

Gruppo Unipol - da lunedì si estende il lavoro agile da casa

Si è conclusa la riunione di oggi tra l'Azienda e le Organizzazioni sindacali.

Finalmente dopo le incessanti sollecitazioni del Sindacato e di migliaia di Colleghe e Colleghi, in questa riunione si sono chiarite le disposizioni aziendali in essere e quelle in divenire, in coerenza con i due concetti a cui l'Azienda fa attualmente riferimento:

1. **Non sospensione dell'attività assicurativa (business continuity), come da disposizioni DPCM**
2. **Favorire il più possibile l'utilizzo del lavoro da casa, sino a raggiungere progressivamente nel corso della prossima settimana l'80% dei dipendenti, ricorrendo a:**
 - Pc aziendali affidati
 - Pc di proprietà dei Dipendenti, connessi in remoto con i sistemi e applicativi aziendali (BYOD) o sistemi VDI, che replicano il desktop del pc aziendale in quello di casa.

L'analisi della Survey aziendale è ancora in corso (oltre 8.200 Dipendenti hanno già risposto). Questa sarà utilizzata per incrementare progressivamente la platea di lavoratori da casa secondo le possibilità tecniche appena descritte, a cui seguirà una email di conferma per l'attivazione della procedura.

I criteri di assegnazione dei pc aziendali per ora terranno conto della massima presenza, per garantire la così detta "business continuity".

A questo proposito abbiamo esortato nuovamente l'Azienda a fornire il maggior numero di pc possibile, in modo da andare incontro a tutte le richieste.

Ad oggi si contano 180 pc distribuiti tra tutti i Contact Center del Gruppo e altri 260 in arrivo nella prossima settimana.

A tal proposito, sono tuttora in corso approfondimenti tecnici, **pertanto** tutto il personale dei **Contact Center** che abbia ricevuto pc (anche già attivo), DOVRA' comunque attendere l'autorizzazione dal proprio Responsabile di ufficio.

Il personale **amministrativo** che già sia in possesso di pc aziendali configurati, attivi e con VPN abilitata invece, da Lunedì, dovrà svolgere la prestazione lavorativa dalla propria abitazione, senza aspettare autorizzazione.

Abbiamo anche chiarito che spetta il Buono Pasto anche a coloro che lavorano da casa qualora il proprio orario lo preveda, in coerenza con l'accordo S.W. *Pilota* recentemente sottoscritto dal Sindacato.

Chi lavorerà da casa avrà altresì la possibilità di utilizzare gli istituti straordinari previsti dalla Com aziendale che riguardano la tipologia *Genitori figli sotto 14 anni* (ferie + permessi non retribuiti) .

Dotazioni igieniche di Sicurezza

L'Azienda sta provvedendo alla distribuzione dei saponi igienizzanti del tutto comparabili al gel idroalcolico, il cui approvvigionamento è tuttora limitato da continue requisizioni per esigenze sanitarie primarie. Anche su questo stiamo pressando l'Azienda per una più rapida distribuzione e sostituzione dei presidi sanitari esauriti.

Chiusura Mense e Bar

Disposta direttamente dalla società Camst

Altre informazioni

Ferie collegate a malattia: occorre sempre certificato medico (come sempre)

Autocertificazione per percorso casa-lavoro:

Potete scaricare ed utilizzare quella presente su Futura che vi alleghiamo

In questi giorni continueremo a seguire il più possibile capillarmente nelle diverse Sedi del Gruppo l'evolversi della situazione, verificando che da lunedì l'estensione del lavoro agile si estenda progressivamente come descritto e che nelle diverse strutture non si verificano comportamenti difforni.

Il Sindacato ha come priorità assoluta la salute di TUTTE e TUTTI NOI e la tutela del lavoro!

Vi ringraziamo per la collaborazione e comprensione dimostrata e per tutti i suggerimenti pervenuti e che ci manderete.

FISAC CGIL GRUPPO UNIPOL