

Abbiamo sottoscritto ora l'accordo sulla cessione degli NPL che contiene le seguenti tutele per i colleghi, riassunte in estrema sintesi

- Garanzia di applicazione del ccnl credito contenuta nel testo di accordo
- Applicazione CC2L fino a scadenza nel 2021
- Mantenimento iscrizione a Fondo sanitario
- Mantenimento delle contribuzioni di Previdenza complementare in essere e definizione con trattativa nel 2019 del fondo previdenziale di riferimento
- Mantenimento di ALI nel 2019 e successiva convenzione fra Tersia e ALI
- Mantenimento delle condizioni agevolate in essere e futura convenzione fra Tersia e Isp
- Garanzia del PVR 2018 e del Lecoip integrali
- Conferma degli esodi previsti
- Garanzia dei part time in essere
- Tutela occupazionale di 15 anni a fronte di tensioni occupazionali conseguenti a perdita di controllo proprietario, vendita o cessione dell'azienda, crisi aziendali, trasformazioni delle attività, rilevanti processi di riorganizzazione e ristrutturazione, chiusura di sedi con conseguente trasferimento collettivo dei lavoratori ad una distanza tra la precedente e la nuova sede di lavoro superiore ad un raggio di 100 km. Riassunzione alle medesime condizioni retributive in essere al momento della cessione con adeguamento ccnl
- Conferma con lettera anche a nome di Tersia dell'apertura di Matera

A breve la pubblicazione di un volantino unitario.

La Segreteria di Coordinamento Fisac Cgil Intesa Sanpaolo

[Scarica il testo dell'accordo](#)

[Scarica il volantino unitario](#)