



A TUTTE LE LAVORATRICI ED A TUTTI I LAVORATORI

GRUPPO BANCA POPOLARE DI BARI

SOLIDARIETÀ DIFENSIVA / FONDI PENSIONE

Come noto, lo scorso 15 febbraio si è conclusa, grazie alla forte determinazione di tutte le OO.SS. presenti al tavolo, la difficile e lunga trattativa riguardante l'eliminazione della Solidarietà Difensiva ed il ripristino del contributo aziendale ai Fondi pensione dei dipendenti Gruppo Banca Popolare di Bari.

A fronte di una gestione aziendale approssimativa, incoerente ed "estrosa", fonte di nocumento, ha trovato spazio e forza l'unità di tutte le Rappresentanze sindacali del Gruppo e la corale volontà dei lavoratori e delle lavoratrici stanchi di pagare per gli errori e per le carenze del management.

Di seguito si riporta l'Accordo sottoscritto ..

VERBALE DI INTESA

Il giorno 15 febbraio 2019 alle ore 15,30, presso i locali di vico S. Domenico della Banca Popolare di Bari si sono riunite

la Banca Popolare di Bari, anche in qualità di Capogruppo, rappresentata dal Direttore Generale, Gregorio Monachino, dal Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane, Paolo Falini, con l'assistenza dell'Uff. Consulenza e Relazioni Industriali composto da Libera Alto, Francesco Corallo, Giuseppe Lovero e Roberto Stracuzzi

e

la Delegazione Sindacale di Gruppo, composta dalle organizzazioni Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin.

La riunione odierna, al pari delle precedenti tenutesi nei giorni 22 gennaio, 6 e 14 febbraio 2019, ha ad oggetto i temi della cd. solidarietà difensiva e della contribuzione aziendale ai Fondi di previdenza complementare/integrativa di cui all'accordo 5/8/2017.

Dopo un ampio ed approfondito confronto, le Parti hanno verificato la reciproca disponibilità a disapplicare quanto previsto nell'accordo del 5 agosto 2017 in tema di cd. solidarietà difensiva, nonché a rimodulare e ripristinare la quota aziendale di contribuzione ai Fondi Pensione.

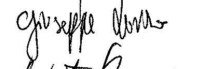

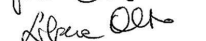

Tutto quanto premesso, si è definito quanto appresso specificato.

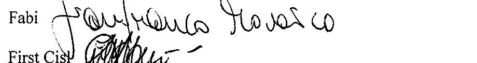
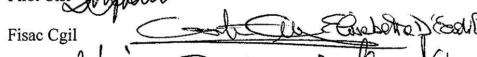
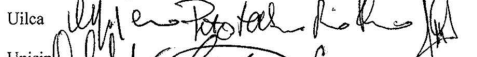


Gli articoli 8 e 15 dell'accordo del 5 agosto 2017, unitamente alle disposizioni ed alle norme ivi richiamate, cessano di produrre effetti a far data dal 1° gennaio 2019.

In merito a quanto previsto dall'articolo 10 dell'accordo citato, le Parti convengono che la contribuzione alle forme di previdenza complementare a carico della Banca verrà ripristinata con le seguenti tempistiche e modalità:

- dal 1° febbraio 2019 viene ripristinata al 50% della percentuale di contribuzione tempo per tempo spettante a ciascun dipendente;
- dal 1° gennaio 2020 verrà ripristinata al 75% della percentuale di contribuzione tempo per tempo spettante a ciascun dipendente;
- dal 1° aprile 2020 verrà ripristinata al 100% della percentuale di contribuzione tempo per tempo spettante a ciascun dipendente.


Banca Popolare di Bari

Fabi 
First Cisl 
Fisac Cgil 
Uilca 
Unisin 

CURRICULUM VITAE

Su precisa sollecitazione delle scriventi, la delegazione aziendale ha confermato la completa libera facoltà del dipendente a compilare ed inviare il modulo predisposto per il Curriculum Vitae.

CUSTOMER CENTER

Con sorprendente e sospetta urgenza dichiarata dalla delegazione aziendale, ci è stato proposto l'ennesimo prospetto di orario di lavoro per i colleghi del Customer Center, che si svilupperebbe su fasce orarie a turni e giornate lavorative fuori dall'orario standard previsto dal vigente CCNL.

Le OO.SS. hanno espresso con veemenza la necessità di procedere, preventivamente, alla definizione della struttura organizzativa dell' intero ufficio, insieme all' esplicitazione di mansioni, compiti e responsabilità.

Inoltre, si è discusso di nuovi strumenti (smart - working) che, sperimentalmente, potrebbero migliorare le condizioni di lavoro per i colleghi soggetti ad orari "particolari", ovviamente previa opportuna e specifica contrattazione sindacale.

Il clima che si respira anche alla luce di particolari attenzioni (rivolte ai colleghi fuori dell'orario di lavoro) legittima il sospetto che gli errori di altri possano ancora una volta ricadere sui lavoratori.

L'unità sindacale e la solidarietà del personale del Gruppo BPB non lo permetteranno!

Vi terremo aggiornati.

Bari, li 20.02.2019

Segreteria OdC
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN
Gruppo Banca Popolare di Bari