

Firmato stamattina l'accordo sul progetto Fellini sviluppatosi su due articoli:

- l'**art 2** che disciplina i rapporti di lavoro, quindi gli aspetti economici e normativi (previdenza integrativa, assistenza sanitaria, condizioni bancarie agevolate, part time, inquadramenti, premio aziendale, premi di fedelta', automatismi, distacchi)
- l'**art. 3** misure di contenimento delle ricadute - mobilita' professionale, territoriale , formazione e riconversione professionale

L'art. 3, senz'altro il piu' delicato, non solo per il perimetro delle risorse interessate a mobilita' territoriale (in particolare n.150 fte in mobilita' straordinaria - oltre i 120 km - comprendenti 50 distacchi al consorzio), la mobilita' a medio raggio (dai 60 ai 120 km) e a corto raggio (in questo caso per il personale in mobilita' delle d.c. delle banche Fellini tra i comuni di Rimini e Cesena in deroga al CCNL temporanea e specifica) ma anche per il ricollocamento di n. 450 risorse anche in mansioni diverse in deroga all. art 2103 del c.c. - al fine di contenere la mobilita' territoriale.

Fondamentale nella trattativa il nostro impegno per ottenere una "speciale erogazione giornaliera" per il personale del consorzio coinvolto nei processi delle tre migrazioni.

- [scarica l'informativa Fisac-Cgil](#)
- [scarica il Verbale di Accordo](#)