dal sito Fisac Intesa Sanpaolo
23 aprile 2020

Novità busta paga aprile

Qui di seguito un estratto delle principali novità inserite nella busta paga di aprile. Nel ricordarvi che per tutte le questioni relative alla busta paga potete consultare la nostra **Guida alla BUSTA PAGA**, vi precisiamo anche che in coda alle varie voci trovate il rimando alla nostre guide specifiche, e comunque **i nostri sindacalisti sul territorio** (**qui trovi tutti i loro riferimenti**) sono a tua disposizione per ogni chiarimento.

CEDOLINO PERSONALE NON DIRIGENTE DIPENDENTE

DALLE IMPRESE CREDITIZIE, FINANZIARIE E STRUMENTALI CON CCNL CREDITO

Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo – assicurazione volontaria premorienza/invalidità

Si è provveduto a trattenere la quota relativa alla polizza assicurativa volontaria a coloro che hanno sottoscritto la polizza a copertura dei rischi di premorienza e/o invalidità permanente stipulata attraverso il Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo; la ritenuta è visibile a cedolino con le voci:

- **1168** Ass.Premorienza F.P. ISP
- **1169** Ass.Premor.Inval.F.P. ISP

Per approfondire questo tema consulta la nostra **GUIDA PREVIDENZA COMPLEMENTARE**

COVID -19 Congedo parentale straordinario

Come previsto dal Decreto Legge “Cura Italia” del 18/03/2020, da questo mese sono state conteggiate le giornate fruite a titolo di Congedo Parentale Straordinario Covid-19.

Si precisa che, in attesa della disponibilità delle nuove causali di assenza, temporaneamente sono state utilizzate in cedolino le seguenti voci paga:

- **2AM5** – Asp Malat Retr 50%: congedo Covid-19, retribuito al 50%, per assistere figli di età non superiore a 12 anni
- **2AM6** – Asp mal retr 50%: congedo Covid-19, retribuito al 50%, per assistere figli disabili di età superiore ai 12 anni
- **2NRE** – Permesso non retribuito: congedo Covid-19 non retribuito, per assistere figli di età compresa tra 12 e 16 anni

La corretta imputazione di tali assenze e la relativa gestione a cedolino avverrà nei prossimi mesi.

ANF

Con lo stipendio di aprile proseguono le erogazioni ANF spettanti per il periodo corrente luglio 2019 – giugno 2020, a cui si aggiungono le mensilità arretrate che AdP è già riuscita a verificare, per dare corso al corretto accredito degli importi.

Segnaliamo che le mensilità pregresse erogate possono non essere comprensive di tutti i periodi ANF richiesti, qualora siano necessari supplementi di indagine finalizzati ai corretti calcoli. Vi invitiamo pertanto ad attendere i bollettini delle mensilità successive per verificare l'erogazione totale dei periodi pregressi.

L'INPS accerta il diritto, trasmette gli importi mensili teorici da accreditare e autorizza il datore di lavoro a liquidare gli importi effettivamente spettanti (in base alla tipologia del rapporto di lavoro, a eventuali riduzioni per assenze dal servizio, a importi precedentemente erogati).

Per approfondire questo tema consulta la nostra **Guida ASSEGNI FAMILIARI**

CEDOLINO PERSONALE NON DIRIGENTE DIPENDENTE

DALLE IMPRESE DI ASSICURAZIONI CON CCNL ASSICURATIVO

Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo – assicurazione volontaria premorienza/invalidità

Si è provveduto a trattenere la quota relativa alla polizza assicurativa volontaria a coloro che hanno sottoscritto la polizza a copertura dei rischi di premorienza e/o invalidità permanente stipulata attraverso il Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo; la ritenuta è visibile a cedolino con le voci:

- **1168** Ass.Premorienza F.P. ISP
- **1169** Ass.Premor.Inval.F.P. ISP

Per approfondire questo tema consulta la nostra **GUIDA PREVIDENZA COMPLEMENTARE**

COVID -19 Congedo parentale straordinario

Come previsto dal Decreto Legge "Cura Italia" del 18/03/2020, da questo mese sono state conteggiate le giornate fruite a titolo di Congedo Parentale Straordinario Covid-19.

Si precisa che, in attesa della disponibilità delle nuove causali di assenza, temporaneamente sono state utilizzate in cedolino le seguenti voci paga:

- **2AM5** – Asp Malat Retr 50%: congedo Covid-19, retribuito al 50%, per assistere figli di età non superiore a 12 anni
- **2AM6** – Asp mal retr 50%: congedo Covid-19, retribuito al 50%, per assistere figli disabili di età superiore ai 12 anni
- **2NRE** – Permesso non retribuito: congedo Covid-19 non retribuito, per assistere figli di età compresa tra 12 e 16 anni

La corretta imputazione di tali assenze e la relativa gestione a cedolino avverrà nei prossimi mesi.

ANF

Con lo stipendio di aprile proseguono le erogazioni ANF spettanti per il periodo corrente luglio 2019 – giugno 2020, a cui si aggiungono le mensilità arretrate che AdP è già riuscita a verificare, per dare corso al corretto accredito degli importi.

Segnaliamo che le mensilità pregresse erogate possono non essere comprensive di tutti i periodi ANF richiesti, qualora siano necessari supplementi di indagine finalizzati ai corretti calcoli. Vi invitiamo pertanto ad attendere i bollettini delle mensilità successive per verificare l'erogazione totale dei periodi pregressi.

L'INPS accerta il diritto, trasmette gli importi mensili teorici da accreditare e autorizza il datore di lavoro a liquidare gli importi effettivamente spettanti (in base alla tipologia del rapporto di lavoro, a eventuali riduzioni per assenze dal servizio, a importi precedentemente erogati).

Per approfondire questo tema consulta la nostra **GUIDA ASSEGNI FAMILIARI – INSURANCE**