

Prosegue il confronto con l'azienda secondo il calendario predisposto, nell'incontro di lunedì 22 giugno sono stati affrontati questi temi:

### ACCENTURIZZAZIONE

Come anticipato, dal 1° Luglio prenderà il via il processo di integrazione definitivo dei dipendenti nella struttura Accenture, dal punto di vista operativo, tecnico e amministrativo. Sarà pertanto fornito a tutti i dipendenti tutti gli strumenti necessari per accedere ai vari servizi, con l'introduzione di un nuovo portale per la contabilizzazione operativa delle giornate e delle relative trasferte [...].

L'integrazione in Accenture ci vede destinati a diventare una delle "legal entities" in cui si articola **Accenture Operations Italia**; questo introdurrà altre novità, integrando il personale nelle dinamiche Accenture sotto ogni aspetto [...] L'illustrazione alle OO.SS. è tuttora in corso, e comunque verrà poi dettagliata con le necessarie istruzioni operative attraverso sessioni di formazione a tutto il personale.

**Nel riconoscere che l'iniziativa va nella direzione indicata nelle [nostre richieste](#), abbiamo sottolineato come alcuni aspetti necessitino approfondimenti molto accurati, non ultima la necessità dell'uso della lingua italiana nella documentazione e nella comunicazione aziendale ufficiale.** Inoltre, abbiamo segnalato come la coincidenza con la data del primo luglio, notoria scadenza per numerose lavorazioni bancarie, possa causare difficoltà operative aggiuntive.

### COMMESSA ING ABBIATEGRASSO

La situazione di urgente necessità di intervento che abbiamo rappresentato è stata recepita dall'azienda.

Il momento di pressione al momento viene gestito portando a termine per fine mese il passaggio delle lavorazioni in corso per cui è in corso la formazione, prevedendo da questa settimana anche rientri in ufficio delle risorse individuate precedentemente, e l'introduzione a breve di ulteriore personale.

In relazione a questo argomento ri-sottolineiamo le difficoltà sopportate sino ad ora, apprezziamo l'obiettivo espresso dall'Azienda, con l'orizzonte temporale di medio/lungo termine tra Abbiategrasso e Lecce, di creare un Team di gestione complessiva delle "Banche online" che valorizzi la gestione manageriale diretta di Fruendo nei rapporti con i clienti esterni (Ing - Widiba), ma **la situazione di difficoltà va affrontata anche nell'immediato con l'inserimento di risorse in modo permanente, dove necessita.**

### PROTOCOLLO RIENTRI

Prosegue la definizione del protocollo, con il quale aspettiamo ancora la **programmazione dei rientri progressivi, in modo da dare un tempo congruo a tutti per organizzare la nuova 'normalità' che ci attende.** Come sapete, entro la fine mese l'azienda ha chiesto a tutti la compilazione di un questionario covid. Nonostante alcuni dettagli del testo per cui abbiamo chiesto le puntualizzazioni che alcuni hanno sollecitato, lo spirito con cui è introdotto è quello condiviso di assicurare la sicurezza di chi per necessità operativa deve rientrare anticipatamente (lavorazioni non remotizzabili o con picchi di lavorazioni). La compilazione del questionario non è in nessun modo, al momento, riconducibile ad un possibile imminente rientro, per il quale l'azienda si è impegnata, indicativamente entro la fine del mese, a fornire un possibile calendario per un rientro graduale in sicurezza delle risorse. ([vedi comunicato precedente](#))

[Scarica questo comunicato completo in PDF](#)



Fruendo, prosegue l'integrazione