Questa mattina l'Azienda ha pubblicato le istruzioni per la pianificazione 2019 di **FERIE – FESTIVITA' SOPPRESSE – BANCA DELLE ORE GIORNATE DI SOSPENSIONE VOLONTARIA**

Si tratta dello stesso documento pubblicato nel 2018, con le stesse criticità e le stesse forzature dello scorso anno, che abbiamo dovuto contestare nelle settimane successive. Nostro malgrado siamo costretti a riproporre lo stesso comunicato dello scorso anno.

E anche quest'anno sono state pubblicate le istruzioni da parte dell'azienda per ferie – banca ore – permessi e festività. E' quindi possibile predisporre il piano ferie per il 2019.

Come da accordi in essere, le ferie 2019 devono essere interamente programmate e fruite nell'anno incorso, con uno dei periodi di ferie pianificato almeno pari a 14 giorni consecutivi di calendario.

Questi sono gli unici vincoli contenuti negli accordi sindacali e nel CCNL relativamente alla pianificazione delle ferie cui si deve attenere ciascun collega.

Non sussiste invece alcun obbligo di pianificazione per quanto riguarda le giornate di ex festività, che potranno essere fruite entro il 14 dicembre 2019.

Eventuali giornate di ex festività non fruite non daranno luogo ad alcuna forma di monetizzazione o compensazione.

Ne consegue che il piano ferie può essere tranquillamente chiuso e confermato anche senza la pianificazione delle festività soppresse.

Milano, 15/03/2019

Coordinamenti Gruppo Banco BPM
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN