



## 'na tazzulella e café...

Apriamo la posta e leggiamo il messaggio rassicurante del nostro AD sulla situazione politica e finanziaria che stiamo affrontando. Rassicurante in quanto apparteniamo ad un Gruppo multinazionale solido.

Rassicurante, fino all'ultimo capoverso: *"Siamo uno straordinario Gruppo di persone ed è in momenti straordinari come questo che la BNL e tutto il Gruppo BNP Paribas danno il meglio."*

Abbiamo l'impressione che la nostra Banca per un mondo che cambia continui nell'azione di adulazione dei colleghi (siamo belli, bravi, più solidi e forti (...eppur son morti!!)) con l'intenzione di indorare la pillola, molto amara, che si attraverseranno **tempi ancora più duri e di sacrifici**.

In cosa consiste questo dare il meglio?

Lo possiamo già intuire quando da inizio anno siamo stati chiamati ad uno sforzo straordinario per raggiungere gli obiettivi, **sempre sfidanti e mai irraggiungibili** (per carità non protestate!!), richiesti da tutte le Direzioni Commerciali.

Le sfide si accavallano le une sulle altre, le priorità si rincorrono sempre più affannosamente, i temi si sovrappongono senza soluzione di continuità.

E dunque, qual è la soluzione proposta dal nostro illuminato management?

### GENEROSITÀ

Ora, dopo la solidarietà, l'abbattimento del VAP, l'azzeramento dello straordinario (pagato, perché quello vero persiste... ma d'altra parte non veniva pagato nemmeno prima, per cui si è legalizzata una consuetudine), quali altre opere di generosità ci attendono?

A fronte di questo nuovo impeto di bontà che ci dovrebbe pervadere, come se non bastasse, il numero dei dipendenti, ed il loro stipendio, subisce un continuo salasso a fronte di un incremento del numero dei top manager, e del loro stipendio.

I dati sono ricavabili dalle relazioni sulla gestione e dai risultati consolidati presentati dalla BNL:

**ANNO 2015:** stipendio dipendenti euro 703mln - stipendio per 138 top manager euro 29,5mln; **ANNO 2016:** stipendio dipendenti euro 687mln - stipendio per 179 top manager euro 38,7mln; **ANNO 2017:** stipendio dipendenti euro 662mln - stipendio per 209 top manager euro 44,9mln.

A questo punto sembra chiaro che per non incappare in problemi dovuti a stress lavoro correlato, per vedere aumentato il proprio stipendio con relativi benefit, per non subire le angherie e le pressioni dai vari capi, insomma avrete capito che per salvaguardare il nostro benessere in generale bisogna **DIVENTARE TOP MANAGER**.



Gruppo BNL: 'na tazzulella e café...

*Firenze, 01-06-2018*

**Segreterie di Coordinamento territoriale Toscana/Umbria Gruppo BNL  
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**

Photo by [torre.elena](#) 