

## INFORMATIVA PERIODICA DEGLI INCONTRI SINDACALI DI GRUPPO

Dopo 3 giorni di trattativa sono stati sottoscritti accordi relativi al Contratto di II Livello - parte seconda e al Premio Aziendale 2018. Questi i principali contenuti, che saranno dettagliati in un apposito comunicato:

### Condizioni Bancarie e Finanziamenti al Personale.

Coinvolti tutti i dipendenti e i colleghi in esodo. Massimale complessivo di 500.000 Euro rigenerabile su mutui ipotecari per acquisto prima casa (anche per i figli) e seconda casa. Prestito documentato di 30.000 Euro, 15.000 Euro di finanziamento per spese di particolare importanza. Prestito rotativo fino a 10.000 Euro e 10.000 Euro di apertura di credito in c/c.

### Buoni Pasto.

Dal 1° aprile in formato elettronico, 6,00 Euro ai Full Time e ai Part Time con rientro pomeridiano e 5,06 Euro ai Part Time senza rientro pomeridiano. Dal 2020, rispettivamente 7,00 e 5,30 Euro.

### Mensa Aziendale.

Dal mese di Febbraio 2019 estensione a tutto il personale in servizio presso le sedi di Milano Piazza Meda e Via Massaua e al personale in missione e in formazione.

### Borse di Studio.

Applicazione di quanto stabilito dal CCNL, con la salvaguardia delle previsioni migliorative in essere nei due ex Gruppi.

Provvidenze per coniugi e figli disabili. Riconfermate le previsioni dei due ex Gruppi.

Colonie Climatiche. Estensione dei soggiorni estivi ai figli dei dipendenti di tutto il Gruppo.

Natale. Un buono acquisto per i figli tra gli 0 e i 12 anni in linea con il "Natale Bimbi" della ex BPM.

### Premio Aziendale 2018.

In caso di raggiungimento dei criteri previsti dall'accordo, nel mese di giugno verrà erogato un importo di 700,00 Euro da destinare a servizi welfare o in modalità cash.

Erogazione Welfare. Ulteriori 150,00 Euro da destinare a servizi welfare.

Formazione. Corsi per i Part Time, attivazione di un progetto di Smart Learning, pianificazione dei corsi FAD.

Relativamente alle pressioni commerciali e all'accordo recentemente sottoscritto, l'Azienda ha comunicato l'arrivo di una lettera di De Angelis, la pubblicazione di una comunicazione sul portale, una comunicazione ai responsabili commerciali e la partecipazione di Roberto Speziotto (Responsabile delle Risorse Umane) alle prossime riunioni commerciali a livello di Direzione Territoriale.

Come di consueto vi terremo informati sulla prosecuzione dei lavori.

Fisac-CGIL Gruppo Banco BPM

- [scarica "Lavori in corso" n.103](#)

