Nella giornata del 6 dicembre si è svolto un incontro di verifica delle fasi di applicazione dei trattamenti previsti dal Protocollo 15/11/2017 e del Contratto Collettivo di Secondo Livello del Gruppo (CC2L).

Nella settimana prossima verrà pubblicata la circolare aziendale al riguardo, che conterrà tutti i link necessari per recuperare le normative del CC2L sulle diverse materie, compresa la modulistica per eventuali richieste di flessibilità di orario, rimodulazione del part time, domanda di trasferimento, autocertificazione della malattia di un giorno, ecc.

Inoltre l'azienda prevede un piano di comunicazione, attraverso news, per spiegare il funzionamento di INTESAP (la procedura informativa del personale). A tal fine è stata anche attivata una apposita APP "Vivaldi".

Dalla migrazione del 11 dicembre tutte le anagrafiche dei colleghi saranno su Intesap. Le funzionalità relative a tutto ciò che concerne l'orario (SAPTIME, cioè presenze/assenze, causali di permessi, ecc.) saranno disponibili dal 22 gennaio con effetto dal 1/1/2018.

Per quanto riguarda i **rinnovi dei part time in scadenza a fine anno** l'Azienda, ribadendo la disponibilità ad prorogarli fino alla fine di marzo, ha chiarito che le colleghe/colleghi devono comunque presentare richiesta**: invitiamo quindi tutti i part time interessati a inoltrare immediatamente richiesta di rinnovo.**

Riepiloghiamo i vari argomenti:

TRATTAMENTI ECONOMICI

L'assetto retributivo previsto dall'accordo avrà decorrenza 1° gennaio 2018. Abbiamo richiesto che venga inviata una comunicazione ai colleghi riguardo alla spiegazione della voce retributiva "Assegno ex Protocollo 15 novembre 2017".

Abbiamo richiesto che i trattamenti di reperibilità/intervento previsti nell'accordo anche per SEC vengano applicati a decorrere dal 15/11/17; l'Azienda si è riservata una risposta nelle prossime settimane.

I patti di non concorrenza e stabilità, sia quelli in scadenza che non in scadenza, verranno valutati singolarmente dall'Azienda alla luce delle proprie esigenze gestionali.

Il riconoscimento dei trattamenti economici relativi all'ex premio di rendimento e assegno di anzianità già maturati al 30 giugno 2017, previsti dalla norma transitoria dell'accordo, verrà effettuato con la busta paga di dicembre, salvo che i termini di erogazione dei precedenti CIA siano

nel 2018. Per quanto riguarda il riconoscimento degli inquadramenti già maturati al 25 giugno 2017, l'azienda ha comunicato che sono ancora in corso le verifiche.

L'Azienda ha comunicato che slitterà a febbraio il pagamento previsto a novembre dell'assegno per figli portatori di handicap per il Gruppo ex Banca Popolare Vicenza, in base alla normativa del Contratto Integrativo ex Popvi e come stabilito dall'accordo 13/7/2017 (€ 6.000 per figli nell'anno scolastico 2017-2018); uscirà apposita comunicazione con le indicazioni per l'inoltro delle richieste. In questo caso l'applicazione della normativa al riguardo del CC2L avrà decorrenza dal 2019.

ORARIO DI LAVORO

Con la migrazione procedurale verrà applicato l'orario di lavoro del Gruppo Intesa Sanpaolo (8.25 – 16.55). Anche le filiali accorpate acquisiranno l'orario della filiale accorpante, mentre le altre filiali mantengono l'attuale orario. Le strutture di Sede applicheranno il nuovo orario dal 1 gennaio.

È in corso di progressiva distribuzione il badge.

Abbiamo richiesto di verificare la situazione dei permessi ex festività non ancora fruiti, in quanto le normative delle ex Banche Venete erano differenti, mentre la previsione del CC2L prevede che, qualora vi siano permessi ex festività non fruiti, l'Azienda provvederà all'automatica sostituzione delle prime giornate di ferie fruite nell'anno solare.

DISTACCO

L'Azienda ha confermato che in questa prima fase di assegnazione a diverse società del Gruppo es. ISGS, CR Veneto, ecc.) non procederà a cessioni di contratti individuali. Pertanto i colleghi saranno in "distacco" e nei prossimi giorni verranno anche consegnate le relative lettere.

Per quanto riguarda **ASSISTENZA SANITARIA, FONDO PENSIONI, CONDIZIONI AGEVOLATE, CIRCOLO RIREATIVO** sono in corso le attività per dare attuazione alle previsioni contenute nel Protocollo, al riguardo vi rinviamo all'illustrazione di dettaglio contenuta nelle **slide aziendali**

Milano, 6 dicembre 2017

La Segreteria di Gruppo FISAC/CGIL