

Ecco i principali argomenti affrontati nella due giorni milanese di questa settimana.

**Migrazione Banca Akros.** Passaggio proceduralmente complesso, già più volte rinviato per problemi tecnici emersinelle fasi di test. L'azienda ha comunicato la nuova data, che presumibilmente sarà quella del 15-16 settembre. Asostegno dell'operazione è stata creata una Task Force per la migrazione composta da 22 persone (poi divenute 25) provenienti da SGS, Banca Akros, Aletti e Banco BPM che operano sui poli di Milano, Modena e Verona. I colleghi sono stati posti in distacco il 24 luglio scorso, distacco che si dovrebbe concludere il 22 ottobre. La selezione dei colleghi è stata guidata tenendo conto delle specifiche competenze professionali ma anche degli aspetti logistici. 18 colleghi subiranno disagi minimi (piazza su piazza), ma 7 di loro dovranno sobbarcarsi degli spostamenti che arrivano fino ai 104 km. Per questi casi verrà riconosciuto il trattamento di missione.

**Premio Aziendale 2018.** Con una lettera, ai sensi dell'art. 48 del CCNL le OO.SS. hanno formalmente richiesto l'avvio del confronto per la determinazione del Premio Aziendale 2018, che sarà erogato nel 2019.

**Sistema Incentivante 2018** (in pagamento nel 2019). Anche in questo caso, con una lettera è stata formalizzata all'Azienda la mancanza di informazioni essenziali per soddisfare i principi di oggettività e trasparenza stabiliti dall'art. 51 del CCNL. E' stato sì fornito il totale dell'importo complessivamente stanziato (34 mln di Euro), ma mancano ancora numerosi elementi quali le schede relative a ciascun ruolo con l'indicazione degli importi percepiti e l'indicazione dei risultati qualitativi/quantitativi da raggiungere e i relativi pesi.

**Indennità di sostituzione.** Come già più volte ribadito, nel cedolino di luglio devono essere riconosciute le pregresse indennità di sostituzione dei Direttori e dei Preposti. Ribaditi i principi cardine del meccanismo. L'importo dell'indennità deve essere calcolato come differenza tra l'inquadramento del sostituto e l'inquadramento del responsabile della filiale come previsto dall'accordo del 30/12/2017, rapportato in base al numero dei giorni di sostituzione. A questo importo viene sommata l'indennità di reggenza (75 Euro mensili per le filiali Spoke, 120 Euro per le altre tipologie di filiale), sempre rapportata ai giorni, ma solo a condizione che l'inquadramento stabilito dall'accordo aziendale non sia superiore all'inquadramento stabilito dal CCNL.

**Finanziamenti al personale.** Come noto è ancora in sospeso la seconda parte della contrattazione di II livello, quella relativa a condizioni finanziarie e welfare. Su richiesta delle OO.SS. l'azienda ha ribadito che fino a nuovo accordo continuano a trovare applicazione gli accordi vigenti nei due ex Gruppi e le relative prassi attuative. Nello specifico, per quanto il mondo ex Banco Popolare, il prestito rotativo deve essere concesso alle condizioni previste dall'accordo in essere e la reiterazione del mutuo prima casa deve essere concessa tranne i casi in cui non sussista il merito creditizio o sia configurabile una finalità speculativa.

Il calendario della prossima settimana prevede per martedì 31 i lavori della Commissione Salute e Sicurezza, mentre per mercoledì 1 agosto è previsto un nuovo incontro di Delegazione. Martedì 7 agosto avrà luogo un incontro di Comitato Ristretto per affrontare i temi degli NPL (come annunciato dalla stampa il 3 agosto il CDA dovrà fornire indicazioni sulle offerte ricevute) e dei provvedimenti disciplinari.