

✘ Si è conclusa nella tarda nottata una delle trattative sindacali più delicate della storia del Gruppo Creval, sottoscrivendo un contratto tecnicamente definito “difensivo” delle condizioni dei lavoratori del Gruppo.

Di fronte ad uno scenario economico generale quanto mai incerto, e a un profondo mutamento delle relazioni sindacali in diversi gruppi bancari, contrassegnato da esternalizzazioni, massicce fuoriuscite di lavoratori, disdetta di contratti integrativi e azzeramento di trattamenti salariali contrattati in azienda, anche nel Gruppo Creval si è protratta, per tutto il mese di luglio, fino a poche ore fa, una trattativa serrata che ha visto soluzioni anche “sofferte” ma, riteniamo noi, responsabili ed equilibrate.

L’accordo ha mirato infatti a trovare soluzioni rispetto ai 150 esuberanti entro il 2014 dichiarati dall’Azienda nell’ “Aggiornamento del Piano strategico 2011-2014”, salvaguardando il prioritario criterio dei cosiddetti “esodi incentivati”, difendendo il Premio aziendale anche per il 2012 (erogazione 2013), seppur nella misura del 60% rispetto al precedente, ma finalmente omogeneizzato in tutte le aziende a quello della Capogruppo, e con la contemporanea stabilizzazione dei contratti flessibili in essere dei giovani con una percentuale di assunzione a tempo indeterminato non inferiore al 70%.

Tutto questo in un quadro dove l’azienda si era inizialmente presentata “rivendicando” fuoriuscite obbligatorie (leggasi licenziamenti), azzeramento per tre anni dei trattamenti salariali aziendali, come il premio aziendale e il premio di rendimento extrastandard, demansionamenti e trasferimenti in deroga alle leggi e ai contratti nazionali.

È quindi un accordo responsabile ed equilibrato, rispetto a un quadro generale sempre più incerto, specie in considerazione degli impegni aziendali assunti, sia in termini di contenimento delle erogazioni salariali discrezionali e non contrattate (sistemi incentivanti e premianti), sia in termini di interventi sulle retribuzioni al cosiddetto “top management” da noi richiesti.

Riportiamo di seguito un dettaglio dei contenuti dell’Accordo stipulato oggi.

Delegazioni sindacali Gruppo bancario Creval
DIRCREDITO FABI FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UILCA

[Scarica comunicato](#) [Scarica accordo](#)