Come anticipato, a fronte dello stallo sui punti nodali del negoziato, dovuto alla mancanza di volontà della Direzione di Linear di investire sui propri Dipendenti, abbiamo richiesto ed ottenuto per **martedì 29 p.v.** un incontro con la Direzione Generale della Capogruppo.

In tale sede chiariremo nuovamente gli obiettivi oggetto del mandato dei lavoratori: conferma degli attuali posti di lavoro e previsione futura occupazione stabile; investimento sull'evoluzione professionale dei dipendenti interni e sulle infrastrutture informatiche/tecnologiche con anche l'introduzione di modalità operative adeguate ai tempi e al mercato.

Soltanto su queste basi sarà possibile giungere ad un Accordo di responsabilità attraverso il quale ambo le Parti dovranno impegnarsi nel corso dei prossimi anni a garantire ai lavoratori e al Gruppo prospettive di consolidamento e di crescita seria e sostenibile.

Qualora non dovessimo registrare condizioni di dialogo – nelle modalità e nei contenuti – rispettose dei lavoratori che rappresentiamo, attiveremo, come dagli stessi anche ieri invocato – lo Sciopero ad oltranza dove maggiormente sensibile l'operatività aziendale e non ci fermeremo fino a quando il Gruppo non avrà compreso le nostre ragioni.

Tutti i lavoratori devono maturare la massima consapevolezza che le problematiche non sono soltanto di Linear ma investono a più ampio raggio ogni Struttura del Gruppo: le tradizionali lavorazioni vengono eliminate, il bagaglio professionale cancellato e/o modificato e tutto evolve **senza un serio e reale coinvolgimento dei diretti interessati, cioè lavoratori e Sindacati**.

Ogni giorno uno smembramento, modifiche procedurali e cambiamenti che se non inquadrate in un percorso sostenibile di riconversione professionale produrranno – inesorabilmente – futuri problemi occupazionali.

Nell'incontro con la Direzione di Gruppo chiariremo nuovamente questi temi, fissando anche i primi incontri urgenti convenuti già nel mese di marzo:

- verifica attività svolte in società che non applicano il Ccnl Ania
- problematiche Area Sinistri
- PAV – Premio Aziendale Variabile (erogazione mese di luglio).

Rappresentanza Sindacale di Gruppo

Photo by geishaboy500