



Si è conclusa la negoziazione fra Azienda ed Organizzazioni Sindacali legata al Progetto, denominato Pegaso 2, riguardante la revisione dei modelli di servizio Retail e Corporate e la conseguente riportafogliazione della clientela.

Pur persistendo alcune perplessità relative alla sostenibilità prospettica di tale progetto, la lunga e complessa trattativa si è conclusa con un accordo -in coerenza con le intese del 31/12/2018 in materia di Organizzazione del Lavoro-, teso ad attenuare le iniziali determinazioni aziendali in ordine agli organici, ai connessi carichi di lavoro derivanti dalla riportafogliazione della clientela corporate e retail ed alla conseguente mobilità professionale e territoriale.

Come OOSS abbiamo posto in trattativa l'attenzione sulle ricadute dell'applicazione del progetto ed abbiamo rilevato, analizzati i dati generali a nostra disposizione, differenti impatti sui vari territori. Risulta pertanto importante avere definito -nonostante l'avvio anticipato dei processi gestionali ed organizzativi ai tempi dichiarati dalla Banca- il coinvolgimento delle RSA periferiche nel seguito del progetto attraverso momenti informativi e di discussione, preventivi e di verifica, volti ad analizzare la mobilità professionale e territoriale derivante dalla revisione dei modelli di servizio, le relative riportafogliazioni e le variazioni di assetto delle filiali e dei centri.

Inoltre, in linea con le previsioni dell'Accordo Mps sulla contrattazione integrativa aziendale del 12.07.2019, le Parti hanno individuato nello sviluppo delle competenze lo strumento per la salvaguardia e la crescita delle professionalità interne per assicurare la migliore copertura dei ruoli; pertanto con l'Accordo Pegaso 2 abbiamo codificato l'impegno a proseguire il confronto sullo sviluppo professionale ad esito delle determinazioni sulla materia nell'ambito di rinnovo del CCNL.

Vista l'importanza della riorganizzazione e l'impatto sulla totalità della rete, come OOSS riteniamo assolutamente indispensabile il monitoraggio continuo del progetto da applicarsi con l'effettuazione puntuale dei sopracitati incontri in ogni realtà territoriale, come condiviso fra sindacato ed azienda a livello centrale con il presente accordo.

Siena, 5 dicembre 2019

LE SEGRETERIE