

In questi giorni stiamo affrontando con l'azienda il tema della **disabilità (anche temporanea, ad esempio al rientro da lunghe assenze o in seguito a interventi chirurgici che prevedono percorsi riabilitativi) e di altre problematiche collegate alla salute fisica o psichica dei colleghi**. Tali problematiche devono essere gestite attraverso un processo di "adattamento ragionevole" delle procedure e delle esigenze lavorative aziendali alle diverse problematiche dei singoli colleghi. Il progetto è denominato **"inSUPERabili"** e si pone l'obiettivo di definire una vera e propria procedura per poter segnalare le situazioni che necessitano di interventi di supporto e **gestire con tutti gli strumenti del caso (permessi, flessibilità, strumentazioni informatiche e/o fisiche, supporto medico e/o psicologico, mobilità mirata, ecc.) le esigenze dei colleghi con particolari problematiche**.

In attesa della proceduralizzazione di questo iter, l'azienda ha già attivato un gruppo di lavoro che sta gestendo le situazioni che vengono portate alla sua attenzione. I colleghi che ritengono di portare all'attenzione di questo gruppo di lavoro la propria situazione per cercare soluzioni concrete alle proprie problematiche possono scrivere alla casella [disability.management@intesasanpaolo.com](mailto:disability.management@intesasanpaolo.com). Vi ricordiamo che anche in relazione a questo iter è sempre utile confrontarsi con la propria struttura sindacale: [qui trovate l'elenco completo dei nostri sindacalisti](#) che come sempre sono a vostra disposizione.

A margine dell'incontro sulle questioni disabilità e inclusione, è anche stato chiarito che la **Banca del Tempo** può essere utilizzata per la gestione di **gravi situazioni di salute anche del dipendente e non solo dei suoi familiari**, ad esempio nel caso di superamento del periodo di comporto.