

[dal sito Fisac Intesa Sanpaolo](#)

21 marzo 2019

Fondo Nazionale per il Sostegno dell'occupazione: contribuzione per il 2019

A seguito dell'Accordo sottoscritto il 25 febbraio 2019 tra le Organizzazioni Sindacali e ABI verrà garantito il proseguimento dell'operatività del Fondo per l'occupazione (FOC)

Allo scopo di darne la massima diffusione, come d'uso vi riportiamo la relativa news aziendale.

Con l'occasione vi ricordiamo che potete consultare anche le nostre guide:

- [FERIE, EX FESTIVITÀ, FESTIVITÀ CIVILI CADENTI DI DOMENICA E PERMESSO FRAZIONATO \(PCR\)](#)
- [ORARIO DI LAVORO](#)

E comunque i nostri sindacalisti sul territorio sono a tua disposizione per ogni chiarimento.

L'equivalente di un giorno di lavoro per creare attività lavorativa nuova e stabile

Il Fondo Nazionale per il Sostegno dell'occupazione nel settore del credito è stato previsto dall'art. 31 del CCNL 31 marzo 2015 per favorire nuova occupazione stabile.

In attesa di quanto sarà definito a livello nazionale da ABI e dalle Segreterie Nazionali delle OOSS è stato però confermato che il Fondo continua ad essere alimentato dal contributo dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inclusi gli apprendisti, ed è fissato in una giornata lavorativa con le seguenti modalità:

- Area professionale a tempo pieno, con accumulo automatico a inizio anno di banca ore (ex 23 ore annue): decurtazione di 7 ore e 30 minuti di banca ore
- Area professionale a tempo pieno, senza accumulo automatico a inizio anno di banca ore (ex 23 ore annue), personale adibito a turni e personale con 36 ore settimanali: decurtazione di una giornata di permesso ex festività
- Area professionale a tempo parziale: decurtazione dell'equivalente di una giornata in ore di permesso contrattuale retribuito (PCR)
- Quadri direttivi: decurtazione di una giornata di permesso ex festività
- Dirigenti: decurtazione di una giornata di permesso ex festività sulla base dell'art. 14 del CCNL 13 luglio 2015.

Amministrazione del Personale sta procedendo con l'addebito del contributo per l'anno in corso.

Per tale motivo, a partire dal 1° aprile 2019, il personale a cui sarà decurtata una giornata di permesso ex festività (cioè Dirigenti, Quadri Direttivi e Aree professionali a tempo pieno senza accumulo automatico a inizio anno) dovrà accedere al piano ferie, anche se già validato, e creare una nuova versione per riallinearlo rispetto alla dotazione corretta delle giornate di ferie ed ex festività.



Intesa Sanpaolo: prosegue l'operatività del Fondo per l'Occupazione