



In allegato la copia della lettera che abbiamo inviato alla Direzione DB in merito all'emergenza Covid-19.

Come ben sapete, le Organizzazioni Sindacali in DB hanno avviato un confronto costante con l'Azienda fin dai primi giorni della "crisi" per richiedere l'implementazione di tutte le misure atte a contenere il più possibile il fenomeno.

Tra le richieste subito avanzate c'erano:

- dotazione di igienizzanti/disinfettanti per tutti i luoghi di lavoro
- misure atte a regolare il flusso della clientela agli sportelli
- attivazione dello smart working a tutte le realtà ove ciò sia praticabile
- blocco di tutti i corsi di formazione (anche quelli legati ad Aurora) e tutte le missioni

Anche alla luce dei recenti provvedimenti governativi dobbiamo tuttavia evidenziare alcuni aspetti nella gestione della situazione che necessitano di un intervento rapido e chiarificatore nella logica della maggior tutela possibile della salute di Colleghi e Clienti e della trasparenza delle disposizioni emanate.

Nello specifico, con la lettera in allegato, abbiamo richiesto di:

- tenere altissimo il presidio dell'applicazione delle nuove norme relative alla mobilità, antepoendo il principio di precauzione, adottato da altre aziende, rispetto a qualunque altro tipo di valutazione
- limitare il più possibile ogni spostamento nell'ambito e tra le varie zone di contenimento identificate dal Decreto 8 marzo, con particolare riferimento ai viaggi che comportino entrata ed uscita da Territori con rischio differenziato e circoscrivendo anche gli spostamenti di altra natura limitando gli stessi al minimo e **solo per esigenze oggettivamente indifferibili**, tenendo comunque presente che il principio cui informarsi può anche prevedere la necessità di attuare un'operatività ridotta, anche in termini di orario giornaliero, in talune Agenzie
- far cessare ad ogni livello di qualsiasi forma di **"pressione commerciale"**, assolutamente non in linea con la logica e con la consapevolezza del periodo che stiamo affrontando
- approvvigionare di materiale sanitario tutti i luoghi di lavoro, realizzando tutti gli sforzi necessari per completare gli interventi previsti, anche alla luce dei numerosi casi segnalatici di carenza nelle forniture, a partire da quella di "gel sanificante"
- chiarire e regolamentare in maniera più stringente i criteri di accesso agli Sportelli della Rete, fornendo indicazioni precise circa i criteri da adottare per rispettare le previsioni governative non escludendo la possibilità di eventuale chiusura temporanea o di accesso **regolamentato** in caso di sovraffollamento
- individuare al più presto accorgimenti (segnalazioni, cartelli, divisori) che consentano il mantenimento della distanza di sicurezza tra Colleghi e clienti

Resta infine confermata la richiesta avanzata dalle Segreterie Nazionali per tutto il settore in termini di permessi retribuiti speciali in ordine all'attuale situazione che coinvolge a vario titolo diversi Colleghi a partire dai Genitori di figli in età scolare.

Segreterie Organo di Coordinamento
FABI - FIRST - FISAC - UILCA - UNISIN

[scarica la lettera all'Azienda](#)