

**ACCORDO SINDACALE PER LA MODIFICA E L'INTEGRAZIONE DELLA NORMATIVA
RIGUARDANTE IL TRATTAMENTO ECONOMICO E GIURIDICO DEL PERSONALE
DELL'AUTORITA' GARANTE DELLA CONCORRENZA E DEL MERCATO**

Il giorno 13 DIC. 2017

L'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato nelle persone del Segretario Generale, Pres. Roberto Chieppa, e del Capo di Gabinetto, Avv. Filippo Arena;

la Rappresentanza Sindacale della FISAC – CGIL nella persona di Dott. Lucio BERTI;

la Rappresentanza Sindacale della SIAG-FIRST-CISL nella persona di Dott. Francesco Brunce;

la Rappresentanza Sindacale della SIBC-Antitrust nella persona di

VISTO il comma 2 dell'art. 11 della legge 10 ottobre 1990 n. 287 che prevede che il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità e l'ordinamento delle carriere sono stabiliti in base ai criteri fissati nel contratto collettivo di lavoro in vigore per la Banca d'Italia, tenuto conto delle specifiche esigenze funzionali ed organizzative dell'Autorità;

VISTO il primo comma dell'art. 22 del Testo Unico delle norme concernenti il regolamento del personale e l'ordinamento delle carriere dell'Autorità che prevede l'adeguamento del trattamento economico del personale in ragione di quello spettante ai dipendenti della Banca d'Italia e delle variazioni stabilite dal contratto di lavoro dei predetti dipendenti;

VISTO l'accordo dell'8 luglio 2010 siglato tra l'Autorità e le Rappresentanze Sindacali SIAG-FIBA-CISL e FISAC-CGIL per la modifica e l'integrazione dell'articolazione del trattamento economico dei dipendenti dell'Autorità;

VISTO l'accordo del 5 aprile 2016 sottoscritto tra l'Autorità e la FISAC-CGIL per la modifica di alcuni articoli del regolamento del personale dell'Autorità e per la disciplina della fase transitoria;

VISTI gli accordi sindacali del 23 giugno 2016 sottoscritti in Banca d'Italia in tema di nuovo sistema di inquadramento del personale dell'area manageriale e alte professionalità e del personale della carriera operativa;

VISTA la sentenza n. 1397/2016 del Consiglio di Stato in materia di trattamento fondamentale dei dipendenti dell'Autorità;

VISTE la delibera dell'Autorità del 10 luglio 2008 riguardante l'applicazione delle disposizioni di cui al comma 2 dell'articolo 75 del d.l. 25 giugno 2008, n. 112, con particolare riguardo all'anzianità maturata nei contratti a termine dal personale entrato in servizio ad esito del processo di stabilizzazione attuato ai sensi del comma 519, dell'art. 1, della legge 296/06;

RITENUTO opportuno procedere alla modifica dei criteri utilizzati per convertire le voci economiche in vigore in Banca d'Italia nelle tabelle retributive della carriera direttiva del personale dell'Autorità, nelle more dello studio della riforma di detta carriera introdotta nella Banca, in modo tale da mantenere il collegamento con l'articolazione del trattamento economico dei dipendenti di Banca d'Italia e garantire l'adeguamento

delle retribuzioni dei dipendenti dell'Autorità in misura pari agli incrementi percentuali periodicamente applicati in Banca d'Italia;

RITENUTO opportuno rivedere le tabelle retributive del personale delle qualifiche impiegato e commesso introdotte nel 1997 nell'ambito di un sistema di progressione di carriera non più in vigore;

VISTO il mandato conferito dall'Autorità al Segretario Generale e al Capo di Gabinetto nella riunione del 5 dicembre 2017;

STIPULANO IL SEGUENTE ACCORDO

Art. 1

Trattamento economico del personale delle carriere direttiva, operativa e esecutiva

Si riporta a seguire il trattamento economico e i criteri di costruzione delle tabelle retributive del personale dell'Autorità definiti in modo tale da mantenere il collegamento con l'articolazione del trattamento economico dei dipendenti Bankitalia e garantire l'adeguamento delle retribuzioni dei dipendenti dell'Autorità in misura pari agli incrementi percentuali periodicamente applicati in Banca d'Italia.

A. Carriera direttiva

Il trattamento economico dei funzionari e dei dirigenti AGCM è composto dalle seguenti voci:

- Retribuzione di livello
- Elemento di progressione (E.d.P.)
- Assegno "*ad personam*"¹
- Premio di risultato
- Indennità di responsabilità
- Premio di presenza - parte variabile
- Incremento efficienza aziendale
- Indennità di residenza parte fissa – conviventi
- Prestazioni eccedenti il normale orario di lavoro

Retribuzione di livello

La voce fondamentale "**Retribuzione di livello**" dei livelli stipendiali delle tabelle retributive AGCM (Tabella 1) è composta dalla sommatoria delle nuove componenti retributive Banca d'Italia, integrate da una nuova voce AGCM denominata "**Elemento Compensativo della Retribuzione**" (di seguito E.C.R.) destinata ad uniformare la misura percentuale degli incrementi retributivi del personale dell'Autorità a quella stabilita dalle contrattazioni sindacali Bankitalia.

In particolare le nuove componenti retributive della Banca d'Italia previste per i quattro segmenti professionali di "Direttore centrale", "Direttore", "Consigliere" e "Esperto", utilizzate per la definizione della misura della "**Retribuzione di livello**" dei livelli stipendiali delle tabelle retributive dei dirigenti e dei funzionari AGCM sono:

- a) "Stipendio" - costituito da "Stipendio livello 1" e "Incremento di livello";

¹ L'assegno *ad personam*, quando spettante, fa parte del trattamento economico fondamentale.



- b) “Indennità di residenza - parte percentuale”
- c) “Indennità di funzione - parte base”
- d) “Premio di presenza – quota fissa”
- e) “Gratifica media annua”

Le predette voci sono integrate dalle seguenti componenti rientranti nel trattamento fondamentale:

- “**ECR-stipendio**” che ha la funzione di assicurare ai dipendenti l’incremento percentuale stabilito dalla Banca d’Italia sulla componente “Stipendio”², che costituisce la base di calcolo di alcune voci del trattamento economico accessorio, quali ad esempio l’incremento di efficienza aziendale, il premio di presenza complessivo, etc. nonché della quota unitaria dell’indennità di fine rapporto;
- “**ECR-conguaglio**” che consente di uniformare l’ammontare complessivo della voce “Retribuzione di livello”³ alla misura percentuale di incremento del trattamento economico stabilita dalle contrattazioni sindacali della Banca d’Italia.

L’ammontare della voce “**Stipendio di livello 1**” corrisponde a quello stabilito da Bankitalia per i quattro segmenti professionali di “Direttore centrale”, “Direttore”, “Consigliere” e “Esperto”.

L’importo unitario della voce “**Incremento di livello**” da considerare è pari ad un terzo di quello stabilito da Bankitalia per i quattro segmenti professionali di “Direttore centrale”, “Direttore”, “Consigliere” e “Esperto”.

L’**“Indennità di residenza – parte percentuale”** è conteggiata nella misura del 6,4% della componente “Stipendio” costituita dalle voci “Stipendio livello 1” e “Incremento di livello” e dall’“ECR-stipendio”.

L’**“Indennità di funzione – parte base”** è conteggiata applicando le misure percentuali stabilite in Bankitalia per i quattro segmenti professionali di “Direttore centrale”, “Direttore”, “Consigliere” e “Esperto” sulla componente “Stipendio” costituita dalle voci “Stipendio livello 1” e “Incremento di livello” e dall’“ECR-stipendio”.

Il **“Premio di presenza – quota fissa”** è conteggiato nella misura corrispondente a 241 giorni (7,828%) della componente “Stipendio” costituita dalle voci “Stipendio livello 1” e “Incremento di livello” e dall’“ECR-stipendio”.

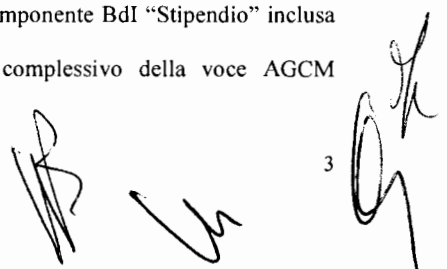
La **“Gratifica media annua”** è conteggiata in misura corrispondente all’importo indicato nelle tabelle immediatamente previgenti incrementato del parametro percentuale applicato di volta in volta alle voci retributive Bankitalia.

La tabella retributiva della qualifica di dirigente prevede 51 livelli retributivi (Tabella 2) i cui importi sono determinati sommando le voci retributive Bankitalia previste per i segmenti professionali di “Direttore” e “Direttore centrale”. In particolare per i livelli da 0 a 17 si fa riferimento al segmento professionale di “Direttore” e per i livelli da 18 a 51 a quello di “Direttore centrale”.

La tabella retributiva della qualifica di funzionario prevede 62 livelli retributivi (Tabella 3) i cui importi sono determinati sommando le voci retributive Bankitalia previste per i segmenti professionali di “Esperto” e “Consigliere”. In particolare per i livelli da 0 a 8 si fa riferimento al segmento professionale di “Esperto” e per i livelli da 9 a 62 a quello di “Consigliere”.

² L’incremento percentuale stabilito da Bankitalia (IPCA) sarà applicato sull’ammontare della componente BdI “Stipendio” inclusa nella tabelle retributive AGCM di volta in volta vigenti.

³ L’incremento percentuale stabilito da Bankitalia (IPCA) sarà applicato sull’ammontare complessivo della voce AGCM “Retribuzione di livello” delle tabelle retributive di volta in volta vigenti.



Elemento di progressione

La voce “**Elemento di progressione**” (di seguito E.d.P.) spetta al personale inquadrato nella qualifica di funzionario pervenuto al livello apicale della relativa tabella stipendiale ed è costituita da quote unitarie di importo pari al 20% dell’intero ammontare stabilito in Bankitalia della voce retributiva “*Incremento di livello*” del segmento professionale di “Consigliere”. Al personale inquadrato nella qualifica di funzionario spetta una quota di E.d.P. per ciascun livello ottenuto a seguito di valutazione, non applicabile ai fini della progressione nella tabella stipendiale a causa del raggiungimento del livello apicale della stessa.

L’E.d.P. è una voce economica fondamentale, anche ai fini pensionistici e ai fini previdenziali (T.F.R. – I.F.R.).

Premio di presenza – parte variabile

Ferme restando le disposizioni di cui agli accordi del 30 dicembre 2003 e del 16 aprile 2007, la voce retributiva “Premio di presenza – parte variabile ” pari alla differenza tra il premio complessivo come di seguito definito e l’ammontare della quota fissa che concorre a formare la “*retribuzione di livello*” già corrisposta nell’anno precedente, viene erogata in unica soluzione nel mese di aprile di ciascun anno.

Nell’aprile di ogni anno – in relazione alle presenze in servizio, nonché alle prestazioni eccedenti il normale orario di lavoro rese nell’arco 6.00 – 22.00 dal lunedì al venerdì e nella giornata di sabato, fatte registrare nel corso dell’anno precedente – viene determinato il premio di presenza complessivo secondo i criteri di calcolo e di erogazione di seguito indicati.

Il numero dei giorni da assumere quale base di calcolo del premio è determinato sommando alle giornate lavorative di presenza il numero di giornate intere ottenuto dividendo per 7,5 il totale delle ore lavorate al di fuori del normale orario nei giorni dal lunedì al venerdì e di quelle effettuate nella giornata di sabato.

Le ore lavorate nei giorni feriali dalle ore 19,00 alle ore 22,00 sono considerate in misura doppia ove eccedano nella giornata le 7,5 ore di presenza per il personale a tempo pieno o il ridotto orario giornaliero per il personale in regime di part time. Le ore lavorate nelle giornate di sabato sono conteggiate in misura doppia.

Il premio complessivo è determinato secondo le seguenti misure percentuali calcolate sugli importi annui della voce retributiva “stipendio” della Banca d’Italia riferibile alla posizione organico-retributiva del mese di pagamento:

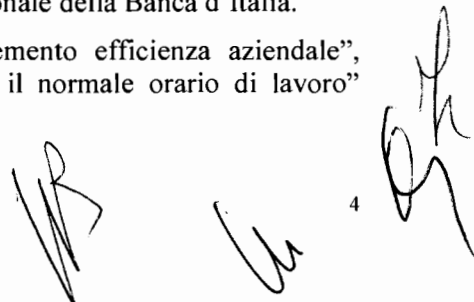
- 0,028 per ogni giorno lavorativo da 1 a 226;
- 0,100 per ogni giorno lavorativo da 227 a 241;
- 0,250 per ogni giorno lavorativo da 242 in poi.

Relativamente alle assenze che incidono sul calcolo delle giornate utili per la determinazione del premio di presenza, alle cause di esclusione del dipendente dal premio e alla riduzione dello stesso, si applicano le disposizioni previste dalla disciplina vigente in materia di rapporto di lavoro del personale della Banca d’Italia, fatto salvo quanto di seguito riportato relativamente alle assenze continuative per malattia superiori a cinque giorni lavorativi con diritto alla retribuzione. In tale ultima ipotesi i giorni di assenza per malattia, dal sesto in poi, non sono considerati ai fini della riduzione delle giornate utili per la determinazione del premio di presenza. Non sono altresì considerati ai fini della riduzione delle giornate utili per la determinazione del premio di presenza i giorni di aspettativa per motivi di salute con diritto a retribuzione.

Il premio di presenza spetta a tutto il personale in servizio, ivi incluso il personale in posizione di comando o di distacco.

Le somme liquidate a titolo di premio di presenza sono incluse nella retribuzione utile ai fini del Trattamento di Fine Rapporto. Ai fini del calcolo dell’Indennità di Fine Rapporto il premio di presenza rileva nei modi e nelle misure previste dalla disciplina vigente in materia di quiescenza del personale della Banca d’Italia.

Le altre voci “Premio di risultato”, “Indennità di responsabilità”, “Incremento efficienza aziendale”, “Indennità di residenza parte fissa – conviventi” e “Prestazioni eccedenti il normale orario di lavoro” continuano ad essere disciplinate dalla normativa vigente.



4

Le voci retributive saranno aggiornate sulla base delle variazioni che interverranno per i dipendenti della Banca d'Italia.

Tabella 1

**CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI LIVELLO
DEL PERSONALE DELLA CARRIERA DIRETTIVA AGCM**

| DIRIGENTE E FUNZIONARIO | | |
|---|------------------------------------|---------------------------------------|
| VOCI STIPENDIALI BANCA D'ITALIA (escluso E.C.R.) | IMPORTI ANNUI LORDI | VOCI STIPENDIALI AUTORITA' |
| a) Stipendio livello 1 | *** | |
| b) Incremento di livello | *** | |
| c) E.C.R. - Stipendio | *** | |
| d) Stipendio (a+b+c) | *** | |
| e) Indennità di residenza - parte percentuale - 6,4% di d) | *** | |
| f) Indennità di funzione - parte base (% di d) | *** | |
| g) Premio di presenza - quota fissa- 241 gg. 7,828% di d) | *** | |
| h) Gratifica media annua | *** | |
| i) E.C.R. - Conguaglio | *** | |
| Totale (d+e+f+g+h+i) | *** | |

Tabella 2

**LIVELLI STIPENDIALI PER LA QUALIFICA DI DIRIGENTE
E RIFERIMENTO AL TRATTAMENTO DEL PERSONALE DELLA BANCA D'ITALIA**

| DIRIGENTI AUTORITA' LIVELLO | Retribuzione annua lorda Euro | PERSONALE BANCA D'ITALIA | | |
|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|---------|---|
| | | SEGMENTO PROFESSIONALE | LIVELLO | |
| 0 | *** | Direttore | 1 | |
| 1 | *** | Direttore | 2 | A |
| 2 | *** | Direttore | 2 | B |
| 3 | *** | Direttore | 2 | C |
| 4 | *** | Direttore | 3 | A |
| 5 | *** | Direttore | 3 | B |
| 6 | *** | Direttore | 3 | C |
| 7 | *** | Direttore | 4 | A |
| 8 | *** | Direttore | 4 | B |
| 9 | *** | Direttore | 4 | C |
| 10 | *** | Direttore | 5 | A |
| 11 | *** | Direttore | 5 | B |
| 12 | *** | Direttore | 5 | C |
| 13 | *** | Direttore | 6 | A |
| 14 | *** | Direttore | 6 | B |
| 15 | *** | Direttore | 6 | C |
| 16 | *** | Direttore | 7 | A |
| 17 | *** | Direttore | 7 | B |
| 18 | *** | Direttore Centrale | 1 | |
| 19 | *** | Direttore Centrale | 2 | A |
| 20 | *** | Direttore Centrale | 2 | B |
| 21 | *** | Direttore Centrale | 2 | C |
| 22 | *** | Direttore Centrale | 3 | A |
| 23 | *** | Direttore Centrale | 3 | B |
| 24 | *** | Direttore Centrale | 3 | C |
| 25 | *** | Direttore Centrale | 4 | A |
| 26 | *** | Direttore Centrale | 4 | B |
| 27 | *** | Direttore Centrale | 4 | C |
| 28 | *** | Direttore Centrale | 5 | A |
| 29 | *** | Direttore Centrale | 5 | B |
| 30 | *** | Direttore Centrale | 5 | C |
| 31 | *** | Direttore Centrale | 6 | A |
| 32 | *** | Direttore Centrale | 6 | B |
| 33 | *** | Direttore Centrale | 6 | C |
| 34 | *** | Direttore Centrale | 7 | A |
| 35 | *** | Direttore Centrale | 7 | B |
| 36 | *** | Direttore Centrale | 7 | C |
| 37 | *** | Direttore Centrale | 8 | A |
| 38 | *** | Direttore Centrale | 8 | B |
| 39 | *** | Direttore Centrale | 8 | C |
| 40 | *** | Direttore Centrale | 9 | A |
| 41 | *** | Direttore Centrale | 9 | B |
| 42 | *** | Direttore Centrale | 9 | C |
| 43 | *** | Direttore Centrale | 10 | A |
| 44 | *** | Direttore Centrale | 10 | B |
| 45 | *** | Direttore Centrale | 10 | C |
| 46 | *** | Direttore Centrale | 11 | A |
| 47 | *** | Direttore Centrale | 11 | B |
| 48 | *** | Direttore Centrale | 11 | C |
| 49 | *** | Direttore Centrale | 12 | A |
| 50 | *** | Direttore Centrale | 12 | B |
| 51 | *** | Direttore Centrale | 12 | C |

Tabella 3

LIVELLI STIPENDIALI PER LA QUALIFICA DI FUNZIONARIO
E RIFERIMENTO AL TRATTAMENTO DEL PERSONALE DELLA BANCA D'ITALIA

| FUNZIONARI AUTORITA' LIVELLO | Retribuzione annua lorda Euro | PERSONALE BANCA D'ITALIA | | |
|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|---------|---|
| | | SEGMENTO PROFESSIONALE | LIVELLO | |
| 0 | *** | Esperto | 1 | |
| 1 | *** | Esperto | 2 | A |
| 2 | *** | Esperto | 2 | B |
| 3 | *** | Esperto | 2 | C |
| 4 | *** | Esperto | 3 | A |
| 5 | *** | Esperto | 3 | B |
| 6 | *** | Esperto | 3 | C |
| 7 | *** | Esperto | 4 | A |
| 8 | *** | Esperto | 4 | B |
| 9 | *** | Consigliere | 1 | |
| 10 | *** | Consigliere | 2 | A |
| 11 | *** | Consigliere | 2 | B |
| 12 | *** | Consigliere | 2 | C |
| 13 | *** | Consigliere | 3 | A |
| 14 | *** | Consigliere | 3 | B |
| 15 | *** | Consigliere | 3 | C |
| 16 | *** | Consigliere | 4 | A |
| 17 | *** | Consigliere | 4 | B |
| 18 | *** | Consigliere | 4 | C |
| 19 | *** | Consigliere | 5 | A |
| 20 | *** | Consigliere | 5 | B |
| 21 | *** | Consigliere | 5 | C |
| 22 | *** | Consigliere | 6 | A |
| 23 | *** | Consigliere | 6 | B |
| 24 | *** | Consigliere | 6 | C |
| 25 | *** | Consigliere | 7 | A |
| 26 | *** | Consigliere | 7 | B |
| 27 | *** | Consigliere | 7 | C |
| 28 | *** | Consigliere | 8 | A |
| 29 | *** | Consigliere | 8 | B |
| 30 | *** | Consigliere | 8 | C |
| 31 | *** | Consigliere | 9 | A |
| 32 | *** | Consigliere | 9 | B |
| 33 | *** | Consigliere | 9 | C |
| 34 | *** | Consigliere | 10 | A |
| 35 | *** | Consigliere | 10 | B |
| 36 | *** | Consigliere | 10 | C |
| 37 | *** | Consigliere | 11 | A |
| 38 | *** | Consigliere | 11 | B |
| 39 | *** | Consigliere | 11 | C |
| 40 | *** | Consigliere | 12 | A |
| 41 | *** | Consigliere | 12 | B |
| 42 | *** | Consigliere | 12 | C |
| 43 | *** | Consigliere | 13 | A |
| 44 | *** | Consigliere | 13 | B |
| 45 | *** | Consigliere | 13 | C |
| 46 | *** | Consigliere | 14 | A |
| 47 | *** | Consigliere | 14 | B |
| 48 | *** | Consigliere | 14 | C |
| 49 | *** | Consigliere | 15 | A |
| 50 | *** | Consigliere | 15 | B |
| 51 | *** | Consigliere | 15 | C |
| 52 | *** | Consigliere | 16 | A |
| 53 | *** | Consigliere | 16 | B |
| 54 | *** | Consigliere | 16 | C |
| 55 | *** | Consigliere | 17 | A |
| 56 | *** | Consigliere | 17 | B |
| 57 | *** | Consigliere | 17 | C |
| 58 | *** | Consigliere | 18 | A |
| 59 | *** | Consigliere | 18 | B |
| 60 | *** | Consigliere | 18 | C |
| 61 | *** | Consigliere | 19 | A |
| 62 | *** | Consigliere | 19 | B |

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

B. Carriera operativa

Il trattamento economico degli impiegati AGCM è composto dalle seguenti voci:

- Retribuzione di livello
- Elemento di progressione (E.d.P.)
- Assegno “*ad personam*”⁴
- Premio di risultato
- Premio di presenza - parte variabile
- Incremento efficienza aziendale
- Indennità di residenza parte fissa – conviventi
- Compenso per lavoro straordinario
- Indennità di laurea
- Indennità di cassa

Retribuzione di livello

La voce fondamentale “**Retribuzione di livello**” dei livelli stipendiali della tabella retributiva AGCM (Tabella 4) è composta dalla sommatoria delle componenti retributive Banca d’Italia, integrate da una nuova voce AGCM denominata “**Elemento Compensativo della Retribuzione**” (di seguito E.C.R.) destinata ad uniformare la misura percentuale degli incrementi retributivi del personale dell’Autorità a quella stabilita dalle contrattazioni sindacali Bankitalia.

In particolare le voci retributive della Banca d’Italia considerate per la definizione della misura della “**Retribuzione di livello**” dei livelli stipendiali della tabella retributiva degli impiegati AGCM, sono quelle previste per i quattro gradi di “Coadiutore Principale”, “Coadiutore”, “Assistente” e “Vice Assistente” di Bankitalia come di seguito riportato:

- a) “Stipendio” - costituito da “Livello stipendiale”, “Assegno individuale di grado” (A.I.G.) e “Assegno individuale di servizio” (A.I.S.);
- b) “Indennità di residenza - parte percentuale”
- c) “Premio individuale di produttività”
- d) “Premio di presenza – quota fissa”
- e) “Gratifica media annua”

Le predette voci sono integrate dalle seguenti componenti rientranti nel trattamento fondamentale:

- “**ECR-stipendio**” che ha la funzione di assicurare ai dipendenti l’incremento percentuale stabilito dalla Banca d’Italia sulla componente “Stipendio”⁵, che costituisce la base di calcolo di alcune voci del trattamento economico accessorio, quali ad esempio l’incremento di efficienza aziendale, il premio di presenza complessivo, etc... nonché della quota unitaria dell’indennità di fine rapporto;
- “**ECR-conguaglio**” che consente di uniformare l’ammontare complessivo della voce “Retribuzione di livello”⁶ alla misura percentuale di incremento del trattamento economico stabilita dalle contrattazioni sindacali della Banca d’Italia.

⁴ L’assegno *ad personam*, quando spettante, fa parte del trattamento economico fondamentale.

⁵ L’incremento percentuale stabilito da Bankitalia (IPCA) sarà applicato sull’ammontare della componente Bdi “Stipendio” inclusa nella tabella retributiva AGCM di volta in volta vigente..

⁶ L’incremento percentuale stabilito da Bankitalia (IPCA) sarà applicato sull’ammontare complessivo della voce AGCM “Retribuzione di livello” della tabella retributiva di volta in volta vigente.

L'ammontare della voce "**Livello stipendiale**" corrisponde a quello stabilito da Bankitalia per i quattro gradi di "Coadiutore Principale", "Coadiutore", "Assistente" e "Vice Assistente".

L'"**Assegno individuale di grado**" (A.I.G.) e l'"**Assegno individuale di servizio**" (A.I.S.) sono computati nelle misure riportate nella Tabella 5 e sulla base degli importi unitari stabiliti da Bankitalia per i quattro gradi di "Coadiutore Principale", "Coadiutore", "Assistente" e "Vice Assistente".

L'"**Indennità di residenza – parte percentuale**" è conteggiata nella misura del 6,4% della componente "Stipendio" costituita dalle voci "Livello stipendiale", "Assegno individuale di grado" (A.I.G.) e "Assegno individuale di servizio" (A.I.S.) e dall'"ECR-stipendio".

Il "**Premio individuale di produttività**" è conteggiato in misura pari al 50% di 1/15 della voce "Stipendio" costituita dalle voci "Livello stipendiale", "Assegno individuale di grado" (A.I.G.) e "Assegno individuale di servizio" (A.I.S.) e dall'"ECR-stipendio".

Il "**Premio di presenza – quota fissa**" è conteggiato nella misura corrispondente a 226 giorni (6,328%) della voce "Stipendio" costituita dalle voci "Livello stipendiale", "Assegno individuale di grado" (A.I.G.) e "Assegno individuale di servizio" (A.I.S.) e dall'"ECR-stipendio".

La "**Gratifica media annua**" è conteggiata in misura corrispondente all'importo indicato nelle tabelle immediatamente prevegenti incrementato del parametro percentuale applicato di volta in volta alle voci retributive Bankitalia.

Il trattamento economico già articolato nelle quattro fasce retributive A, B, C e D ordinate in livelli stipendiali è strutturato in un'unica tabella stipendiale⁷ (Tabella 5) che prevede 60 livelli, i cui importi sono determinati sommando le voci retributive Bankitalia previste per i quattro gradi di "Coadiutore Principale", "Coadiutore", "Assistente" e "Vice Assistente" Bankitalia

In particolare per i livelli da 1 a 9 si fa riferimento al grado di "Vice Assistente", per i livelli da 10 a 17 a quello di "Assistente", per i livelli da 18 a 26 a quello di "Coadiutore" e per i livelli da 27 a 60 a quello di "Coadiutore Principale".

Elemento di progressione

La voce "**Elemento di progressione**" (di seguito E.d.P.) spetta al personale inquadrato nella qualifica di impiegato pervenuto al livello apicale della relativa tabella stipendiale ed è costituita da importi unitari pari ad una quota della voce retributiva Bankitalia "Assegno individuale di servizio" (A.I.S.) del grado di Coadiutore Principale.

Al personale inquadrato nella qualifica di impiegato spetta una quota di E.d.P. per ciascun livello ottenuto a seguito di valutazione, non applicabile ai fini della progressione nella tabella stipendiale a causa del raggiungimento del livello apicale della stessa.

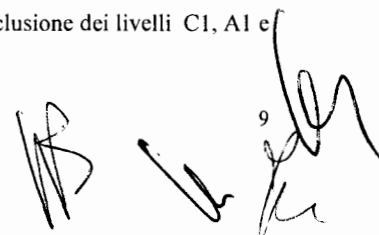
L'E.d.P. è una voce economica fondamentale, anche ai fini pensionistici e ai fini previdenziali (T.F.R. – I.F.R.).

Premio di presenza – parte variabile

Ferme restando le disposizioni di cui agli accordi del 30 dicembre 2003 e del 16 aprile 2007, la voce retributiva "Premio di presenza – parte variabile" pari alla differenza tra il premio complessivo come di seguito definito e l'ammontare della quota fissa che concorre a formare la "*retribuzione di livello*" già corrisposta nell'anno precedente, viene erogata in unica soluzione nel mese di aprile di ciascun anno.

Nell'aprile di ogni anno – in relazione alle presenze in servizio fatte registrare nel corso dell'anno precedente – viene determinato un premio di presenza complessivo secondo le seguenti misure percentuali calcolate

⁷ La tabella è costruita trasponendo sulla stessa, in ordine crescente, i precedenti livelli stipendiali, con esclusione dei livelli C1, A1 e A2.



sugli importi annui della voce retributiva “stipendio” della Banca d’Italia riferibile alla posizione organico-retributiva del mese di pagamento:

- 0,028 per ogni giorno lavorativo da 1 a 226;
- 0,045 per ogni giorno lavorativo da 227 a 241;
- 0,100 per ogni giorno lavorativo da 242 in poi.

Relativamente alle assenze che incidono sul calcolo delle giornate utili per la determinazione del premio di presenza, alle cause di esclusione del dipendente dal premio e alla riduzione dello stesso, si applicano le disposizioni previste nel regolamento del personale della Banca d’Italia, fatto salvo quanto di seguito riportato relativamente alle assenze continuative per malattia superiori a cinque giorni lavorativi con diritto alla retribuzione. In tale ultima ipotesi i giorni di assenza per malattia, dal sesto in poi, non sono considerati ai fini della riduzione delle giornate utili per la determinazione del premio di presenza. Non sono altresì considerati ai fini della riduzione delle giornate utili per la determinazione del premio di presenza i giorni di aspettativa per motivi di salute con diritto a retribuzione.

Il premio di presenza spetta a tutto il personale in servizio, ivi incluso il personale in posizione di comando o di distacco.

Le somme liquidate a titolo di premio di presenza sono incluse nella retribuzione utile ai fini del Trattamento di Fine Rapporto.

Ai fini del calcolo dell’Indennità di Fine Rapporto il premio di presenza rileva nei modi e nelle misure previste nel Regolamento di Quiescenza della Banca d’Italia.

Altre voci retributive

Le altre voci “Premio di risultato”, “Incremento efficienza aziendale”, “Indennità di residenza parte fissa – conviventi”, “Compenso per lavoro straordinario”, “Indennità di laurea” e “Indennità di cassa” continuano ad essere disciplinate dalla normativa vigente.

Le voci retributive saranno aggiornate sulla base delle variazioni che interverranno per i dipendenti della Banca d’Italia.

Tabella 4

CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI LIVELLO DEL PERSONALE DELLA CARRIERA OPERATIVA

| Fasce Autorità | D | C | B | A |
|---|---------------|------------------------|-----------------------|----------------------------|
| Qualifica Banca d'Italia | V. Assistente | Assistente A.I.S. 0 | Coadiutore A.I.S.3 | Coad. Princip. A.I.S. 6 |
| a) Livello stipendiale | *** | *** | *** | *** |
| b) Assegno individuale di grado (A.I.G.) | *** | *** | *** | *** |
| c) Assegno individuale di servizio (A.I.S.) | *** | *** | *** | *** |
| d) E.C.R. - Stipendio | *** | *** | *** | *** |
| e) Stipendio (a+b+c+d) | *** | *** | *** | *** |
| f) Indennità di residenza - parte percentuale -6,4% di e) | *** | *** | *** | *** |
| g) Premio di produttività - 50% di 1/15 di e) | *** | *** | *** | *** |
| h) Premio di presenza - quota fissa - 226 gg 6,328% di e) | *** | *** | *** | *** |
| i) Gratifica media annua | *** | *** | *** | *** |
| l) E.C.R. - Conguaglio | *** | *** | *** | *** |
| Retribuzione di livello (e+f+g+h+i+l) | *** | *** | *** | *** |

10

Tabella 5

LIVELLI STIPENDIALI PER LA QUALIFICA DI IMPIEGATO
E RIFERIMENTO AL TRATTAMENTO DEL PERSONALE DELLA BANCA D'ITALIA

| Personale Autorità Livello | Retribuzione annua lorda Euro | PERSONALE BANCA D'ITALIA | | |
|-------------------------------|----------------------------------|--------------------------|--------|--------|
| | | Qualifica | A.I.G. | A.I.S. |
| 1 | *** | Vice assistente | 0 | 0 |
| 2 | *** | Vice assistente | 1 | 0 |
| 3 | *** | Vice assistente | 2 | 0 |
| 4 | *** | Vice assistente | 3 | 0 |
| 5 | *** | Vice assistente | 4 | 0 |
| 6 | *** | Vice assistente | 5 | 0 |
| 7 | *** | Vice assistente | 6 | 0 |
| 8 | *** | Vice assistente | 7 | 0 |
| 9 | *** | Vice assistente | 8 | 0 |
| 10 | *** | Assistente | 1 | 0 |
| 11 | *** | Assistente | 2 | 0 |
| 12 | *** | Assistente | 3 | 0 |
| 13 | *** | Assistente | 4 | 0 |
| 14 | *** | Assistente | 5 | 0 |
| 15 | *** | Assistente | 6 | 0 |
| 16 | *** | Assistente | 7 | 0 |
| 17 | *** | Assistente | 8 | 0 |
| 18 | *** | Coadiutore | 0 | 3 |
| 19 | *** | Coadiutore | 1 | 3 |
| 20 | *** | Coadiutore | 2 | 3 |
| 21 | *** | Coadiutore | 3 | 3 |
| 22 | *** | Coadiutore | 4 | 3 |
| 23 | *** | Coadiutore | 5 | 3 |
| 24 | *** | Coadiutore | 6 | 3 |
| 25 | *** | Coadiutore | 7 | 3 |
| 26 | *** | Coadiutore | 8 | 3 |
| 27 | *** | Coadiutore principale | 2 | 6 |
| 28 | *** | Coadiutore principale | 3 | 6 |
| 29 | *** | Coadiutore principale | 4 | 6 |
| 30 | *** | Coadiutore principale | 5 | 6 |
| 31 | *** | Coadiutore principale | 6 | 6 |
| 32 | *** | Coadiutore principale | 7 | 6 |
| 33 | *** | Coadiutore principale | 8 | 6 |
| 34 | *** | Coadiutore principale | 9 | 6 |
| 35 | *** | Coadiutore principale | 10 | 6 |
| 36 | *** | Coadiutore principale | 11 | 6 |
| 37 | *** | Coadiutore principale | 12 | 6 |
| 38 | *** | Coadiutore principale | 13 | 6 |
| 39 | *** | Coadiutore principale | 14 | 6 |
| 40 | *** | Coadiutore principale | 15 | 6 |
| 41 | *** | Coadiutore principale | 16 | 6 |
| 42 | *** | Coadiutore principale | 17 | 6 |
| 43 | *** | Coadiutore principale | 18 | 6 |
| 44 | *** | Coadiutore principale | 19 | 6 |
| 45 | *** | Coadiutore principale | 20 | 6 |
| 46 | *** | Coadiutore principale | 21 | 6 |
| 47 | *** | Coadiutore principale | 22 | 6 |
| 48 | *** | Coadiutore principale | 23 | 6 |
| 49 | *** | Coadiutore principale | 24 | 6 |
| 50 | *** | Coadiutore principale | 25 | 6 |
| 51 | *** | Coadiutore principale | 26 | 6 |
| 52 | *** | Coadiutore principale | 27 | 6 |
| 53 | *** | Coadiutore principale | 28 | 6 |
| 54 | *** | Coadiutore principale | 29 | 6 |
| 55 | *** | Coadiutore principale | 30 | 6 |
| 56 | *** | Coadiutore principale | 31 | 6 |
| 57 | *** | Coadiutore principale | 32 | 6 |
| 58 | *** | Coadiutore principale | 33 | 6 |
| 59 | *** | Coadiutore principale | 34 | 6 |
| 60 | *** | Coadiutore principale | 35 | 6 |

C. Carriera esecutiva

Il trattamento economico dei commissari AGCM è composto dalle seguenti voci:

- Retribuzione di livello
- Elemento di progressione (E.d.P.)
- Premio di risultato
- Premio di presenza - parte variabile
- Incremento efficienza aziendale
- Indennità di residenza parte fissa – conviventi
- Compenso per lavoro straordinario
- Indennità di laurea
- Indennità di turno

Retribuzione di livello

La voce fondamentale **“Retribuzione di livello”** dei livelli stipendiali della tabella retributiva AGCM (Tabella 6) è composta dalla sommatoria delle componenti retributive Banca d’Italia, integrate da una nuova voce AGCM denominata **“Elemento Compensativo della Retribuzione”** (di seguito E.C.R.) destinata ad uniformare la misura percentuale degli incrementi retributivi del personale dell’Autorità a quella stabilita dalle contrattazioni sindacali Bankitalia.

In particolare le voci retributive della Banca d’Italia considerate per la definizione della misura della **“Retribuzione di livello”** dei livelli stipendiali della tabella retributiva degli impiegati AGCM, sono quelle previste per i quattro gradi di “Primo capo operatore”, “Operatore capo”, “Primo operatore” e “Operatore” di Bankitalia come di seguito riportato:

- a) “Stipendio” - costituito da “Livello stipendiale”, “Assegno individuale di grado” (A.I.G.) e “Assegno individuale di servizio” (A.I.S.)
- b) “Indennità di residenza - parte percentuale”
- c) “Premio individuale di produttività”
- d) “Premio di presenza – quota fissa”
- e) “Gratifica media annua”

Le predette voci sono integrate dalle seguenti componenti rientranti nel trattamento fondamentale:

- **“ECR-stipendio”** che ha la funzione di assicurare ai dipendenti l’incremento percentuale stabilito dalla Banca d’Italia sulla componente “Stipendio”⁸, che costituisce la base di calcolo di alcune voci del trattamento economico accessorio, quali ad esempio l’incremento di efficienza aziendale, il premio di presenza complessivo, etc... nonché della quota unitaria dell’indennità di fine rapporto;
- **“ECR-conguaglio”** che consente di uniformare l’ammontare complessivo della voce “Retribuzione di livello”⁹ alla misura percentuale di incremento del trattamento economico stabilita dalle contrattazioni sindacali della Banca d’Italia.

L’ammontare della voce **“Livello stipendiale”** corrisponde a quello stabilito da Bankitalia per i quattro gradi di “Primo capo operatore”, “Operatore capo”, “Primo operatore” e “Operatore”.

⁸ L’incremento percentuale stabilito da Bankitalia (IPCA) sarà applicato sull’ammontare della componente BdI “Stipendio” inclusa nella tabella retributiva AGCM di volta in volta vigente.

⁹ L’incremento percentuale stabilito da Bankitalia (IPCA) sarà applicato sull’ammontare complessivo della voce AGCM “Retribuzione di livello” della tabella retributiva di volta in volta vigente.

L' "Assegno individuale di grado" (A.I.G.) e l' "Assegno individuale di servizio" (A.I.S.) sono computati nelle misure riportate nella Tabella 7 e sulla base degli importi unitari stabiliti da Bankitalia per i quattro gradi di "Primo capo operatore", "Operatore capo", "Primo operatore" e "Operatore".

L' "Indennità di residenza – parte percentuale" è conteggiata nella misura del 6,4% della componente "Stipendio" costituita dalle voci "Livello stipendiale", "Assegno individuale di grado" (A.I.G.) e "Assegno individuale di servizio" (A.I.S.) e dall' "ECR-stipendio".

Il "Premio individuale di produttività" è conteggiato in misura pari al 50% di 1/15 della voce "Stipendio" costituita dalle voci "Livello stipendiale", "Assegno individuale di grado" (A.I.G.) e "Assegno individuale di servizio" (A.I.S.) e dall' "ECR-stipendio".

Il "Premio di presenza – quota fissa" è conteggiato nella misura corrispondente a 226 giorni (6,328%) della voce "Stipendio" costituita dalle voci "Livello stipendiale", "Assegno individuale di grado" (A.I.G.) e "Assegno individuale di servizio" (A.I.S.) e dall' "ECR-stipendio".

La "Gratifica media annua" è conteggiata in misura corrispondente all'importo indicato nelle tabelle immediatamente previgenti incrementato del parametro percentuale applicato di volta in volta alle voci retributive Bankitalia.

Il trattamento economico articolato nelle quattro fasce retributive A, B, C e D ordinate in livelli stipendiali è strutturato in un'unica tabella stipendiale¹⁰ (Tabella 7) che prevede 62 livelli, i cui importi sono determinati sommando le voci retributive Bankitalia previste per i quattro gradi di "Primo capo operatore", "Operatore capo", "Primo operatore" e "Operatore".

In particolare per i livelli da 1 a 9 si fa riferimento al grado di "Operatore", per i livelli da 10 a 17 a quello di "Primo operatore", per i livelli da 18 a 26 a quello di "Operatore capo" e per i livelli da 27 a 62 a quello di "Primo capo operatore".

Elemento di progressione

La voce "Elemento di progressione" (di seguito E.d.P.) spetta al personale inquadrato nella qualifica di commesso pervenuto al livello apicale della relativa tabella stipendiale ed è costituita da importi unitari pari ad una quota della voce retributiva Bankitalia "Assegno individuale di servizio" (A.I.S.) del grado di Primo capo operatore.

Al personale inquadrato nella qualifica di commesso spetta una quota di E.d.P. per ciascun livello ottenuto a seguito di valutazione, non applicabile ai fini della progressione nella tabella stipendiale a causa del raggiungimento del livello apicale della stessa.

L'E.d.P. è una voce economica fondamentale, anche ai fini pensionistici e ai fini previdenziali (T.F.R. – I.F.R.).

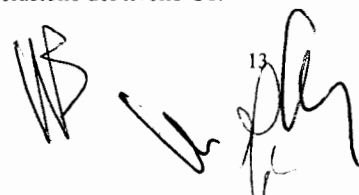
Premio di presenza – parte variabile

Ferme restando le disposizioni di cui agli accordi del 30 dicembre 2003 e del 16 aprile 2007, la voce retributiva "Premio di presenza – parte variabile" pari alla differenza tra il premio complessivo come di seguito definito e l'ammontare della quota fissa che concorre a formare la "retribuzione di livello" già corrisposta nell'anno precedente, viene erogata in unica soluzione nel mese di aprile di ciascun anno.

Nell'aprile di ogni anno – in relazione alle presenze in servizio fatte registrare nel corso dell'anno precedente – viene determinato un premio di presenza complessivo secondo le seguenti misure percentuali calcolate sugli importi annui della voce retributiva "stipendio" della Banca d'Italia riferibile alla posizione organico-retributiva del mese di pagamento:

0,028 per ogni giorno lavorativo da 1 a 226;

¹⁰ La tabella è costruita trasponendo sulla stessa, in ordine crescente, i precedenti livelli stipendiali, con esclusione del livello C1.



0,045 per ogni giorno lavorativo da 227 a 241;

0,100 per ogni giorno lavorativo da 242 in poi.

Relativamente alle assenze che incidono sul calcolo delle giornate utili per la determinazione del premio di presenza, alle cause di esclusione del dipendente dal premio e alla riduzione dello stesso, si applicano le disposizioni previste nel regolamento del personale della Banca d'Italia, fatto salvo quanto di seguito riportato relativamente alle assenze continuative per malattia superiori a cinque giorni lavorativi con diritto alla retribuzione. In tale ultima ipotesi i giorni di assenza per malattia, dal sesto in poi, non sono considerati ai fini della riduzione delle giornate utili per la determinazione del premio di presenza. Non sono altresì considerati ai fini della riduzione delle giornate utili per la determinazione del premio di presenza i giorni di aspettativa per motivi di salute con diritto a retribuzione.

Il premio di presenza spetta a tutto il personale in servizio, ivi incluso il personale in posizione di comando o di distacco.

Le somme liquidate a titolo di premio di presenza sono incluse nella retribuzione utile ai fini del Trattamento di Fine Rapporto.

Ai fini del calcolo dell'Indennità di Fine Rapporto il premio di presenza rileva nei modi e nelle misure previste nel Regolamento di Quiescenza della Banca d'Italia.

Altre voci retributive

Le altre voci "Premio di risultato", "Incremento efficienza aziendale", "Indennità di residenza parte fissa – conviventi", "Compenso per lavoro straordinario", "Indennità di laurea" e "Indennità di turno" continuano ad essere disciplinate dalla normativa vigente.

Le voci retributive saranno aggiornate sulla base delle variazioni che interverranno per i dipendenti della Banca d'Italia.

Tabella 6

CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI LIVELLO DEL PERSONALE DELLA CARRIERA ESECUTIVA

| Fasce Autorità | D | C | B | A |
|--|---------------------|-------------------------|---------------------------|-------------------------|
| Qualifica Banca d'Italia | Operatore AIS. 0 | Primo oper. A.I.S. 5 | Operatore c. A.I.S. 10 | Primo c.o. A.I.S. 18 |
| a) Livello stipendiale | *** | *** | *** | *** |
| b) Assegno individuale di grado (A.I.G.) | *** | *** | *** | *** |
| c) Assegno individuale di servizio (A.I.S.) | *** | *** | *** | *** |
| d) E.C.R. - Stipendio | *** | *** | *** | *** |
| e) Stipendio (a+b+c+d) | *** | *** | *** | *** |
| f) Indennità di residenza - parte percentuale -6,4% di e) | *** | *** | *** | *** |
| g) Premio di produttività - 50% di 1/15 di e) | *** | *** | *** | *** |
| h) Premio di presenza - quota fissa - 226 gg 6,328 % di e) | *** | *** | *** | *** |
| i) Gratifica media annua | *** | *** | *** | *** |
| l) E.C.R. - Conguaglio | *** | *** | *** | *** |
| Retribuzione di livello (e+f+g+h+i+l) | *** | *** | *** | *** |

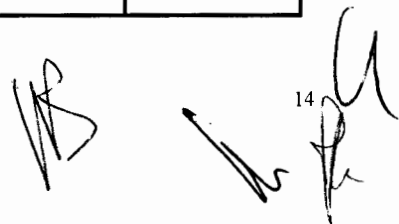


Tabella 7

LIVELLI STIPENDIALI PER LA QUALIFICA DI COMMESSO
E RIFERIMENTO AL TRATTAMENTO DEL PERSONALE DELLA BANCA D'ITALIA

| Personale Autorità Livello | Retribuzione annua lorda Euro | PERSONALE BANCA D'ITALIA | | |
|-------------------------------|----------------------------------|--------------------------|--------|--------|
| | | Qualifica | A.I.G. | A.I.S. |
| 1 | *** | Operatore | 0 | 0 |
| 2 | *** | Operatore | 1 | 0 |
| 3 | *** | Operatore | 2 | 0 |
| 4 | *** | Operatore | 3 | 0 |
| 5 | *** | Operatore | 4 | 0 |
| 6 | *** | Operatore | 5 | 0 |
| 7 | *** | Operatore | 6 | 0 |
| 8 | *** | Operatore | 7 | 0 |
| 9 | *** | Operatore | 8 | 0 |
| 10 | *** | Primo operatore | 1 | 5 |
| 11 | *** | Primo operatore | 2 | 5 |
| 12 | *** | Primo operatore | 3 | 5 |
| 13 | *** | Primo operatore | 4 | 5 |
| 14 | *** | Primo operatore | 5 | 5 |
| 15 | *** | Primo operatore | 6 | 5 |
| 16 | *** | Primo operatore | 7 | 5 |
| 17 | *** | Primo operatore | 8 | 5 |
| 18 | *** | Operatore capo | 0 | 10 |
| 19 | *** | Operatore capo | 1 | 10 |
| 20 | *** | Operatore capo | 2 | 10 |
| 21 | *** | Operatore capo | 3 | 10 |
| 22 | *** | Operatore capo | 4 | 10 |
| 23 | *** | Operatore capo | 5 | 10 |
| 24 | *** | Operatore capo | 6 | 10 |
| 25 | *** | Operatore capo | 7 | 10 |
| 26 | *** | Operatore capo | 8 | 10 |
| 27 | *** | Primo capo operatore | 0 | 18 |
| 28 | *** | Primo capo operatore | 1 | 18 |
| 29 | *** | Primo capo operatore | 2 | 18 |
| 30 | *** | Primo capo operatore | 3 | 18 |
| 31 | *** | Primo capo operatore | 4 | 18 |
| 32 | *** | Primo capo operatore | 5 | 18 |
| 33 | *** | Primo capo operatore | 6 | 18 |
| 34 | *** | Primo capo operatore | 7 | 18 |
| 35 | *** | Primo capo operatore | 8 | 18 |
| 36 | *** | Primo capo operatore | 9 | 18 |
| 37 | *** | Primo capo operatore | 10 | 18 |
| 38 | *** | Primo capo operatore | 11 | 18 |
| 39 | *** | Primo capo operatore | 12 | 18 |
| 40 | *** | Primo capo operatore | 13 | 18 |
| 41 | *** | Primo capo operatore | 14 | 18 |
| 42 | *** | Primo capo operatore | 15 | 18 |
| 43 | *** | Primo capo operatore | 16 | 18 |
| 44 | *** | Primo capo operatore | 17 | 18 |
| 45 | *** | Primo capo operatore | 18 | 18 |
| 46 | *** | Primo capo operatore | 19 | 18 |
| 47 | *** | Primo capo operatore | 20 | 18 |
| 48 | *** | Primo capo operatore | 21 | 18 |
| 49 | *** | Primo capo operatore | 22 | 18 |
| 50 | *** | Primo capo operatore | 23 | 18 |
| 51 | *** | Primo capo operatore | 24 | 18 |
| 52 | *** | Primo capo operatore | 25 | 18 |
| 53 | *** | Primo capo operatore | 26 | 18 |
| 54 | *** | Primo capo operatore | 27 | 18 |
| 55 | *** | Primo capo operatore | 28 | 18 |
| 56 | *** | Primo capo operatore | 29 | 18 |
| 57 | *** | Primo capo operatore | 30 | 18 |
| 58 | *** | Primo capo operatore | 31 | 18 |
| 59 | *** | Primo capo operatore | 32 | 18 |
| 60 | *** | Primo capo operatore | 33 | 18 |
| 61 | *** | Primo capo operatore | 34 | 18 |
| 62 | *** | Primo capo operatore | 35 | 18 |

D. Disposizioni finali e transitorie

1. Le tabelle stipendiali delle carriere direttiva, operativa ed esecutiva vengono aggiornate in ragione dei parametri già comunicati e applicati dalla Banca d'Italia, ovvero dello 0,5% con decorrenza dal 1° gennaio 2016 e dell'1,1% dal 1° gennaio 2017 e seguendo i criteri introdotti dalla nuova disciplina riportata nei punti precedenti. Le tabelle in questione vengono allegate al presente accordo.
2. Il personale appartenente alla qualifica di funzionario che ad esito delle valutazioni delle annualità 2015 e 2016 abbia ottenuto un numero di livelli tali da superare l'ultimo livello (54) della precedente tabella stipendiale e attualmente collocato al livello suddetto, sarà ricollocato al livello risultante dal riconoscimento integrale degli scatti ottenuti con le valutazioni 2015 e 2016, con decorrenza degli effetti, rispettivamente, dal 1° gennaio 2016 e 1° gennaio 2017.
3. Il personale delle carriere operativa e esecutiva con decorrenza dal 1° gennaio 2016 e 1° gennaio 2017, sarà reinquadrato nel corrispondente livello delle nuove tabelle retributive (Tabelle 8 e 9) tenendo conto del posizionamento al 31 dicembre 2015 sulla tabella stipendiale a fasce, del corrispondente livello individuato sulle nuove tabelle retributive e degli effetti delle valutazioni degli anni 2015 e 2016.
4. Gli assegni *ad personam* assegnati al personale entrato in servizio dal 1° luglio 2017, saranno rideterminati applicando le tabelle retributive aggiornate con decorrenza dal 1° gennaio 2016 e 1° gennaio 2017.
5. Gli arretrati 2016 e i conguagli per l'anno 2017 delle competenze fondamentali derivanti dall'applicazione delle tabelle aggiornate con decorrenza degli effetti dal 1° gennaio 2016 e 1° gennaio 2017 e dal ricollocamento del personale sui nuovi livelli saranno corrisposti, anche disgiuntamente, entro il mese di febbraio 2018. Gli arretrati 2016 e i conguagli per l'anno 2017 delle correlate competenze accessorie saranno corrisposti, anche disgiuntamente, entro il mese di marzo 2018.
6. I segmenti professionali e i gradi Bdi utilizzati per la costruzione delle tabelle stipendiali del personale AGCM delle carriere direttiva, operativa ed esecutiva non costituiranno pregiudizio ad eventuali diversi inquadramenti del personale che potranno intervenire ad esito di successive contrattazioni sindacali dirette alla modifica dell'articolazione delle carriere e del trattamento giuridico ed economico del personale.
7. Fermi restando i segmenti professionali Bdi utilizzati per la costruzione delle tabelle retributive del personale AGCM della carriera direttiva, ai dipendenti in servizio al 1° dicembre 2017 con qualifica di funzionario si applicano tutte le altre disposizioni regolamentari previste per il segmento professionale Bdi di Consigliere.
8. Con decorrenza dal 1° gennaio 2017, sono abrogate le disposizioni in materia di premio di presenza di cui all'accordo sindacale dell'8 luglio 2011.



Handwritten signatures and initials, including a large 'B' and a signature with the number '16' below it.

Tabella 8

TABELLA DI CORRISPONDENZA PER IL REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DI IMPIEGATO
 (Importi vigenti all'1.1.2016 secondo la tabella aggiornata a seguito nota B.I. 0046160 del 15.1.2016)

| Personale Autorità Livello | Precedente inquadramento su fasce | Retribuzione annua lorda Euro | PERSONALE BANCA D'ITALIA | | |
|-------------------------------|---|----------------------------------|--------------------------|--------|--------|
| | | | Qualifica | A.I.G. | A.I.S. |
| 1 | D1 | *** | Vice assistente | 0 | 0 |
| 2 | D2 | *** | Vice assistente | 1 | 0 |
| 3 | D3 | *** | Vice assistente | 2 | 0 |
| 4 | D4 | *** | Vice assistente | 3 | 0 |
| 5 | D5 | *** | Vice assistente | 4 | 0 |
| 6 | D6 | *** | Vice assistente | 5 | 0 |
| 7 | D7 | *** | Vice assistente | 6 | 0 |
| 8 | D8 | *** | Vice assistente | 7 | 0 |
| 9 | D9 | *** | Vice assistente | 8 | 0 |
| 10 | C2 | *** | Assistente | 1 | 0 |
| 11 | C3 | *** | Assistente | 2 | 0 |
| 12 | C4 | *** | Assistente | 3 | 0 |
| 13 | C5 | *** | Assistente | 4 | 0 |
| 14 | C6 | *** | Assistente | 5 | 0 |
| 15 | C7 | *** | Assistente | 6 | 0 |
| 16 | C8 | *** | Assistente | 7 | 0 |
| 17 | C9 | *** | Assistente | 8 | 0 |
| 18 | B1 | *** | Coadiutore | 0 | 3 |
| 19 | B2 | *** | Coadiutore | 1 | 3 |
| 20 | B3 | *** | Coadiutore | 2 | 3 |
| 21 | B4 | *** | Coadiutore | 3 | 3 |
| 22 | B5 | *** | Coadiutore | 4 | 3 |
| 23 | B6 | *** | Coadiutore | 5 | 3 |
| 24 | B7 | *** | Coadiutore | 6 | 3 |
| 25 | B8 | *** | Coadiutore | 7 | 3 |
| 26 | B9 | *** | Coadiutore | 8 | 3 |
| 27 | A3 | *** | Coadiutore principale | 2 | 6 |
| 28 | A4 | *** | Coadiutore principale | 3 | 6 |
| 29 | A5 | *** | Coadiutore principale | 4 | 6 |
| 30 | A6 | *** | Coadiutore principale | 5 | 6 |
| 31 | A7 | *** | Coadiutore principale | 6 | 6 |
| 32 | A8 | *** | Coadiutore principale | 7 | 6 |
| 33 | A9 | *** | Coadiutore principale | 8 | 6 |
| 34 | A10 | *** | Coadiutore principale | 9 | 6 |
| 35 | A11 | *** | Coadiutore principale | 10 | 6 |
| 36 | A12 | *** | Coadiutore principale | 11 | 6 |
| 37 | A13 | *** | Coadiutore principale | 12 | 6 |
| 38 | A14 | *** | Coadiutore principale | 13 | 6 |
| 39 | A15 | *** | Coadiutore principale | 14 | 6 |
| 40 | A16 | *** | Coadiutore principale | 15 | 6 |
| 41 | A17 | *** | Coadiutore principale | 16 | 6 |
| 42 | A18 | *** | Coadiutore principale | 17 | 6 |
| 43 | A19 | *** | Coadiutore principale | 18 | 6 |
| 44 | A20 | *** | Coadiutore principale | 19 | 6 |
| 45 | A21 | *** | Coadiutore principale | 20 | 6 |
| 46 | A22 | *** | Coadiutore principale | 21 | 6 |
| 47 | A23 | *** | Coadiutore principale | 22 | 6 |
| 48 | A24 | *** | Coadiutore principale | 23 | 6 |
| 49 | A25 | *** | Coadiutore principale | 24 | 6 |
| 50 | A26 | *** | Coadiutore principale | 25 | 6 |
| 51 | A27 | *** | Coadiutore principale | 26 | 6 |
| 52 | A28 | *** | Coadiutore principale | 27 | 6 |
| 53 | A29 | *** | Coadiutore principale | 28 | 6 |
| 54 | A30 | *** | Coadiutore principale | 29 | 6 |
| 55 | A31 | *** | Coadiutore principale | 30 | 6 |
| 56 | A32 | *** | Coadiutore principale | 31 | 6 |
| 57 | A33 | *** | Coadiutore principale | 32 | 6 |
| 58 | A34 | *** | Coadiutore principale | 33 | 6 |
| 59 | A35 | *** | Coadiutore principale | 34 | 6 |
| 60 | A36 | *** | Coadiutore principale | 35 | 6 |

Handwritten signatures and initials, including a large 'B' and other illegible marks, located at the bottom right of the page.

Tabella 9

TABELLA DI CORRISPONDENZA PER IL REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DI COMMESSO
 (Importi vigenti all'1.1.2016 secondo la tabella aggiornata a seguito nota B.I. 0046160 del 15.1.2016)

| Personale Autorità Livello | Precedente inquadramento su fasce | Retribuzione annua lorda Euro | PERSONALE BANCA D'ITALIA | | |
|-------------------------------|---|----------------------------------|--------------------------|--------|--------|
| | | | Qualifica | A.I.G. | A.I.S. |
| 1 | D1 | *** | Operatore | 0 | 0 |
| 2 | D2 | *** | Operatore | 1 | 0 |
| 3 | D3 | *** | Operatore | 2 | 0 |
| 4 | D4 | *** | Operatore | 3 | 0 |
| 5 | D5 | *** | Operatore | 4 | 0 |
| 6 | D6 | *** | Operatore | 5 | 0 |
| 7 | D7 | *** | Operatore | 6 | 0 |
| 8 | D8 | *** | Operatore | 7 | 0 |
| 9 | D9 | *** | Operatore | 8 | 0 |
| 10 | C2 | *** | Primo operatore | 1 | 5 |
| 11 | C3 | *** | Primo operatore | 2 | 5 |
| 12 | C4 | *** | Primo operatore | 3 | 5 |
| 13 | C5 | *** | Primo operatore | 4 | 5 |
| 14 | C6 | *** | Primo operatore | 5 | 5 |
| 15 | C7 | *** | Primo operatore | 6 | 5 |
| 16 | C8 | *** | Primo operatore | 7 | 5 |
| 17 | C9 | *** | Primo operatore | 8 | 5 |
| 18 | B1 | *** | Operatore capo | 0 | 10 |
| 19 | B2 | *** | Operatore capo | 1 | 10 |
| 20 | B3 | *** | Operatore capo | 2 | 10 |
| 21 | B4 | *** | Operatore capo | 3 | 10 |
| 22 | B5 | *** | Operatore capo | 4 | 10 |
| 23 | B6 | *** | Operatore capo | 5 | 10 |
| 24 | B7 | *** | Operatore capo | 6 | 10 |
| 25 | B8 | *** | Operatore capo | 7 | 10 |
| 26 | B9 | *** | Operatore capo | 8 | 10 |
| 27 | A1 | *** | Primo capo operatore | 0 | 18 |
| 28 | A2 | *** | Primo capo operatore | 1 | 18 |
| 29 | A3 | *** | Primo capo operatore | 2 | 18 |
| 30 | A4 | *** | Primo capo operatore | 3 | 18 |
| 31 | A5 | *** | Primo capo operatore | 4 | 18 |
| 32 | A6 | *** | Primo capo operatore | 5 | 18 |
| 33 | A7 | *** | Primo capo operatore | 6 | 18 |
| 34 | A8 | *** | Primo capo operatore | 7 | 18 |
| 35 | A9 | *** | Primo capo operatore | 8 | 18 |
| 36 | A10 | *** | Primo capo operatore | 9 | 18 |
| 37 | A11 | *** | Primo capo operatore | 10 | 18 |
| 38 | A12 | *** | Primo capo operatore | 11 | 18 |
| 39 | A13 | *** | Primo capo operatore | 12 | 18 |
| 40 | A14 | *** | Primo capo operatore | 13 | 18 |
| 41 | A15 | *** | Primo capo operatore | 14 | 18 |
| 42 | A16 | *** | Primo capo operatore | 15 | 18 |
| 43 | A17 | *** | Primo capo operatore | 16 | 18 |
| 44 | A18 | *** | Primo capo operatore | 17 | 18 |
| 45 | A19 | *** | Primo capo operatore | 18 | 18 |
| 46 | A20 | *** | Primo capo operatore | 19 | 18 |
| 47 | A21 | *** | Primo capo operatore | 20 | 18 |
| 48 | A22 | *** | Primo capo operatore | 21 | 18 |
| 49 | A23 | *** | Primo capo operatore | 22 | 18 |
| 50 | A24 | *** | Primo capo operatore | 23 | 18 |
| 51 | A25 | *** | Primo capo operatore | 24 | 18 |
| 52 | A26 | *** | Primo capo operatore | 25 | 18 |
| 53 | A27 | *** | Primo capo operatore | 26 | 18 |
| 54 | A28 | *** | Primo capo operatore | 27 | 18 |
| 55 | A29 | *** | Primo capo operatore | 28 | 18 |
| 56 | A30 | *** | Primo capo operatore | 29 | 18 |
| 57 | A31 | *** | Primo capo operatore | 30 | 18 |
| 58 | A32 | *** | Primo capo operatore | 31 | 18 |
| 59 | A33 | *** | Primo capo operatore | 32 | 18 |
| 60 | A34 | *** | Primo capo operatore | 33 | 18 |
| 61 | A35 | *** | Primo capo operatore | 34 | 18 |
| 62 | A36 | *** | Primo capo operatore | 35 | 18 |

Art. 2

Riallineamento dell'inquadramento iniziale del personale entrato in servizio ad esito della procedura di stabilizzazione attuata ai sensi del comma 519, dell'articolo 1, della legge 296/06

Al personale entrato in servizio negli anni 2007, 2008 e 2009 ad esito della procedura di stabilizzazione attuata ai sensi del comma 519, dell'articolo 1, della legge 296/06, con decorrenza dal 1° gennaio 2018, sono assegnati: tre livelli stipendiali ai dipendenti con qualifica di funzionario; due livelli stipendiali ai dipendenti con qualifica di impiegato.

Art. 3

Computo congedo ordinario del personale entrato in servizio ad esito della procedura di stabilizzazione attuata ai sensi del comma 519, dell'articolo 1, della legge 296/06

Ai fini della maturazione degli scaglioni di congedo ordinario previsti dalla normativa interna vigente, sono computati gli anni di servizio pregressi maturati in Autorità senza soluzione di continuità del rapporto di lavoro dal personale entrato in servizio ad esito della procedura di stabilizzazione attuata ai sensi del comma 519, dell'articolo 1, della legge 296/06 di cui alle delibere dell'Autorità del 6 febbraio 2007 e 17 maggio 2007.

L'Amministrazione procederà, quindi, alla rideterminazione dei giorni di congedo ordinario che sarebbero spettati al personale di cui al punto precedente, adottando il criterio di calcolo delle anzianità maturate senza soluzione di continuità del rapporto di lavoro e secondo gli scaglioni previsti dalla normativa interna vigente e ad assegnare, allo stesso, il numero di giorni di congedo ordinario risultanti dalla differenza tra quelli come sopra rideterminati e quelli riconosciuti negli anni.

I giorni di congedo ordinario aggiuntivi di cui sopra potranno essere goduti a far data dal 1° gennaio 2018.

In sede di prima attuazione, il personale di cui sopra che abbia già maturato, complessivamente, almeno 12 anni di servizio, a decorrere dal 1° gennaio 2017, ha diritto a fruire di n. 30 giorni di congedo ordinario.

Art. 4

Termini di liquidazione del T.F.R. e dell'I.F.R. - Anticipazioni in conto T.F.R. e I.F.R.

Con decorrenza dalla data di entrata in vigore del presente accordo, sarà esclusa l'applicazione al personale dell'Autorità della normativa riguardante il pagamento rateale del T.F.R. e dell'I.F.R. all'atto della cessazione, a qualsiasi titolo, del rapporto di lavoro.

Analogamente a quanto previsto in Banca d'Italia, la liquidazione del Trattamento di fine rapporto e dell'Indennità di fine rapporto sarà disposta entro 60 giorni dalla cessazione dal servizio a qualsiasi titolo avvenuta.

Entro il mese di marzo 2018 sarà corrisposto il saldo del T.F.R. o I.F.R. spettante al personale cessato dal servizio per il quale ha trovato applicazione il pagamento rateale delle somme accantonate.

Con decorrenza dal mese successivo a quello di sottoscrizione del presente accordo, i dipendenti possono chiedere anticipazioni sulle quote di T.F.R. e I.F.R. maturate e non versate al Fondo pensione integrativo:

- a) in qualsiasi momento, per un importo non superiore al 75% per spese sanitarie a seguito di gravissime situazioni relative a sé, al coniuge e ai figli per terapie e interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche, sulla base di documentazione comprovante la spesa valida ai fini fiscali;
- b) con almeno cinque anni di servizio maturato in Autorità senza soluzione di continuità del rapporto di lavoro, per un importo non superiore al 75% per l'acquisto della prima casa di abitazione per sé o per i figli, documentato con atto notarile, o per la ristrutturazione della prima casa di abitazione, sulla base di documentazione comprovante la spesa valida ai fini fiscali;

- c) con almeno cinque anni di servizio maturato in Autorità senza soluzione di continuità del rapporto di lavoro, per un importo non superiore al 30%, per ulteriori esigenze.

Restano ferme le ulteriori disposizioni previste dalla normativa vigente in materia di anticipazioni T.F.R. e I.F.R., nonché i termini e i criteri previsti dall'articolo 18 dell'accordo sindacale in materia di trattamento pensionistico integrativo sottoscritto il 7 luglio 2009, con riguardo alle anticipazioni sulla posizione maturata presso il Fondo pensione integrativo dagli iscritti al fondo medesimo.

Art. 5

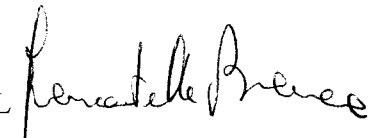
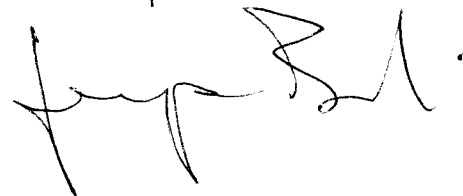
Previdenza complementare

Le Parti concordano di costituire un tavolo tecnico paritetico Amministrazione – OO.SS. per lo studio delle problematiche connesse al trattamento previdenziale integrativo dei dipendenti dell'Autorità emerse nell'anno 2016 e l'individuazione dei relativi percorsi di soluzione. Il tavolo tratterà anche gli aspetti connessi all'adeguamento delle contribuzioni a carico del datore di lavoro e del lavoratore previsto dall'accordo sindacale Bankitalia del 13 novembre 2014. Le modalità di funzionamento del tavolo tecnico saranno concordate in modo da consentire l'avvio dei lavori entro il 1° marzo 2018.

Per l'Autorità

Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the Authority.

Le Rappresentanze Sindacali

RSA SIAG-FIRST-CISL 
FISAC CGIL 

SIBC Antitrust

LIVELLI STIPENDIALI PER LA QUALIFICA DIRIGENZIALE E RIFERIMENTO AL TRATTAMENTO DEL PERSONALE DELLA BANCA D'ITALIA

(Decorrenza 1.1.2016 - Aggiornati a seguito accordi B.I. del 23.6.2016)

| DIRIGENTI AUTORITA' LIVELLO | RETRIBUZIONE ANNUA LORDA EURO | PERSONALE BANCA D'ITALIA | | |
|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|---------|---|
| | | SEGMENTO PROFESSIONALE | LIVELLO | |
| | | | | |
| 0 | *** | Direttore | 1 | |
| 1 | *** | Direttore | 2 | A |
| 2 | *** | Direttore | 2 | B |
| 3 | *** | Direttore | 2 | C |
| 4 | *** | Direttore | 3 | A |
| 5 | *** | Direttore | 3 | B |
| 6 | *** | Direttore | 3 | C |
| 7 | *** | Direttore | 4 | A |
| 8 | *** | Direttore | 4 | B |
| 9 | *** | Direttore | 4 | C |
| 10 | *** | Direttore | 5 | A |
| 11 | *** | Direttore | 5 | B |
| 12 | *** | Direttore | 5 | C |
| 13 | *** | Direttore | 6 | A |
| 14 | *** | Direttore | 6 | B |
| 15 | *** | Direttore | 6 | C |
| 16 | *** | Direttore | 7 | A |
| 17 | *** | Direttore | 7 | B |
| 18 | *** | Direttore Centrale | 1 | |
| 19 | *** | Direttore Centrale | 2 | A |
| 20 | *** | Direttore Centrale | 2 | B |
| 21 | *** | Direttore Centrale | 2 | C |
| 22 | *** | Direttore Centrale | 3 | A |
| 23 | *** | Direttore Centrale | 3 | B |
| 24 | *** | Direttore Centrale | 3 | C |
| 25 | *** | Direttore Centrale | 4 | A |
| 26 | *** | Direttore Centrale | 4 | B |
| 27 | *** | Direttore Centrale | 4 | C |
| 28 | *** | Direttore Centrale | 5 | A |
| 29 | *** | Direttore Centrale | 5 | B |
| 30 | *** | Direttore Centrale | 5 | C |
| 31 | *** | Direttore Centrale | 6 | A |
| 32 | *** | Direttore Centrale | 6 | B |
| 33 | *** | Direttore Centrale | 6 | C |
| 34 | *** | Direttore Centrale | 7 | A |
| 35 | *** | Direttore Centrale | 7 | B |
| 36 | *** | Direttore Centrale | 7 | C |
| 37 | *** | Direttore Centrale | 8 | A |
| 38 | *** | Direttore Centrale | 8 | B |
| 39 | *** | Direttore Centrale | 8 | C |
| 40 | *** | Direttore Centrale | 9 | A |
| 41 | *** | Direttore Centrale | 9 | B |
| 42 | *** | Direttore Centrale | 9 | C |
| 43 | *** | Direttore Centrale | 10 | A |
| 44 | *** | Direttore Centrale | 10 | B |
| 45 | *** | Direttore Centrale | 10 | C |
| 46 | *** | Direttore Centrale | 11 | A |
| 47 | *** | Direttore Centrale | 11 | B |
| 48 | *** | Direttore Centrale | 11 | C |
| 49 | *** | Direttore Centrale | 12 | A |
| 50 | *** | Direttore Centrale | 12 | B |
| 51 | *** | Direttore Centrale | 12 | C |

Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato

LIVELLI STIPENDIALI PER LA QUALIFICA FUNZIONARIALE E RIFERIMENTO AL TRATTAMENTO DEL PERSONALE DELLA
BANCA D'ITALIA

(Decorrenza 1.1.2016 - Aggiornati a seguito accordi B.I. del 23.6.2016)

| FUNZIONARI AUTORITA' LIVELLO | RETRIBUZIONE ANNUA LORDA EURO | PERSONALE BANCA D'ITALIA | | |
|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|---------|---|
| | | SEGMENTO PROFESSIONALE | LIVELLO | |
| 0 | *** | Esperto | 1 | |
| 1 | *** | Esperto | 2 | A |
| 2 | *** | Esperto | 2 | B |
| 3 | *** | Esperto | 2 | C |
| 4 | *** | Esperto | 3 | A |
| 5 | *** | Esperto | 3 | B |
| 6 | *** | Esperto | 3 | C |
| 7 | *** | Esperto | 4 | A |
| 8 | *** | Esperto | 4 | B |
| 9 | *** | Consigliere | 1 | |
| 10 | *** | Consigliere | 2 | A |
| 11 | *** | Consigliere | 2 | B |
| 12 | *** | Consigliere | 2 | C |
| 13 | *** | Consigliere | 3 | A |
| 14 | *** | Consigliere | 3 | B |
| 15 | *** | Consigliere | 3 | C |
| 16 | *** | Consigliere | 4 | A |
| 17 | *** | Consigliere | 4 | B |
| 18 | *** | Consigliere | 4 | C |
| 19 | *** | Consigliere | 5 | A |
| 20 | *** | Consigliere | 5 | B |
| 21 | *** | Consigliere | 5 | C |
| 22 | *** | Consigliere | 6 | A |
| 23 | *** | Consigliere | 6 | B |
| 24 | *** | Consigliere | 6 | C |
| 25 | *** | Consigliere | 7 | A |
| 26 | *** | Consigliere | 7 | B |
| 27 | *** | Consigliere | 7 | C |
| 28 | *** | Consigliere | 8 | A |
| 29 | *** | Consigliere | 8 | B |
| 30 | *** | Consigliere | 8 | C |
| 31 | *** | Consigliere | 9 | A |
| 32 | *** | Consigliere | 9 | B |
| 33 | *** | Consigliere | 9 | C |
| 34 | *** | Consigliere | 10 | A |
| 35 | *** | Consigliere | 10 | B |
| 36 | *** | Consigliere | 10 | C |
| 37 | *** | Consigliere | 11 | A |
| 38 | *** | Consigliere | 11 | B |
| 39 | *** | Consigliere | 11 | C |
| 40 | *** | Consigliere | 12 | A |
| 41 | *** | Consigliere | 12 | B |
| 42 | *** | Consigliere | 12 | C |
| 43 | *** | Consigliere | 13 | A |
| 44 | *** | Consigliere | 13 | B |
| 45 | *** | Consigliere | 13 | C |
| 46 | *** | Consigliere | 14 | A |
| 47 | *** | Consigliere | 14 | B |
| 48 | *** | Consigliere | 14 | C |
| 49 | *** | Consigliere | 15 | A |
| 50 | *** | Consigliere | 15 | B |
| 51 | *** | Consigliere | 15 | C |
| 52 | *** | Consigliere | 16 | A |
| 53 | *** | Consigliere | 16 | B |
| 54 | *** | Consigliere | 16 | C |
| 55 | *** | Consigliere | 17 | A |
| 56 | *** | Consigliere | 17 | B |
| 57 | *** | Consigliere | 17 | C |
| 58 | *** | Consigliere | 18 | A |
| 59 | *** | Consigliere | 18 | B |
| 60 | *** | Consigliere | 18 | C |
| 61 | *** | Consigliere | 19 | A |
| 62 | *** | Consigliere | 19 | B |

Autorità Garanti della Concorrenza e del Mercato

**LIVELLI STIPENDIALI PER LA QUALIFICA DI IMPIEGATO
E RIFERIMENTO AL TRATTAMENTO DEL PERSONALE DELLA BANCA D'ITALIA
(Decorrenza 1.1.2016)**

| IMPIEGATI AUTORITA' LIVELLO | RETRIBUZIONE ANNUA LORDA EURO | PERSONALE BANCA D'ITALIA | | |
|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------|--------|
| | | QUALIFICA | A.I.G. | A.I.S. |
| 1 | *** | V. assistente | 0 | 0 |
| 2 | *** | V. assistente | 1 | 0 |
| 3 | *** | V. assistente | 2 | 0 |
| 4 | *** | V. assistente | 3 | 0 |
| 5 | *** | V. assistente | 4 | 0 |
| 6 | *** | V. assistente | 5 | 0 |
| 7 | *** | V. assistente | 6 | 0 |
| 8 | *** | V. assistente | 7 | 0 |
| 9 | *** | V. assistente | 8 | 0 |
| 10 | *** | Assistente | 1 | 0 |
| 11 | *** | Assistente | 2 | 0 |
| 12 | *** | Assistente | 3 | 0 |
| 13 | *** | Assistente | 4 | 0 |
| 14 | *** | Assistente | 5 | 0 |
| 15 | *** | Assistente | 6 | 0 |
| 16 | *** | Assistente | 7 | 0 |
| 17 | *** | Assistente | 8 | 0 |
| 18 | *** | Coadiutore | 0 | 3 |
| 19 | *** | Coadiutore | 1 | 3 |
| 20 | *** | Coadiutore | 2 | 3 |
| 21 | *** | Coadiutore | 3 | 3 |
| 22 | *** | Coadiutore | 4 | 3 |
| 23 | *** | Coadiutore | 5 | 3 |
| 24 | *** | Coadiutore | 6 | 3 |
| 25 | *** | Coadiutore | 7 | 3 |
| 26 | *** | Coadiutore | 8 | 3 |
| 27 | *** | Coad. Princ. | 2 | 6 |
| 28 | *** | Coad. Princ. | 3 | 6 |
| 29 | *** | Coad. Princ. | 4 | 6 |
| 30 | *** | Coad. Princ. | 5 | 6 |
| 31 | *** | Coad. Princ. | 6 | 6 |
| 32 | *** | Coad. Princ. | 7 | 6 |
| 33 | *** | Coad. Princ. | 8 | 6 |
| 34 | *** | Coad. Princ. | 9 | 6 |
| 35 | *** | Coad. Princ. | 10 | 6 |
| 36 | *** | Coad. Princ. | 11 | 6 |
| 37 | *** | Coad. Princ. | 12 | 6 |
| 38 | *** | Coad. Princ. | 13 | 6 |
| 39 | *** | Coad. Princ. | 14 | 6 |
| 40 | *** | Coad. Princ. | 15 | 6 |
| 41 | *** | Coad. Princ. | 16 | 6 |
| 42 | *** | Coad. Princ. | 17 | 6 |
| 43 | *** | Coad. Princ. | 18 | 6 |
| 44 | *** | Coad. Princ. | 19 | 6 |
| 45 | *** | Coad. Princ. | 20 | 6 |
| 46 | *** | Coad. Princ. | 21 | 6 |
| 47 | *** | Coad. Princ. | 22 | 6 |
| 48 | *** | Coad. Princ. | 23 | 6 |
| 49 | *** | Coad. Princ. | 24 | 6 |
| 50 | *** | Coad. Princ. | 25 | 6 |
| 51 | *** | Coad. Princ. | 26 | 6 |
| 52 | *** | Coad. Princ. | 27 | 6 |
| 53 | *** | Coad. Princ. | 28 | 6 |
| 54 | *** | Coad. Princ. | 29 | 6 |
| 55 | *** | Coad. Princ. | 30 | 6 |
| 56 | *** | Coad. Princ. | 31 | 6 |
| 57 | *** | Coad. Princ. | 32 | 6 |
| 58 | *** | Coad. Princ. | 33 | 6 |
| 59 | *** | Coad. Princ. | 34 | 6 |
| 60 | *** | Coad. Princ. | 35 | 6 |

Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato

**LIVELLI STIPENDIALI PER LA QUALIFICA DI COMMESSO
E RIFERIMENTO AL TRATTAMENTO DEL PERSONALE DELLA BANCA D'ITALIA
(Decorrenza 1.1.2016)**

| Personale Autorità Livello | Retribuzione annua lorda Euro | PERSONALE BANCA D'ITALIA | | |
|-------------------------------|----------------------------------|--------------------------|--------|--------|
| | | Qualifica | A.I.G. | A.I.S. |
| 1 | *** | Operatore | 0 | 9 |
| 2 | *** | Operatore | 1 | 9 |
| 3 | *** | Operatore | 2 | 9 |
| 4 | *** | Operatore | 3 | 9 |
| 5 | *** | Operatore | 4 | 9 |
| 6 | *** | Operatore | 5 | 9 |
| 7 | *** | Operatore | 6 | 9 |
| 8 | *** | Operatore | 7 | 9 |
| 9 | *** | Operatore | 8 | 9 |
| 10 | *** | Primo operatore | 1 | 5 |
| 11 | *** | Primo operatore | 2 | 5 |
| 12 | *** | Primo operatore | 3 | 5 |
| 13 | *** | Primo operatore | 4 | 5 |
| 14 | *** | Primo operatore | 5 | 5 |
| 15 | *** | Primo operatore | 6 | 5 |
| 16 | *** | Primo operatore | 7 | 5 |
| 17 | *** | Primo operatore | 8 | 5 |
| 18 | *** | Operatore capo | 0 | 10 |
| 19 | *** | Operatore capo | 1 | 10 |
| 20 | *** | Operatore capo | 2 | 10 |
| 21 | *** | Operatore capo | 3 | 10 |
| 22 | *** | Operatore capo | 4 | 10 |
| 23 | *** | Operatore capo | 5 | 10 |
| 24 | *** | Operatore capo | 6 | 10 |
| 25 | *** | Operatore capo | 7 | 10 |
| 26 | *** | Operatore capo | 8 | 10 |
| 27 | *** | Primo capo operatore | 0 | 18 |
| 28 | *** | Primo capo operatore | 1 | 18 |
| 29 | *** | Primo capo operatore | 2 | 18 |
| 30 | *** | Primo capo operatore | 3 | 18 |
| 31 | *** | Primo capo operatore | 4 | 18 |
| 32 | *** | Primo capo operatore | 5 | 18 |
| 33 | *** | Primo capo operatore | 6 | 18 |
| 34 | *** | Primo capo operatore | 7 | 18 |
| 35 | *** | Primo capo operatore | 8 | 18 |
| 36 | *** | Primo capo operatore | 9 | 18 |
| 37 | *** | Primo capo operatore | 10 | 18 |
| 38 | *** | Primo capo operatore | 11 | 18 |
| 39 | *** | Primo capo operatore | 12 | 18 |
| 40 | *** | Primo capo operatore | 13 | 18 |
| 41 | *** | Primo capo operatore | 14 | 18 |
| 42 | *** | Primo capo operatore | 15 | 18 |
| 43 | *** | Primo capo operatore | 16 | 18 |
| 44 | *** | Primo capo operatore | 17 | 18 |
| 45 | *** | Primo capo operatore | 18 | 18 |
| 46 | *** | Primo capo operatore | 19 | 18 |
| 47 | *** | Primo capo operatore | 20 | 18 |
| 48 | *** | Primo capo operatore | 21 | 18 |
| 49 | *** | Primo capo operatore | 22 | 18 |
| 50 | *** | Primo capo operatore | 23 | 18 |
| 51 | *** | Primo capo operatore | 24 | 18 |
| 52 | *** | Primo capo operatore | 25 | 18 |
| 53 | *** | Primo capo operatore | 26 | 18 |
| 54 | *** | Primo capo operatore | 27 | 18 |
| 55 | *** | Primo capo operatore | 28 | 18 |
| 56 | *** | Primo capo operatore | 29 | 18 |
| 57 | *** | Primo capo operatore | 30 | 18 |
| 58 | *** | Primo capo operatore | 31 | 18 |
| 59 | *** | Primo capo operatore | 32 | 18 |
| 60 | *** | Primo capo operatore | 33 | 18 |
| 61 | *** | Primo capo operatore | 34 | 18 |
| 62 | *** | Primo capo operatore | 35 | 18 |

Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato

**LIVELLI STIPENDIALI PER LA QUALIFICA DIRIGENZIALE E RIFERIMENTO AL TRATTAMENTO DEL
PERSONALE DELLA BANCA D'ITALIA**
(Decorrenza 1.1.2017 - Aggiornati a seguito nella nota B.I. 946606 del 27.7.2017)

| DIRIGENTI AUTORITA' LIVELLO | RETRIBUZIONE ANNUA LORDA EURO | PERSONALE BANCA D'ITALIA | | |
|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|---------|---|
| | | SEGMENTO PROFESSIONALE | LIVELLO | |
| | | | | |
| 0 | *** | Direttore | 1 | |
| 1 | *** | Direttore | 2 | A |
| 2 | *** | Direttore | 2 | B |
| 3 | *** | Direttore | 2 | C |
| 4 | *** | Direttore | 3 | A |
| 5 | *** | Direttore | 3 | B |
| 6 | *** | Direttore | 3 | C |
| 7 | *** | Direttore | 4 | A |
| 8 | *** | Direttore | 4 | B |
| 9 | *** | Direttore | 4 | C |
| 10 | *** | Direttore | 5 | A |
| 11 | *** | Direttore | 5 | B |
| 12 | *** | Direttore | 5 | C |
| 13 | *** | Direttore | 6 | A |
| 14 | *** | Direttore | 6 | B |
| 15 | *** | Direttore | 6 | C |
| 16 | *** | Direttore | 7 | A |
| 17 | *** | Direttore | 7 | B |
| 18 | *** | Direttore Centrale | 1 | |
| 19 | *** | Direttore Centrale | 2 | A |
| 20 | *** | Direttore Centrale | 2 | B |
| 21 | *** | Direttore Centrale | 2 | C |
| 22 | *** | Direttore Centrale | 3 | A |
| 23 | *** | Direttore Centrale | 3 | B |
| 24 | *** | Direttore Centrale | 3 | C |
| 25 | *** | Direttore Centrale | 4 | A |
| 26 | *** | Direttore Centrale | 4 | B |
| 27 | *** | Direttore Centrale | 4 | C |
| 28 | *** | Direttore Centrale | 5 | A |
| 29 | *** | Direttore Centrale | 5 | B |
| 30 | *** | Direttore Centrale | 5 | C |
| 31 | *** | Direttore Centrale | 6 | A |
| 32 | *** | Direttore Centrale | 6 | B |
| 33 | *** | Direttore Centrale | 6 | C |
| 34 | *** | Direttore Centrale | 7 | A |
| 35 | *** | Direttore Centrale | 7 | B |
| 36 | *** | Direttore Centrale | 7 | C |
| 37 | *** | Direttore Centrale | 8 | A |
| 38 | *** | Direttore Centrale | 8 | B |
| 39 | *** | Direttore Centrale | 8 | C |
| 40 | *** | Direttore Centrale | 9 | A |
| 41 | *** | Direttore Centrale | 9 | B |
| 42 | *** | Direttore Centrale | 9 | C |
| 43 | *** | Direttore Centrale | 10 | A |
| 44 | *** | Direttore Centrale | 10 | B |
| 45 | *** | Direttore Centrale | 10 | C |
| 46 | *** | Direttore Centrale | 11 | A |
| 47 | *** | Direttore Centrale | 11 | B |
| 48 | *** | Direttore Centrale | 11 | C |
| 49 | *** | Direttore Centrale | 12 | A |
| 50 | *** | Direttore Centrale | 12 | B |
| 51 | *** | Direttore Centrale | 12 | C |

Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato

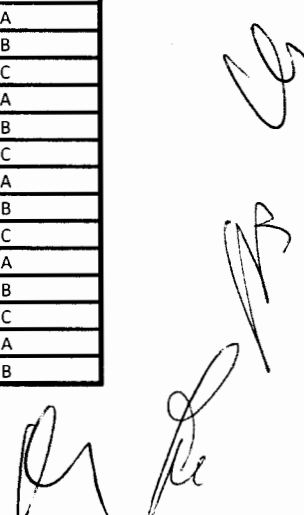
Handwritten signatures and initials

LIVELLI STIPENDIALI PER LA QUALIFICA FUNZIONARIALE E RIFERIMENTO AL TRATTAMENTO DEL PERSONALE DELLA
BANCA D'ITALIA

(Decorrenza 1.1.2017 - Aggiornati a seguito nella nota B.I. 946606 del 27.7.2017)

| FUNZIONARI AUTORITA' LIVELLO | RETRIBUZIONE ANNUA LORDA EURO | PERSONALE BANCA D'ITALIA | | |
|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|---------|---|
| | | SEGMENTO PROFESSIONALE | LIVELLO | |
| 0 | *** | Esperto | 1 | |
| 1 | *** | Esperto | 2 | A |
| 2 | *** | Esperto | 2 | B |
| 3 | *** | Esperto | 2 | C |
| 4 | *** | Esperto | 3 | A |
| 5 | *** | Esperto | 3 | B |
| 6 | *** | Esperto | 3 | C |
| 7 | *** | Esperto | 4 | A |
| 8 | *** | Esperto | 4 | B |
| 9 | *** | Consigliere | 1 | |
| 10 | *** | Consigliere | 2 | A |
| 11 | *** | Consigliere | 2 | B |
| 12 | *** | Consigliere | 2 | C |
| 13 | *** | Consigliere | 3 | A |
| 14 | *** | Consigliere | 3 | B |
| 15 | *** | Consigliere | 3 | C |
| 16 | *** | Consigliere | 4 | A |
| 17 | *** | Consigliere | 4 | B |
| 18 | *** | Consigliere | 4 | C |
| 19 | *** | Consigliere | 5 | A |
| 20 | *** | Consigliere | 5 | B |
| 21 | *** | Consigliere | 5 | C |
| 22 | *** | Consigliere | 6 | A |
| 23 | *** | Consigliere | 6 | B |
| 24 | *** | Consigliere | 6 | C |
| 25 | *** | Consigliere | 7 | A |
| 26 | *** | Consigliere | 7 | B |
| 27 | *** | Consigliere | 7 | C |
| 28 | *** | Consigliere | 8 | A |
| 29 | *** | Consigliere | 8 | B |
| 30 | *** | Consigliere | 8 | C |
| 31 | *** | Consigliere | 9 | A |
| 32 | *** | Consigliere | 9 | B |
| 33 | *** | Consigliere | 9 | C |
| 34 | *** | Consigliere | 10 | A |
| 35 | *** | Consigliere | 10 | B |
| 36 | *** | Consigliere | 10 | C |
| 37 | *** | Consigliere | 11 | A |
| 38 | *** | Consigliere | 11 | B |
| 39 | *** | Consigliere | 11 | C |
| 40 | *** | Consigliere | 12 | A |
| 41 | *** | Consigliere | 12 | B |
| 42 | *** | Consigliere | 12 | C |
| 43 | *** | Consigliere | 13 | A |
| 44 | *** | Consigliere | 13 | B |
| 45 | *** | Consigliere | 13 | C |
| 46 | *** | Consigliere | 14 | A |
| 47 | *** | Consigliere | 14 | B |
| 48 | *** | Consigliere | 14 | C |
| 49 | *** | Consigliere | 15 | A |
| 50 | *** | Consigliere | 15 | B |
| 51 | *** | Consigliere | 15 | C |
| 52 | *** | Consigliere | 16 | A |
| 53 | *** | Consigliere | 16 | B |
| 54 | *** | Consigliere | 16 | C |
| 55 | *** | Consigliere | 17 | A |
| 56 | *** | Consigliere | 17 | B |
| 57 | *** | Consigliere | 17 | C |
| 58 | *** | Consigliere | 18 | A |
| 59 | *** | Consigliere | 18 | B |
| 60 | *** | Consigliere | 18 | C |
| 61 | *** | Consigliere | 19 | A |
| 62 | *** | Consigliere | 19 | B |

Autorità Garanti della Concorrenza e del Mercato



**LIVELLI STIPENDIALI PER LA QUALIFICA DI IMPIEGATO
E RIFERIMENTO AL TRATTAMENTO DEL PERSONALE DELLA BANCA D'ITALIA
(Decorrenza 1.1.2017)**

| IMPIEGATI AUTORITA' LIVELLO | RETRIBUZIONE ANNUA LORDA EURO | PERSONALE BANCA D'ITALIA | | |
|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------|--------|
| | | QUALIFICA | A.I.G. | A.I.S. |
| 1 | *** | V. assistente | 0 | 0 |
| 2 | *** | V. assistente | 1 | 0 |
| 3 | *** | V. assistente | 2 | 0 |
| 4 | *** | V. assistente | 3 | 0 |
| 5 | *** | V. assistente | 4 | 0 |
| 6 | *** | V. assistente | 5 | 0 |
| 7 | *** | V. assistente | 6 | 0 |
| 8 | *** | V. assistente | 7 | 0 |
| 9 | *** | V. assistente | 8 | 0 |
| 10 | *** | Assistente | 1 | 0 |
| 11 | *** | Assistente | 2 | 0 |
| 12 | *** | Assistente | 3 | 0 |
| 13 | *** | Assistente | 4 | 0 |
| 14 | *** | Assistente | 5 | 0 |
| 15 | *** | Assistente | 6 | 0 |
| 16 | *** | Assistente | 7 | 0 |
| 17 | *** | Assistente | 8 | 0 |
| 18 | *** | Coadiutore | 0 | 3 |
| 19 | *** | Coadiutore | 1 | 3 |
| 20 | *** | Coadiutore | 2 | 3 |
| 21 | *** | Coadiutore | 3 | 3 |
| 22 | *** | Coadiutore | 4 | 3 |
| 23 | *** | Coadiutore | 5 | 3 |
| 24 | *** | Coadiutore | 6 | 3 |
| 25 | *** | Coadiutore | 7 | 3 |
| 26 | *** | Coadiutore | 8 | 3 |
| 27 | *** | Coad. Princ. | 2 | 6 |
| 28 | *** | Coad. Princ. | 3 | 6 |
| 29 | *** | Coad. Princ. | 4 | 6 |
| 30 | *** | Coad. Princ. | 5 | 6 |
| 31 | *** | Coad. Princ. | 6 | 6 |
| 32 | *** | Coad. Princ. | 7 | 6 |
| 33 | *** | Coad. Princ. | 8 | 6 |
| 34 | *** | Coad. Princ. | 9 | 6 |
| 35 | *** | Coad. Princ. | 10 | 6 |
| 36 | *** | Coad. Princ. | 11 | 6 |
| 37 | *** | Coad. Princ. | 12 | 6 |
| 38 | *** | Coad. Princ. | 13 | 6 |
| 39 | *** | Coad. Princ. | 14 | 6 |
| 40 | *** | Coad. Princ. | 15 | 6 |
| 41 | *** | Coad. Princ. | 16 | 6 |
| 42 | *** | Coad. Princ. | 17 | 6 |
| 43 | *** | Coad. Princ. | 18 | 6 |
| 44 | *** | Coad. Princ. | 19 | 6 |
| 45 | *** | Coad. Princ. | 20 | 6 |
| 46 | *** | Coad. Princ. | 21 | 6 |
| 47 | *** | Coad. Princ. | 22 | 6 |
| 48 | *** | Coad. Princ. | 23 | 6 |
| 49 | *** | Coad. Princ. | 24 | 6 |
| 50 | *** | Coad. Princ. | 25 | 6 |
| 51 | *** | Coad. Princ. | 26 | 6 |
| 52 | *** | Coad. Princ. | 27 | 6 |
| 53 | *** | Coad. Princ. | 28 | 6 |
| 54 | *** | Coad. Princ. | 29 | 6 |
| 55 | *** | Coad. Princ. | 30 | 6 |
| 56 | *** | Coad. Princ. | 31 | 6 |
| 57 | *** | Coad. Princ. | 32 | 6 |
| 58 | *** | Coad. Princ. | 33 | 6 |
| 59 | *** | Coad. Princ. | 34 | 6 |
| 60 | *** | Coad. Princ. | 35 | 6 |

Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

**LIVELLI STIPENDIALI PER LA QUALIFICA DI COMMESSO
E RIFERIMENTO AL TRATTAMENTO DEL PERSONALE DELLA BANCA D'ITALIA
(Decorrenza 1.1.2017)**

| Personale Autorità Livello | Retribuzione annua lorda Euro | PERSONALE BANCA D'ITALIA | | |
|-------------------------------|----------------------------------|--------------------------|--------|--------|
| | | Qualifica | A.I.G. | A.I.S. |
| 1 | *** | Operatore | 0 | 9 |
| 2 | *** | Operatore | 1 | 9 |
| 3 | *** | Operatore | 2 | 9 |
| 4 | *** | Operatore | 3 | 9 |
| 5 | *** | Operatore | 4 | 9 |
| 6 | *** | Operatore | 5 | 9 |
| 7 | *** | Operatore | 6 | 9 |
| 8 | *** | Operatore | 7 | 9 |
| 9 | *** | Operatore | 8 | 9 |
| 10 | *** | Primo operatore | 1 | 5 |
| 11 | *** | Primo operatore | 2 | 5 |
| 12 | *** | Primo operatore | 3 | 5 |
| 13 | *** | Primo operatore | 4 | 5 |
| 14 | *** | Primo operatore | 5 | 5 |
| 15 | *** | Primo operatore | 6 | 5 |
| 16 | *** | Primo operatore | 7 | 5 |
| 17 | *** | Primo operatore | 8 | 5 |
| 18 | *** | Operatore capo | 0 | 10 |
| 19 | *** | Operatore capo | 1 | 10 |
| 20 | *** | Operatore capo | 2 | 10 |
| 21 | *** | Operatore capo | 3 | 10 |
| 22 | *** | Operatore capo | 4 | 10 |
| 23 | *** | Operatore capo | 5 | 10 |
| 24 | *** | Operatore capo | 6 | 10 |
| 25 | *** | Operatore capo | 7 | 10 |
| 26 | *** | Operatore capo | 8 | 10 |
| 27 | *** | Primo capo operatore | 0 | 18 |
| 28 | *** | Primo capo operatore | 1 | 18 |
| 29 | *** | Primo capo operatore | 2 | 18 |
| 30 | *** | Primo capo operatore | 3 | 18 |
| 31 | *** | Primo capo operatore | 4 | 18 |
| 32 | *** | Primo capo operatore | 5 | 18 |
| 33 | *** | Primo capo operatore | 6 | 18 |
| 34 | *** | Primo capo operatore | 7 | 18 |
| 35 | *** | Primo capo operatore | 8 | 18 |
| 36 | *** | Primo capo operatore | 9 | 18 |
| 37 | *** | Primo capo operatore | 10 | 18 |
| 38 | *** | Primo capo operatore | 11 | 18 |
| 39 | *** | Primo capo operatore | 12 | 18 |
| 40 | *** | Primo capo operatore | 13 | 18 |
| 41 | *** | Primo capo operatore | 14 | 18 |
| 42 | *** | Primo capo operatore | 15 | 18 |
| 43 | *** | Primo capo operatore | 16 | 18 |
| 44 | *** | Primo capo operatore | 17 | 18 |
| 45 | *** | Primo capo operatore | 18 | 18 |
| 46 | *** | Primo capo operatore | 19 | 18 |
| 47 | *** | Primo capo operatore | 20 | 18 |
| 48 | *** | Primo capo operatore | 21 | 18 |
| 49 | *** | Primo capo operatore | 22 | 18 |
| 50 | *** | Primo capo operatore | 23 | 18 |
| 51 | *** | Primo capo operatore | 24 | 18 |
| 52 | *** | Primo capo operatore | 25 | 18 |
| 53 | *** | Primo capo operatore | 26 | 18 |
| 54 | *** | Primo capo operatore | 27 | 18 |
| 55 | *** | Primo capo operatore | 28 | 18 |
| 56 | *** | Primo capo operatore | 29 | 18 |
| 57 | *** | Primo capo operatore | 30 | 18 |
| 58 | *** | Primo capo operatore | 31 | 18 |
| 59 | *** | Primo capo operatore | 32 | 18 |
| 60 | *** | Primo capo operatore | 33 | 18 |
| 61 | *** | Primo capo operatore | 34 | 18 |
| 62 | *** | Primo capo operatore | 35 | 18 |

Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato

CA

MS

FR