

[dal sito Fisac Unicredit](#)

Il giorno 21 dicembre 2018 in Milano

UniCredit Spa

e le Organizzazioni Sindacali Fabi, First/Cisl, Fisac/Cgil, Ulca e Unisin,

premessi che

- il Gruppo UniCredit ha sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali l'Accordo ed il Protocollo del 28 giugno 2014 (e le relative conseguenti intese), l'Accordo programmatico di percorso dell'8 ottobre 2015, il Verbale del 9 dicembre 2015, gli Accordi del 5 febbraio e 8 marzo 2016, il Protocollo sul benessere nei luoghi di lavoro e sulle politiche commerciali" del 22 aprile 2016 (così come integrato e modificato dal Verbale 12 luglio 2017), le intese del 4 febbraio 2017, l'Accordo sul Piano Giovani del 1° febbraio 2018 e l'Accordo del 13 aprile 2018 con l'ottica di gestire con modalità condivise nelle Aziende del perimetro nazionale del Gruppo la necessaria revisione sia del complesso dei costi sia del dimensionamento, distribuzione ed impiego degli organici;

- nel Gruppo sono state definite le Dichiarazioni Congiunte del CAE del 17 maggio 2015 (sulle vendite responsabili) e del 28 novembre 2017 (su Conciliazione vita - lavoro);

- le Parti si sono ripetutamente incontrate nel corso del secondo semestre del 2018 a vari livelli e con le varie forme di interlocuzione sindacale esistenti nel Gruppo per approfondire le problematiche connesse alla realizzazione dei suddetti Piani e Accordi, con particolare riferimento a quelle concernenti questioni di natura organizzativa, politiche commerciali, organici e formazione;

- con Lettera del 28 novembre 2018 è stata avviata - su dette tematiche - una vertenza che ha portato all'esperimento preventivo del tentativo di conciliazione sciopero tenutosi davanti la relativa Commissione Nazionale in data 10 dicembre 2018;

- nell'ambito del suddetto tentativo di conciliazione le Parti hanno concordato di proseguire il confronto in sede aziendale nelle giornate del 19 e 20 dicembre;

alla luce dell'evoluzione del confronto le Parti, in riferimento alle tematiche oggetto della suddetta Lettera, hanno condiviso i contenuti del Documento allegato, che costituisce parte integrante dell'odierno Verbale di riunione.

Quanto riportato nel presente Verbale e allegato Documento costituisce normativa unitaria rispetto alle altre intese citate in premessa, cui si rimanda per tutto quanto qui non espressamente disciplinato.

In relazione a tutto quanto sopra le parti concordano di prevedere momenti di verifica in merito all'attuazione delle previsioni di cui al Documento allegato a partire dal mese di febbraio 2019 e concordano un calendario di ulteriori date di incontro già per il mese di gennaio 2019.

Alla luce delle intese di cui al presente Verbale, le Organizzazioni Sindacali riconoscono la positività del percorso avviato nell'ambito della vertenza dianzi descritta con effetti sulle tematiche suddette anche a valenza locale.

In allegato:

- Protocollo sul benessere nei luoghi di lavoro e sulle politiche commerciali
 - Assunzioni 2019
 - Formazione
 - Organizzazione del Lavoro
- [scarica l'allegato](#)
 - [scarica l'approfondimento](#)