

## COMUNICATO

Colleghi,

in data odierna abbiamo raggiunto l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCIA, scaduto il 22/6/19 che sottoporremo alla approvazione di tutti i colleghi con referendum.

Di seguito ricapitoliamo le migliorie sia economiche che normative rispetto al precedente CCIA :

### PARTE ECONOMICA

- = Buono pasto - incremento giornaliero di € 1 dal lunedì al giovedì;
- = WELFARE - cifra "ON TOP" di €. 300 (a regime) per impiegati sino al 6° livello ; e di €. 350 (a regime) per i Funzionari;  
possibilità di utilizzo volontario del percorso employability destinando il PACS del mese di settembre di ciascun anno a welfare;
- = POLIZZE - sconto del 50% su RCA - per i pensionati - polizza SARA CHECK-UP scontata del 50%;
- = SPESE SANITARIE - innalzamento di tutti i plafond;
- = PREVIDENZA INTEGRATIVA - aumento del contributo aziendale a regime dello 0,30% (8%).
- = PREMIO PRESENZA (agganciato al PAV) - incremento di €. 120 da riparametrare (4° LIV. 711 CL.). Rimodulazione della griglia del PAV in senso migliorativo il 100% dell'importo nella fascia da 25.000.001 a 45.000.000 (precedente da 30.000.000 a 50.000.000)
- = Adeguamento di tutte le indennità compresa quella di turno.

### PARTE NORMATIVA

- = FLESSIBILITA' - ampliamento fascia di orario di ingresso dalle 8:00 alle 9:30;
- = PAUSA PRANZO - possibilità di usufruire della pausa pranzo nella fascia oraria dalle 12:30 alle 14:30;
- = SMART WORKING - aumento delle giornate di utilizzo;
- = Istituzione delle ferie solidali volontarie in caso di gravi esigenze da parte dei colleghi;
- = PRESTITO ACQUISTO AUTO - possibilità di utilizzo del prestito per tutto il personale in servizio.



Sara: raggiunta ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Integrativo

**INVARIATO TUTTO IL RESTO**

**FIRST/CISL**

**FISAC/CGIL**

**FNA**

**SNFIA**

**UILCA**

*16 settembre 2019*

---

[scarica il testo completo](#)