

UN PREMIO DI GRUPPO PER VALORIZZARE L'APPORTO DI TUTTI I DIPENDENTI DI UBI

Lunedì 26 marzo abbiamo sottoscritto l'Accordo sul Premio aziendale 2018. Per la prima volta si tratta di un Premio di Gruppo, pertanto riconosciuto nella stessa misura a tutti i 20.000 dipendenti appartenenti a tutte le società del Gruppo UBI. Gli importi stabiliti dall'intesa, differenziati a seconda dell'opzione scelta, sono i seguenti (riferibili al livello medio del 3A3L1):

- per l'opzione cash2: € 520 (+ 11% su anno 2017, € 470)
- per l'opzione welfare: € 650 (+ 24% su anno 2017, € 525)
- per l'opzione mista: 290 cash - 230 welfare (anno 2017, 263 cash - 263 welfare)

Valutiamo positivamente l'intesa che:

- definendo un Premio di Gruppo completa il percorso di unificazione normativa ed economica a prescindere dall'azienda di appartenenza;
- vede un incremento del Premio pro capite, rispetto agli importi riconosciuti lo scorso anno, indipendentemente dall'ampliamento della platea dei beneficiari;
- fornisce un chiaro segnale ai lavoratori precari riconoscendo uno specifico contributo ai dipendenti che nel 2018 hanno prestato servizio a tempo determinato.

Nel documento allegato tutti i dettagli

Fabi First-Cisl Fisac-Cgil Uilca-Uil Unisin
Coordinamenti Gruppo UBI

ALLEGATI:

- [Comunicato unitario con i dettagli](#)
- [Accordo premio aziendale 2018](#)