



**Al Responsabile HR Gruppo Unicredit
- Paolo Cornetta**

Gentilissimo Signor Cornetta

Come Rappresentati delle Lavoratrici e dei Lavoratori del Gruppo in Italia Le rassegniamo la nostra fondata e profonda preoccupazione riguardo le criticità che si sono manifestate sin dalla introduzione di People Focus, lo scorso 1° aprile.

Le tantissime problematiche ad oggi ancora irrisolte ci fanno pensare a deficienze strutturali della nuova procedura che purtroppo, ed è questa la ragione principale che ci induce a scriverLE, impattano gravemente sulla vita delle persone.

La procedura non sta consentendo, a tutt'oggi, di accogliere le richieste di proroga o di concessione del part time, di permessi ex L.104, di congedo parentale facoltativo: tutto questo in un Gruppo dove degli strumenti di conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro ci si fa vanto.

La procedura, a tutt'oggi, non fornisce certezza nella erogazione corretta e generalizzata della indennità di sostituzione, di missioni, di turno così come previsto dal CCNL.

People Focus, a tutt'oggi, non eroga benefit frutto di negoziazione aziendale, come il contributo figli studenti, i buoni pasto nella misura corretta in caso di turno o i permessi ex L.104.

Abbiamo inoltre fondati dubbi, suffragati da alcuni casi che stanno emergendo, che People Focus possa sopportare le modifiche inquadramentali introdotte, con decorrenza 1 settembre 2019, dal Verbale del 8 maggio scorso e che sarebbe a beneficio soprattutto dei colleghi e colleghe più giovani.

Le chiediamo di intervenire perché si risolva quanto prima questa situazione preoccupante che pesa gravemente ed in modo ormai insostenibile sul quotidiano delle persone, rischiando anche di portare grave nocumento alla reputazione del Gruppo.

Cordiali saluti.

Milano, 30 settembre 2019

**Segreteria di Coordinamento
Fabi - First/Cisl - Fisac/Cgil - Ulca - UniSin
Gruppo UniCredit**