Care iscritte, cari iscritti,

le ferie per molte/i di voi e di noi sono già iniziate o sono ormai prossime, addirittura per qualcuna/o potrebbero già essere (ahimè!) un lontano ricordo; tuttavia prima della consueta pausa estiva coincidente con il mese di agosto, vogliamo condividere con voi tutte/i un interessante inserto de Il Sole24Ore inerente il tema delle ferie.

Le ferie intese come diritto, così come del resto enunciato nel comma 3 dell'art. 36 della Costituzione italiana:

*"il lavoratore ha diritto al riposo settimanale e a ferie annuali retribuite, e non può rinunziarvi".*

Un inserto che ovviamente non riguarda specificamente il nostro comparto, ma che intende piuttosto rivolgersi all'intera platea del lavoro dipendente: un utile strumento di approfondimento per ciascuno di noi. Per quanto concerne invece la nostra gestione quotidiana delle ferie, abbiamo estratto dal nostro caro vecchio Gerip le causali da utilizzare in fase di giustificazione/pianificazione delle assenze:

| **FERIE EX-FESTIVITA' ALTRI ISTITUTI** | |
|---|---|
| **PERA39** | 103 – Permesso art. 39 |
| **PERBAN** | 106 – Permesso banca ore assicurativo |
| **EXF** | 110 – Ex festività ore |
| **FER** | 112 – Ferie |
| **FESTDOM** | 113 – Festività Domenica |
| **FERIEORE** | 139 – Ferie ad ore |

Nel rinnovarvi l'invito ad inviarci tutti i suggerimenti che riterrete utile fornirci, vi anticipiamo che sarà nostra intenzione promuovere, alla ripresa delle attività, un approfondimento sul tema riguardante la Legge 104: a tal proposito, auspichiamo da parte vostra un contributo in termini di quesiti, dubbi o criticità da condividere in maniera proficua.

*Torneremo ad importunarvi a settembre, buone vacanze e alla prossima!!*

A cura del gruppo di lavoro Contrattualistica e Welfare

ALLEGATI:

- Il diritto alle ferie