

**Alle iscritte e agli iscritti alla FISAC/CGIL****Permessi, SW, SL, fase emergenziale: sottoscritti gli accordi per il passato e ... il futuro**

Usufruendo delle previsioni del cd decreto "Cura Italia" del marzo scorso, nel nostro settore, grazie a un accordo fra ABI e sindacato nazionale, le banche stanno utilizzando il Fondo di solidarietà del credito (finanziato dai dipendenti e dalle aziende) per recuperare parte del costo sostenuto per la concessione dei permessi durante la prima fase di emergenza.

A tal fine abbiamo pertanto sottoscritto l'accordo che permetterà al Gruppo BPER di recuperare parte del costo delle circa 70.000 giornate di permessi emergenza e ordinanza concessi dal 9/3 sino al 10/5.

**Le attuali dotazioni rimangono comunque ancora fruibili per questa settimana, dopodiché decadranno.**

Non ci sarà alcuna variazione nel nostro stipendio, ma vedremo solo alcune modifiche nei listini paga per la trasformazione di tali causali di assenza in permessi COVID-19 Nazionale.

In attesa del cd decreto "Rilancio" che dovrebbe introdurre nuove iniziative per i lavoratori dipendenti, abbiamo anche sottoscritto un accordo che cerca di ... guardare avanti.

Ecco i punti principali:

**Nuovi permessi retribuiti ordinanza COVID-19 Nazionale**

fruibili a giornate intere, mezza giornata o a ore (minimo un'ora).

*Per i dipendenti con figli minori di 14 anni non compiuti, dipendenti immunodepressi, dipendenti con figli disabili, dipendenti gestanti non in maternità:*

- 3 giorni da fruire dal 18/5 al 31/7
- 2 giorni da fruire dal 18/5 al 31/7 vincolati all'utilizzo di giornate di ferie/ex festività 2020 e banca delle ore in rapporto di 1 giorno per 1 giorno;
- 1 giorno da fruire dal 1/6 al 30/6 dopo preventiva fruizione di 2 giorni di ferie/ex festività 2020 e banca delle ore, in un rapporto 1 giorno ogni 2 giorni.

*Per tutti gli altri dipendenti*

- 1 giorno da fruire dal 18/5 al 31/5 dopo preventiva fruizione di 2 giorni di ferie/ex festività 2020 e banca delle ore, in un rapporto 1 giorno ogni 2 giorni.

Per poterne usufruire è necessario pianificare le ferie 2020 e fruire di quelle maturate prima del 31/12/2019.

**Nuovi permessi non retribuiti ordinanza**

Possibilità sino al 30/9 di fruirne a giornate intere, mezza giornata o a ore.

**Smart working**

Proroga sino al 31/7

**Smart Learning**

Proroga sino al 30/9



### **Fase emergenziale**

Abbiamo più volte segnalato che gli adempimenti derivanti dalle normative sui finanziamenti connesse al Covid19 (es. moratorie, anticipi CIG, finanziamenti fino a 25.000 €, Sace, ecc.) sono stati contraddistinti da disfunzioni operative e procedurali, dal susseguirsi di previsioni normative con conseguente incertezza interpretativa e difficoltà di esecuzione, del maggior carico di rischi operativi imprevisti e di responsabilità.

Parimenti, l'utilizzo dello Smart working emergenziale, se da un lato ha opportunamente permesso di limitare la presenza dei colleghi, la mobilità e di conseguenza il rischio di contagio, è avvenuto senza la necessaria regolamentazione.

Infine, anche tutta la parte di attività ordinaria è avvenuta in modalità, per così dire, emergenziale.

Abbiamo nuovamente evidenziato tutto ciò all'azienda che ha pertanto convenuto che terrà conto di tutta la situazione verificatasi dal 1/3 al 31/7 al fine di **salvaguardare i lavoratori con l'obiettivo di tutelare gli stessi da rischi patrimoniali e/o disciplinari anche futuri.**

Abbiamo infine previsto momenti di verifica e un aggiornamento in caso di novità legislative o nel settore.

Seguirà il comunicato unitario.

**FISAC/CGIL  
GRUPPO BPER**