Mission SMART WORKING:

in ritardo… si parte per un lungo percorso, di forte cambiamento culturale e organizzativo, anche a vantaggio della qualità dei tempi vita\lavoro

Nel cogliere l'interesse di tanti colleghi, da tempo insistiamo affinché si apra un confronto serrato sulla possibilità di negoziare un Accordo sullo smart working, così come già fatto in altre società.

Tale esigenza è stata raccolta nelle nostre richieste per il rinnovo del Contratto aziendale Gruppo Unipol, votata a larga maggioranza nelle Assemblee dei lavoratori.

Su questa base, oggi è partito il confronto tra le Parti finalizzato alla sottoscrizione di un Accordo sindacale.

La Delegazione aziendale ha dichiarato la volontà di rendere concreta l'opportunità in questione, coerentemente con le linee strategiche del Piano Industriale, anche come nuova filosofia lavorativa basata su flessibilità oraria, razionalizzazione degli spazi, innovazione tecnologica ed organizzativa, responsabilizzazione e raggiungimento degli obiettivi.

A partire dall'ultima settimana di settembre verrà attivata la fase preliminare alla sperimentazione del progetto, per il quale si prevede l'avvio nel corso del primo trimestre del 2020:

1. Survey:

– somministrazione di un questionario aziendale, in forma anonima, gestito da una società di consulenza specializzata nella specifica materia

– coinvolti circa 2000 dipendenti Unipolsai nelle sedi di Bologna; Milano; Torino; Firenze; Sedi periferiche, operanti nelle seguenti Aree:

· Comunicazione

· Academy

· Risorse Umane

· Relazioni industriali

· Org.ne e Pianificazione strategica

· Servizi Informatici

· Immobiliare

· Vita

· Tecnica danni (parte dell'organico)

· Sinistri (parte dell'organico)

– verifica sindacale, analisi delle risultanze della survey per focalizzazione e perfezionamento della parte operativa

2. Inizio sperimentazione:

– proposta la partecipazione (su base volontaria) a circa 600 persone, immaginando un'adesione media che si attesti attorno al 70%

– fase formativa

– previsto un giorno a settimana in regime smart working

– dotazione: Pc portatile; connessione Vpn\remoto rete aziendale; cellulare aziendale; assistenza informatica dedicata

3. Termine del confronto:

– entro fine anno definizione di un Accordo

Abbiamo rimarcato l'estremo ritardo con il quale l'Azienda si approccia a questa trattativa, esprimendo alcune perplessità, in primis l'esiguità della platea (che esclude le altre società del Gruppo) e la limitazione ad una sola giornata settimanale.

Tuttavia, abbiamo manifestato l'intenzione di seguire con attenzione ogni fase della sperimentazione, determinati a giungere ad un Accordo soddisfacente che tuteli i lavoratori coinvolti, anche sugli aspetti di salute e sicurezza, garantendo al tempo stesso la migliore produttività aziendale.

Rappresentanza Sindacale Gruppo Unipol
First CISL – Fisac CGIL – Fna – Snfia – Uilca UIL