Con l'accordo del 9 marzo 2020, è stato prorogato l'utilizzo delle residue giornate di sospensione volontaria (circa 80.000) rivenienti dall'accordo precedente, a tutto il 2020 . La concessione delle giornate di sospensione volontaria è subordinata alla pianificazione delle ferie, **eccezion fatta per i mesi di marzo e aprile.** E' prevista in ogni caso l'integrale fruizione in corso di anno della dotazione individuale di ferie.

SOSPENSIONE LAVORATIVA A 1 MESE INTERO (solo in casi particolari 2 mesi)*

Questa tipologia di sospensione funziona a mese intero e inizia il primo giorno di ciascun mese per tutte le seguenti causali:

CAUSALE	MOTIVAZIONE	DURATA
A	Assistenza afamigliari(coniuge oconvivente,parenti o affinientro il terzogradoconviventi,genitori nonconviventi) permotivi di salutecomprovati	**1 mese***
B	Motivi di studiodebitamentecomprovati	**1 mese***
C	Assistenza allaprole dopo avercompletato il periodo diastensionefacoltativa e incontinuità conesso	**Da 1mese a3 mesi**
D	Necessitàpersonali diterapiecollegate al benesserepsico fisico deldipendente non rientranti inambito malattia	**1 mese***
E	Necessità diassenzefinalizzate ad espletamentopraticheadozione	**1 mese***
F	**In viaeccezionaleper esigenzepersonali ofamigliariconnesse alcontenimentodella diffusione delCOVID-19**	**1 mese***

SOSPENSIONE LAVORATIVA A GIORNI

Questa tipologia di sospensione è richiedibile da tutti i colleghi **fino ad un massimo di 3 giornate lavorative a settimana, per un massimo di 30 giorni nell'anno.**

In via eccezionale per esigenze personali e famigliari connesse al contenimento della diffusione del COVID-19, potranno essere concesse fino a 5 giornate lavorative nel corso della settimana.

Di seguito un elenco di **regole e suggerimenti utili per la pianificazione,** al fine di evitare penalizzazioni sulla data di pensionamento ed avere la certezza che vengano accreditate dall'INPS le 52 settimane annue, utili ai fini pensionistici.

CONGEDI A GIORNATE

Le giornate di congedo saranno **retribuite al 40%** e i contributi alla previdenza obbligatoria INPS conteggiati proporzionalmente su quell'imponibile.

Di seguito alcuni esempi:

- **3 giornate, o meno,** nella stessa settimana : la retribuzione al 40% viene applicata esclusivamente alle giornate di congedo richieste, mentre le restanti verranno pagate al 100%;
- se si pianifica un congedo nelle giornate di **venerdì e il lunedì successivo, le giornate conteggiate al 40% saranno 4** (incluse

sabato e domenica), lo stesso criterio verrà applicato per le festività infrasettimanali.

- **4/5 giornate** di congedo **nella stessa settimana:** opzione che risulta **sconveniente** da un punto di vista economico in quanto la riduzione della retribuzione al 40% viene applicata a 6/7 giornate (le 4/5 di congedo + sabato e domenica);

Per completare la settimana di assenza possono essere aggiunte: ferie, ex festività, banca delle ore, ROL. Le altre assenze indennizzate dall'INPS (maternità facoltativa, L.104/92, donazione sangue, etc.), sebbene utilizzabili, **fanno perdere il diritto** all'accredito dell'intera settimana contributiva.

IPOTESI DI CONGEDI A SINGOLA GIORNATA NEL MESE

	GGAL 40%	GGAL 100%	% RETR.MENS. PAGATA
CONGEDODI 1 GIORNOIN UN MESE	1	29	98
CONGEDODI 2 GIORNIIN UN MESE	2	28	96
CONGEDODI 3 GIORNIIN UN MESE	3	27	94
CONGEDODI 4 GIORNIIN UN MESE (NON NELLASTESSASETTIMANA)	4	26	92

IPOTESI DI 3 GIORNI DI CONGEDO PER SETTIMANA

	GGAL 40%	GGAL 100%	% RETR.MENS. PAGATA
CONGEDODI 3 GIORNIPER UNASETTIMANAAL MESE	3	27	94
CONGEDODI 3 GIORNIPER 2SETTIMANEAL MESE	6	24	88
CONGEDODI 3 GIORNIPER 3SETTIMANEAL MESE	9	21	82
CONGEDODI 3 GIORNIPER 4SETTIMANEAL MESE	12	18	76

IPOTESI DI 4 GIORNI DI CONGEDO PER SETTIMANA

	GGAL 40%	GGAL 100%	% RETR.MENS. PAGATA
CONGEDODI 4 GIORNIPER UNASETTIMANAAL MESE	6	24	88
CONGEDODI 4 GIORNIPER 2SETTIMANEAL MESE	12	18	76
CONGEDODI 4 GIORNIPER 3SETTIMANEAL MESE	18	12	64

Tutti i mesi si considerano convenzionalmente di 30 giornate [(n. gg di congedo x 40) + (n. gg restanti x 100)] *I* 30

CONGEDI A MESI

La retribuzione mensile sarà pari al 40% e i contributi alla previdenza obbligatoria INPS conteggiati proporzionalmente. Il meccanismo di calcolo (3 giorni fissi a settimana retribuiti al 100% e i restanti 4 non retribuiti) garantisce l'accredito contributivo di 52 settimane annue, utili ai fini pensionistici.

REGOLE GENERALI

Ai fini **dell'accantonamento del TFR** segnaliamo che, in caso di assenza superiore a 15 giorni in un mese, **si perdono i relativi versamenti e non viene effettuato alcun accantonamento per tutta la mensilità** come nel caso, ad esempio, delle 4 giornate di congedo alla settimana per 3 settimane in un mese. In caso di assenze in un mese inferiori a 16 giorni, l'accantonamento del TFR è pari al 100% per tutta la mensilità.

Ogni **30 giornate** di assenza non interamente retribuite nell'anno solare (congedi compresi), la spettanza di **ferie** annuale verrà **ridotta di 1/12.** Le ferie già prenotate, coincidenti con le giornate di sospensione lavorativa, dovranno essere smaltite comunque entro il 31 dicembre 2016.

In caso di malattia si possono verificare due casistiche:

- **Malattia che insorge durante un periodo di congedo:** il congedo pagato al 40% "prevale" sulla malattia pagata al 100%:
- **Malattia che insorge anteriormente alle giornate di congedo:** la malattia pagata al 100% "prevale" sul congedo pagato al 40%.

- La **maternità** che subentra durante il congedo straordinario "prevale" sullo stesso e lo interrompe.

I congedi straordinari sono incompatibili con eventuali assenze già in corso alla data della presente intesa, a titolo diverso (es. aspettative non retribuite, congedi parentali ecc.), fino al termine delle stesse.

I colleghi che beneficiano della **L. 104/92** perderanno **uno dei tre giorni** di permesso previsti dalla normativa **ogni 1O giornate di assenza nel mese.**

Si consiglia di **non programmare giornate di congedo nelle date relative alle ex festività,** per non perdere il diritto al recupero delle stesse.

Nelle **giornate semifestive non è conveniente pianificare congedi** in quanto la riduzione del 40% si applica alla giornata intera

ISTRUZIONI OPERATIVE

Le domande di fruizione di giornate vanno presentate, previa approvazione da parte del Responsabile, con e-mail al proprio Gestore delle risorse e in copia conoscenza al proprio Responsabile, col dettaglio delle giornate richieste (Allegato 1 tac-simile da utilizzare come e-mail per l'inoltro della richiesta).

Le domande di fruizione a mese intero vanno presentate con e-mail al proprio Gestore delle risorse di riferimento, e in copia conoscenza al proprio responsabile, di norma almeno 1O giorni prima dell'inizio dell'assenza (Allegato 2 tac-simile da utilizzare come e-mail per l'inoltro della richiesta).

Milano, 14 marzo 2020

COORDINAMENTI BANCO BPM

FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN

ALLEGATO – DOMANDA