



CCNL ANIA ANCHE PER RBMS !!!

Un altro tassello è stato aggiunto nel puzzle che compone la filiera assicurativa:

Venerdì 1 marzo u.s. le scriventi OO.SS, a Preganziol (Treviso), hanno infatti sottoscritto unitariamente con RBMS -RBM Assicurazione Salute S.p.A – un Protocollo d’Intesa importante e positivo per le lavoratrici/lavoratori di RBMS coinvolti e per l’intero Settore.

Per le lavoratrici/lavoratori coinvolti l’intesa garantisce:

- 1) l’applicazione del CCNL ANIA con decorrenza 1 luglio 2019 ai dipendenti che svolgono attività assicurativa presso Previmedical S.p.A, in ambito RBMS, che fino ad oggi sono stati inquadrati nel CCNL Commercio. Questo rappresenta l’avvio di un percorso di progressiva applicazione del CCNL ANIA all’intera filiera assicurativa del Gruppo;
- 2) che RBMS praticherà il modello delle relazioni sindacali in linea con l’esperienza già consolidata nel settore assicurativo, certamente tra i più avanzati tra i vari settori merceologici;
- 3) l’istituzione di una commissione tecnica paritetica ristretta che entro il 30 giugno 2019 lavorerà ad un significativo ampliamento della copertura sanitaria aziendale (massimali, limiti, ammontare dei risarcimenti ecc..) con condizioni di maggior favore per i propri dipendenti e per questa via incentivando e rafforzando la contrattazione di secondo livello.

Per il settore si conferma il percorso virtuoso di rafforzamento del CCNL ANIA in una logica inclusiva avviato con l’ultimo rinnovo del CCNL ANIA del 22/02/2017 e si pongono le premesse per nuovi interventi di consolidamento dell’area contrattuale nei Gruppi/Aziende/Broker.

Questo risultato è stato raggiunto nel solco tracciato dal CCNL ANIA rinnovato il 22/02/ 2017 , che ha posto al centro i temi del rafforzamento dell’area contrattuale in una logica inclusiva, occupazione, diritti, tutele, salario, attenzione ai soggetti più deboli e i risultati conseguiti nell’ultimo anno e mezzo lo dimostrano:

- 1) pensiamo all’inclusione nel CCNL ANIA delle Società di Assistenza che svolgono attività di Ramo 18, con conseguente scioglimento della parte datoriale Aisa;
- 2) pensiamo al recente rinnovo del CCNL (Alleanza Assicurazioni – Gruppo Generali), in cui per la prima volta sono stati conquistati diritti per oltre un migliaio di lavoratrici e lavoratori a Partita Iva che ne erano privi e la

garanzia di 900 assunzioni nei prossimi quattro anni con contratto a tempo indeterminato, con applicazione CCNAL/CIA Gruppo Generali.

Oggi, dopo la sottoscrizione del protocollo d'intesa con RBMS, il CCNL ANIA deve diventare sempre più contratto di riferimento dell'intera filiera produttiva assicurativa, garantendo per questa via tutele omogenee, salvaguardia occupazionale, valorizzazione delle competenze, qualità del servizio, contrasto al dumping contrattuale.

Le trasformazioni sociali, la mutata organizzazione del lavoro, i nuovi scenari competitivi e l'innovazione tecnologica impongono al sindacato di mettere al centro della sua azione la riunificazione del mondo del lavoro, unica via per combattere la frammentazione e l'isolamento di lavoratrici e lavoratori a cui va proposta con forza un'idea nuova di vera rappresentanza e di unità.

Riaffermiamo oggi con convinzione le ragioni dell'unità sindacale, un sindacato capace di leggere e interpretare i profondi cambiamenti e di rappresentare i nuovi bisogni delle lavoratrici e lavoratori, in cui far convergere le diverse identità ma anche quel grande patrimonio comune di importanti risultati raggiunti insieme a livello nazionale e nei Gruppi/Aziende che ci consentiranno di affrontare con forza e fiducia tutte le importanti e difficili sfide che abbiamo davanti.

Roma, 5 marzo 2019

LE SEGRETERIE NAZIONALI

-
- [Scarica il Protocollo d'Intesa RBMS](#)