

[dal sito Fisac Intesa Sanpaolo](#)

17 Aprile 2019

---

### **Cariromagna, Emilia Est, Emilia Ovest, Marche Nord, Marche Sud Abruzzo e Molise**

La narrazione dell'Azienda è ancora distante dalla realtà e questa situazione non può andare avanti così ancora per molto; i segnali di criticità che arrivano sempre più drammaticamente da Filiali e Uffici, e ai quali l'Azienda sembra essere sorda (o poco attenta...), devono trovare risposta positiva, con un significativo miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro: **RICHIEDIAMO SOLUZIONI IMMEDIATE!** Stanchezza fisica e psicologica, demoralizzazione umana e professionale, colleghe e colleghi che sono sempre più sfiancati dalle ricadute che derivano da un modello di servizio che stressa la ricerca spasmodica di risultati che vengono richiesti senza tenere conto della situazione congiunturale del momento e incuranti delle conseguenze sulle persone. La fatica, che può diventare umanamente insostenibile, di essere sottoposti a cambiamenti continui che comportano disordine e caos organizzativo, spesso senza i necessari supporti formativi...la necessità di garantire, nonostante tutte le difficoltà, il servizio e la buona relazione con i clienti... Abbiamo sottolineato come la responsabilità di questa disorganizzazione non deve ricadere sulle colleghe e i colleghi! Fino a quando i Colleghi saranno in grado di sostenere questa situazione? **IL RISCHIO (O FORSE LA CERTEZZA...)** è che se l'Azienda continuerà a tirare la corda questa si spezzerà.

---

ALLEGATO:

[Comunicato unitario incontro annuale 2019](#)