

Nell'incontro odierno l'azienda ci ha dato un aggiornamento sul progetto PULSE. L'azienda, dopo la partenza del pilota con 19 persone a Vicenza e Montebelluna, sta valutando l'inserimento di ulteriore personale e anche l'ipotesi di aggiungere un terzo polo. Si sta finendo l'allestimento della procedura che gestirà le posizioni della clientela in stato proattivo nell'ambito Retail. L'azienda ci ha comunicato che sta ipotizzando di avviare la sperimentazione, su base volontaria, di un regime di orari allargato, sulle cui risultanze ci verrà data informativa.

Come FISAC/CGIL abbiamo chiesto all'azienda che nel rinnovo del Contratto di secondo livello vengano valorizzate le professionalità esistenti in questa struttura.