



Comunicato sindacale

Ieri, 27 marzo 2018, si è svolto un incontro tra le RSA e la Direzione Risorse Umane.

All'ordine del giorno l'annunciata riorganizzazione aziendale per il triennio 2018/2020.

Le RSA hanno ribadito all'Azienda la richiesta di una informazione preventiva e completa sul tema, in applicazione del vigente accordo a tutela dell'occupazione del 3 maggio 2016.

In particolare, abbiamo richiesto all'Azienda:

- Una valutazione dell'impatto dei piani aziendali su base triennale
- Il rinnovo dell'accordo sullo Smart Center
- La creazione di un piano di formazione condiviso con le Organizzazioni Sindacali
- La valutazione, sempre ex accordo maggio 2016, di piani concreti di internalizzazione
- L'individuazione di strumenti condivisi per la creazione di una anagrafica contributiva.

Abbiamo inoltre chiesto all'Azienda una puntuale informazione preventiva sulla situazione ed il futuro di QUIXA, per gli eventuali impatti sulle Compagnie del gruppo in Italia.

Il confronto proseguirà con altri due incontri, il primo dei quali programmato per il 11/4/2018.

Al termine dell'incontro abbiamo ribadito la necessità che l'Azienda condivida preventivamente con le RSA tutte le comunicazioni ai dipendenti su argomenti impattanti su norme ed accordi contrattuali (esempio la recente comunicazione sulla polizza malattia dipendenti, non completamente conforme al CIA sottoscritto..).

Abbiamo inoltre sollecitato all'Azienda l'emissione di una nota operativa sulla disciplina dei giustificativi assenza malattia, sulla scorta dei recenti accordi siglati a livello nazionale.

In relazione all'accordo di incorporazione di AXATech in AXA Italia Servizi, le RSA restano in attesa della convocazione dell'incontro informativo previsto dalle procedure contrattuali e di legge.

Milano, 28 marzo 2018

RSA del Gruppo AXA Italia