



Abbiamo raggiunto ieri un'intesa programmatica sul ricorso al lavoro agile, effetto concreto del nostro intervento di sospensione delle relazioni sindacali, teso ad ottenere un modello di interlocuzione affidabile e adeguato alla migliore tutela dei Lavoratori; pur valutando positivo il riscontro alle nostre richieste, la nostra azione rimane comunque fortemente determinata dall'esigenza di un'interlocuzione con l'Azienda che garantisca sempre le adeguate tutele lavorative e compatibilità dei tempi di vita\lavoro a tutti i dipendenti, particolarmente nell'attuale situazione di emergenza sanitaria.

In questo contesto, l'intesa realizzata, che riconduce alle previsioni dei preesistenti accordi aziendali sul tema **(4 giorni al mese ripartiti di norma 1 giorno a settimana)** viene **estesa a tutti i dipendenti della banca, compresi tutti i ruoli della rete commerciale**, con garanzia di accesso a richiesta degli interessati per:

- *i genitori, anche affidatari, di figli nati dal 1/1/2006, in alternanza o il padre o la madre;*
- *i dipendenti nelle condizioni di "fragilità" di cui all'Accordo del 12.05.2020 (con disabilità in situazione di gravità, personale o relativa a persone nel nucleo familiare, particolari situazioni di salute opportunamente certificate, convivenza con figli o genitori in stato di immunodepressione congenita o acquisita, patologie croniche o con multimorbilità, ultrasessantenni);*

I 4 giorni al mese sono suscettibili di ampliamento in coerenza con la recente decretazione in emergenza Covid; l'accordo ha validità fino al 31 luglio 2020.

Riteniamo che, in un momento in cui la gestione familiare risulta particolarmente gravosa e di difficile programmazione, l'estensione del perimetro di fruibilità del Lavoro agile, offra alle Lavoratrici e ai Lavoratori garanzie certe ed esigibili a tutela della genitorialità e della fragilità.

L'intesa programmatica sottoscritta fungerà inoltre come base per l'avvio di un confronto contrattuale sul tema dello Smart Working - da definire entro il mese di ottobre 2020 - teso a recepire le novità introdotte in materia dal CCNL, armonizzandole con la normativa aziendale.

---

L'Azienda chi ha comunicato anche che dal 22 giugno, dopo aver completato l'analisi di tutta la rete commerciale, stabilendo quanti e quali posti di lavoro possono essere occupati dai colleghi nel rispetto del distanziamento sociale e tenuto conto anche della presenza in filiale dei clienti, intende ripristinare l'operatività ordinaria di filiale; per quanto attiene ai grandi plessi di strutture centrali, è tuttora in corso la mappatura degli spazi e l'individuazione dei posti di lavoro agibili dai dipendenti nel rispetto del distanziamento sociale.

**Siena, 17 giugno 2020**

**LE SEGRETERIE**

---

**ALLEGATO:** [Intesa sul Lavoro Agile](#)