



Dopo alcuni incontri tecnici per allineare i dati di Bilancio necessari a calcolare il Premio di Risultato (PdR) 2019 (relativo all'esercizio 2018), oggi ci siamo incontrati con la delegazione sindacale della FTBCC per definire modalità e tempi di erogazione del PdR. L'incontro si presentava complesso perché dovevamo riuscire a trovare soluzioni per ridurre, se non addirittura annullare, l'impatto negativo dei correttivi apportati a livello nazionale al calcolo del PdR. La necessità: tale impegno era stato da noi dichiarato ai colleghi in occasione delle assemblee in cui è stato approvato il nuovo CCNL del 9/1/2019.

Dopo una lunga e animata discussione, dimostrando piena unità d'intenti, siamo riusciti a modificare il metodo di calcolo inserendo correttivi che hanno riportato il PdR in linea con quello che si sarebbe determinato con l'applicazione delle regole precedenti al CCNL.

Il PdR 2019 - che prevederà ancora la possibilità per il lavoratore di trasformarlo, in tutto o in parte, in *welfare aziendale* con un ulteriore incremento 2%, portando la maggiorazione *welfare* dal 18% al 20% - dovrà essere pagato nella busta paga di novembre a causa dei tempi tecnici necessari all'attivazione della piattaforma *welfare* da cui deve transitare il PdR (anche nel caso di mancata opzione e liquidazione del Premio in busta paga). Gli importi sotto riportati rappresentano il "PdR medio", da riparametrare in base all'inquadramento posseduto e al tempo lavorato nel 2018:

Premio di Risultato (POR) relativo all'esercizio 2018 - Pagamento: 27/11/2019			
BCC	fascia	%erog.	PORmedio
Alta Toscana	3	2,65	€1.821,16
Anghiari e Stia	3	2,50	€944,71
Chianti Banca	3	2,65	€1.219,23
Banca CRAS	2	4,15	€1.721,37
Elba	1	4,65	€ 1.956,02
Banco Fiorentino	2	3,65	€ 2.350,26
Pescia e Cascina	3	2,65	€1.577,12
Pontassieve	3	2,01	€632,33
BancaTEMA	2	3,65	€1.304,72
Valdarno(AR)	2	3,65	€1.577,97
ValdarnoF.no (A)	3	1,73	€269,49
Valdichiana	3	2,65	€1.168,17

ViVal Banca	3	0,00	€0,00
VersiliaLunig. Ga rf.	3	2,07	€584,01
Media regionale (FTBCC/Assicooper)			€1.168,17

Nei prossimi giorni le Aziende forniranno ad ogni dipendente le necessarie indicazioni per la scelta fra il pagamento del Premio “cash” o la trasformazione in “welfare maggiorato”.

[Scarica il testo dell'accordo](#)