Nell’incontro odierno sono proseguiti i lavori per la stesura dell’articolato del CCNL e, con la finalità di regolamentare lo smart – working, le Segreterie Nazionali hanno indicato alla delegazione aziendale i punti principali sulla base dei quali orientare un possibile accordo:

- periodo di sperimentazione iniziale;
- possibilità di rinnovo, come anche di recesso;
- volontarietà;
- numero di giornate di adibizione settimanale/mensile;
- eventuale contributo spese;
- esclusione del lavoro straordinario;
- eventuali coperture assicurative.

La tematica nel suo complesso verrà approfondita nel corso dell’incontro previsto per il prossimo 6 dicembre.

Roma, 21 novembre 2018

Le Segreterie Nazionali