



## Lavori in Corso

INFORMATIVA PERIODICA DEGLI INCONTRI SINDACALI DI GRUPPO

Questa settimana, due giorni di incontri per la Delegazione di Gruppo, Mercoledì 31 e Giovedì 1. Gli argomenti trattati:

**Roma.** Firmato l'accordo per il trasferimento degli uffici da Via Carucci a Parco de Medici. Prevista elasticità di ingresso anticipato di massimo 15 minuti (30 per specifiche posizioni), 3 fasce orarie dalle 07:30 alle 18:30 e un servizio di bus navetta da Eur Magliana (Muratella) e da Anagnina. Garantita la disponibilità di servizio bar con la possibilità di consumare pasti caldi, aree break, cassa remota e bancomat.

**Prestito Rotativo.** Come da accordo, tutte le rate mensili di rimborso dovranno essere al massimo di 90,00 Euro. Annunciato l'invio alle filiali di una comunicazione con l'elenco delle posizioni anomale da sanare.

**Nuova Struttura Crediti.** Da settembre verrà avviata una riorganizzazione che coinvolgerà le attuali strutture Crediti, NPL e Leasing. Con a capo il CLO (Chief Lending Officer), che riporterà direttamente all'Amministratore Delegato, verranno create 4 strutture L1: Governo del Credito (strategia, definizione e parametri del credito, reporting, analisi), Concessione (governo e concessione del credito, qualità del credito erogato), Monitoraggio e Prevenzione (monitoraggio andamentale) e Gestione NPE (continuità della relazione con la clientela, massimizzazione del recupero del credito e gestione delle partnership). A queste si aggiungono 3 strutture L2 a diretto riporto del CLO: Advisory Crediti Immobiliari, Credito ai Dipendenti e Leasing. Non è prevista alcuna ricaduta territoriale, mentre sull'intero processo del credito questa riorganizzazione - dichiara l'Azienda - potrebbe apportare variazioni pratiche, che sanerebbero alcune opacità operative. Dal canto nostro, abbiamo segnalato alcune anomalie presenti nella filiera del credito nelle DT Emilia e Novara. ([VEDI LO SCHEMA](#))

**Stress Lavoro Correlato.** Argomento sensibile, da febbraio l'Azienda ha avviato la valutazione del rischio sullo stress lavoro correlato. Dopo una prima fase di ascolto dei lavoratori che si è concretizzata con dei focus group che hanno coinvolto gli RLS e 300 colleghi, da fine settembre verrà reso disponibile un questionario (volontario e anonimo) destinato a 3.000 colleghi estratti da 70 gruppi omogenei. Da fine agosto verrà avviata sul portale una serie di news per annunciare l'iniziativa: di per sé lodevole, ma il questionario è generalistico, non specifico per il settore del credito. Si poteva fare di più e coinvolgendo maggiormente i rappresentanti dei lavoratori si poteva fare meglio. Ennesima occasione persa.

**Anomalie DM Time.** Per il periodo compreso tra ottobre 2018 e luglio 2019, la disastrosa partenza della procedura ha lasciato sul campo 3.700 ore di anomalie ripartite tra 380 colleghi. A breve tutti gli interessati riceveranno una mail, un primo passo per arrivare ad una soluzione condivisa.

**Assegno agli Esodati.** Ennesima forte sollecitazione all'Azienda. Mentre in alcuni territori INPS ha iniziato le erogazioni salvo verifiche a posteriori degli importi, in altri ancora si attendono ulteriori evoluzioni/interpretazioni/istruzioni. Noi attendiamo una risposta definitiva dall'Azienda, che nel frattempo



ribadisce la disponibilità a sostenere eventuali colleghi in difficoltà.

Dopo la consueta pausa estiva i lavori riprenderanno nel mese di settembre e come di consueto vi terremo informati.

**Fisac-CGIL Gruppo Banco BPM**