



Ieri le Assemblee delle Lavoratrici e dei Lavoratori di DEPObank, hanno ratificato con la loro approvazione maggioritaria l'ipotesi di accordo in cui nei giorni scorsi era stata raggiunta un'intesa tra azienda e sindacati per dare il via alla sperimentazione del lavoro flessibile.

L'accordo prevede che a partire dal prossimo novembre, e per sei mesi, i dipendenti - con attività eseguibili da remoto - su base volontaria, effettueranno per 8 giorni al mese la prestazione di lavoro al di fuori dei locali aziendali, in un'ottica di flessibilità in termini di spazio e di tempo.

Questa prima fase sperimentale servirà sicuramente a verificare quali spazi possa avere questa tipologia di lavoro. Alla fine di questo periodo, in caso di valutazione positiva delle parti, l'accordo diventerà definitivo e uno dei prossimi obiettivi sarà l'allargamento della platea. Nei prossimi giorni saranno predisposti e gestiti dall'azienda una serie di incontri informativi con i lavoratori potenzialmente interessati con l'obiettivo di svolgere specifici approfondimenti e per dare l'avvio alla raccolta delle candidature volontarie.

Durante la fase di sperimentazione, l'azienda si è inoltre impegnata ad incontrare le Organizzazioni Sindacali per valutare la compatibilità delle esigenze organizzative con un regime di orario che ridefinisca le attuali flessibilità

### **Le RSA Fisac Cgil DEPObank**

*Milano, 30 ottobre 2018*

- 
- [scarica il testo dell'accordo](#)