ALCUNI CHIARIMENTI SUL PREMIO AZIENDALE

Nel comunicato unitario del 28 ottobre 2019 che aveva per titolo “NON SOLO VAP” sono stati enunciati tutti gli accordi firmati nelle prime ore di venerdì 25 ottobre.

Per quanto concerne il PREMIO AZIENDALE occorre chiarire meglio quanto scritto: “*… In caso di fruizione parziale o non fruizione dei servizi welfare entro il 30 novembre 2020, la quota residua sarà destinata ad assistenza sanitaria o, in caso di impossibilità, al fondo di previdenza integrativo….*” per **l’eventuale quota residua che potrebbe essere destinata all’assistenza sanitaria si intende l’ASSISTENZA SANITARIA AGGIUNTIVA (ASA) e riguarda solo ed esclusivamente i colleghi EX BANCO che HANNO QUESTA PREVISIONE (CHE COPRE TUTTE LE PRESTAZIONI NON PREVISTE NELLE VARIE CASSE/FONDI DI ASSISTENZA SANITARIA).**
Non essendo disponibile questa forma per il mondo ex gruppo Banca Popolare di Milano, il residuo non fruito andrà nel Fondo di Previdenza Integrativa.

Grazie!

Milano, 30 ottobre 2019

COORDINAMENTI DI GRUPPO BANCO BPM
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN