



Nei giorni scorsi abbiamo definito con l'Azienda alcune situazioni riguardanti le indennità da corrispondere ai colleghi oggetto di trasferimento ad almeno 30 chilometri dalla propria residenza/dimora e la concessione dei rinnovi annuali dei contratti part time, intese che vanno a sanare contrasti interpretativi su Accordo sindacale 16/4/2018 RUN2

È stata anche raggiunta un'intesa per le colleghe e i colleghi di CrevalPiuFactor interessati dal trasferimento disposto dall'Azienda a Vicenza.

Sono tre passi nella giusta direzione, ma bisogna andare avanti puntando verso l'erogazione del Premio aziendale.

Siamo in attesa in tal senso di convocazione aziendale.

In allegato comunicato sindacale e gli accordi raggiunti.

**Segreteria Organo di Coordinamento Fisac-Cgil Credito Valtellinese  
Gruppo Bancario Credito Valtellinese**

---

**ALLEGATI:**

- [Comunicato unitario](#)
- [Accordo art. 28](#)
- [Dichiarazione part-time](#)