

ATTI ASSEMBLEA DELLE DELEGATE

A PIENO TITOLO

Parte Integrante dello stesso cielo

PARTE I: PARI OPPORTUNITA' E VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE

L'Assemblea delle Delegate è stato tra l'altro un momento per fare un bilancio, non soltanto dell'attività del Coordinamento Donne e del lavoro del suo Esecutivo, ma anche **un bilancio della condizione delle donne e in particolare delle lavoratrici della nostra categoria.**

 Ci siamo quindi chieste se le donne siano davvero entrate **a pieno titolo** nelle imprese del nostro settore e se oggi siano riconosciute - e a loro volta possano riconoscersi - come **parte integrante dello stesso cielo.**

Abbiamo voluto rispondere a questa domanda non sulla scia dei nostri inequivocabili vissuti, ma sulla base dei dati statistici. Così abbiamo ripreso l'indagine **Il Percorso ad Ostacoli della Parità** presentata all'Assemblea delle Delegate del 2015 e l'abbiamo rielaborata, aggiornandone i dati con gli ultimi rapporti pari opportunità, per realizzare l'edizione 2020, ancora una volta con il supporto di ISRF LAB.

[- SCARICA](#)

I dati ci raccontano la **progressiva femminilizzazione del settore**, ma anche un percorso verso la parità ancora disseminato di ostacoli, frutto di pregiudizi e discriminazioni di genere, difficili da sradicare. Emerge infatti una **condizione femminile ancora fortemente arretrata**, caratterizzata da **gap rilevanti nelle progressioni di carriera** e dalla persistenza di **differenze salariali significative** a parità di inquadramento, che l'incidenza del part-time e la sua forte caratterizzazione di genere, possono spiegare soltanto in parte. **La comparazione tra i dati relativi al 2013 e 2017** mostra dei timidi segnali di miglioramento, del tutto inadeguati però ad invertire il trend in tempi ragionevoli.

Quali sono allora le **azioni da porre in campo** per spingere le aziende a realizzare un rapporto equilibrato tra i generi? Ne abbiamo ragionato insieme alle nostre **ospiti, esperte di pari opportunità e provenienti da ambiti diversi dal nostro**, che hanno arricchito il nostro dibattito, con informazioni, osservazioni, consigli preziosi.

L'onorevole **Chiara Gribaudo** ha presentato la **proposta di legge sulla parità salariale** di cui è prima firmataria, che chiede trasparenza dei rapporti pari opportunità, sanzioni per chi non rispetta la normativa, bollino rosa per le aziende virtuose.

[- ASCOLTA L'INTERVENTO](#)

Il ricercatore **Alberto Mattei** ha illustrato l'indagine *Fill The Gap* realizzata per l'Università di Verona sulla **contrattazione sindacale e premi di produttività**, analizzando i criteri adottati per la corresponsione e gli eventuali

correttivi di genere.

[- ASCOLTA L'INTERVENTO](#)

[- SCARICA LE SLIDES DELL'INDAGINE](#)

L'avvocata **Tatiana Biagioni** ha dichiarato che i rapporti pari opportunità evidenziano **situazioni acclerate di discriminazione contro le lavoratrici del nostro settore** su cui occorre intervenire, sottolineando come i dati statistici possano contribuire in maniera decisiva alla costruzione della prova.

[- ASCOLTA L'INTERVENTO](#)

Ringraziamo tutti i nostri ospiti per i loro interventi, che divulghiamo, perché vorremmo divenissero **patrimonio comune della nostra organizzazione**.