riguarda le altre posizioni di Filiale, di Area, di Direzione Territoriale e dell'intera filiera Corporate. Qualche accenno a mobilità, part time, permessi e permessi DSA (Disturbi Specifici dell'Apprendimento), banca ore, smart working, premio aziendale, finanziamenti al personale, mensa aziendale (per Milano) e borse di studio. Qualche passo avanti, ma mancano ancora molti dati: le ricadute delle aree in chiusura, gli organigrammi, la definizione numerica delle figure professionali. Il tempo stringe.



I lavori riprenderanno nelle giornate di Martedì e Mercoledì e come di consueto vi terremo informati.

**Fisac-CGIL Gruppo Banco BPM**

[- scarica Lavori in Corso n.83](#)