

VERBALE DI ACCORDO
Premio Aziendale per l'anno 2008 - 2009 - 2010

Verona, il 10 giugno 2009

il Banco Popolare, in qualità di Capogruppo

e

le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS. Dircredito-FD, Fabi, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Silcea, Sinfub, Ugl-Credito e Uilca

premesse che

- con l'accordo del 30 dicembre 2008, le Parti hanno definito la quota del Premio Aziendale per gli anni 2008, 2009 e 2010 correlata all'indicatore del bilancio consolidato;
- con Verbale di Intesa in pari data le Parti, in relazione alle previsioni di cui all'art. 20 del CCNL, hanno altresì convenuto di avviare un confronto con l'obiettivo di pervenire alla definizione dell'ulteriore quota del premio riferibile ai risultati aziendali e dell'eventuale quota aggiuntiva del medesimo;
- all'esito della complessa e articolata fase di confronto che ne è seguita;

le Parti hanno convenuto quanto segue.

1. Banche Reti (BPV-SGSP, BPL, BPN, CARILUPILI, BPCREMA, BANCA CARIFE, BANCA ALETTI, BPCREMONA ed EFIBANCA)

Con riferimento agli esercizi 2008, 2009 e 2010, ferma restando la quota di premio relativa all'indicatore di bilancio consolidato (*risultato dell'operatività corrente al lordo delle imposte riferito alla parte ricorrente da conto economico riclassificato del bilancio consolidato pro capite "quota A consolidato"*), nonché i criteri e le modalità di corresponsione definiti con l'accordo del 30 dicembre 2008, la quota di premio riferibile ai risultati aziendali ("**quota B aziendale**") è determinata in relazione al *risultato della gestione operativa (riferito alla parte ricorrente) pro capite da conto economico riclassificato di ogni singola Azienda del Gruppo*.

Al raggiungimento degli obiettivi prefissati verranno riconosciuti specifici importi lordi pro capite i cui valori, suddivisi per ciascun anno di riferimento, sono riportati nell'allegato n. 1 al presente accordo, che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

2. BANCO POPOLARE, SGS, SGC, REAL ESTATE, ALETTI GESTIELLE E BP PROPERTY MANAGEMENT

Con riferimento agli esercizi 2008, 2009 e 2010, ferma restando la quota di premio relativa all'indicatore di bilancio consolidato (*risultato dell'operatività corrente al lordo delle imposte riferito alla parte ricorrente da conto economico riclassificato del bilancio consolidato pro capite "quota A consolidato"*) nonché i criteri e le

Dircredito-FD

Fabi

Fiba/Cisl

Fisac/Cgil

Sinfub

Silcea

Ugl-Credito

Uilca

Banco Popolare

modalità di corresponsione definiti con l'accordo del 30 dicembre 2008, la quota di premio ("quota B") è riferita ai risultati *della gestione operativa ricorrente pro capite del bilancio consolidato di Gruppo*.

Al raggiungimento degli obiettivi prefissati verranno riconosciuti specifici importi lordi pro capite i cui valori, suddivisi per ciascun anno di riferimento, sono riportati nell'allegato n. 1 al presente accordo, che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

* * *

Al Personale delle Aziende citate ai precedenti punti 1 e 2, in servizio alla data di pagamento del premio e già in servizio al 31 dicembre 2007, a integrazione del premio aziendale come sopra definito, verrà riconosciuta l'erogazione di un'ulteriore "quota aggiuntiva" (quota C), pari alla differenza tra il premio relativo all'esercizio 2008 e l'eventuale maggior premio previsto per l'esercizio 2007 ed erogato nel 2008. Il valore della quota aggiuntiva, con il dettaglio di ciascuna Azienda e suddiviso per inquadramenti, viene indicato nell'allegato n. 2 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Chiarimento a verbale

Le Parti chiariscono che la quota C tabellare viene calcolata confrontando l'intero premio aziendale 2007 con l'intero premio aziendale 2008 anche nei confronti del Personale:

- assunto nel corso del 2007;
- con contratto a part-time;
- che abbia fatto registrare assenze dal servizio tali da determinare riduzioni del premio.

L'importo corrisposto a titolo di Quota aggiuntiva "quota C" al premio aziendale è:

- non assorbibile;
- dinamico in conseguenza di promozioni ad inquadramenti superiori.

Nelle ipotesi di passaggio collettivo o individuale fra società del Gruppo, per la determinazione della "quota aggiuntiva" si fa riferimento al premio 2007 previsto presso l'Azienda di provenienza.

Le trattative per il premio successive al 2010, ferma restando la Quota C come sopra definita, avranno riferimento alla determinazione delle Quote A e B.

* * *

Banca Caripe.

Nei confronti del Personale dipendente da Banca Caripe, gli importi del premio aziendale 2008, 2009 e 2010, sono riportati nell'allegato n. 3 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Banca Aletti.

Nei confronti del Personale dipendente da Banca Aletti, gli importi del premio aziendale 2008, 2009 e 2010, sono riportati nel medesimo allegato n. 3.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like Alessandro Seri and others.]

Cassa di Risparmio di Lucca Pisa Livorno.

Nei confronti del Personale dipendente dalla Cassa, con esclusivo riferimento al 2008, viene riconosciuta anche una somma una tantum pari 50 euro lordi, riferita alla figura del 3.3 da riparametrare.

Per gli esercizi 2008, 2009, 2010 e successivi viene confermata la corresponsione delle quote integrative già previste negli accordi del 28.7.2004 per il Personale ex Cassa di Risparmio di Lucca e del 15.5.2003 per il Personale proveniente dalla Cassa di Risparmio di Pisa.

3. Disposizioni di carattere generale

A) Con riferimento a quanto sopra definito si precisa quanto segue.

- Il numero medio dei dipendenti di ciascuna Azienda - utile ai fini della determinazione degli indicatori "pro capite" sopra citati - è determinato dalla somma dei dipendenti (su forza lavoro, con esclusione dei contratti di somministrazione e dei dirigenti e computando proporzionalmente il personale a tempo parziale) al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento e dei medesimi dipendenti in organico al 31 dicembre dell'anno di riferimento, diviso due.
- Il valore del premio aziendale di ciascun inquadramento e livello retributivo viene calcolato avendo riferimento alla scala parametrica definita dalla Contrattazione Collettiva Nazionale del Settore del Credito.
- Gli importi lordi pro capite, come sopra specificati, vengono riconosciuti sulla base dell'inquadramento rivestito al 31 dicembre di ciascun anno di riferimento.

B) Con riferimento ai criteri ed alle modalità di corresponsione del premio aziendale si prevede quanto di seguito indicato.

Il premio individuale - comprensivo, laddove spettante, della "quota aggiuntiva" - al verificarsi dei prescritti presupposti:

- viene erogato unitamente alle competenze del mese di giugno dell'anno successivo al Personale dipendente che abbia superato il periodo di prova;
- non viene corrisposto nel caso in cui il lavoratore abbia conseguito, nell'anno di riferimento, il giudizio professionale negativo più basso;
- non viene corrisposto in caso di risoluzione del rapporto di lavoro da parte dell'azienda per giusta causa nonché per giustificato motivo soggettivo;
- non è computabile ai fini del TFR ed è computato per la previdenza complementare esclusivamente per i dipendenti per cui tale assoggettamento è già previsto in base alle vigenti disposizioni contrattuali, regolamentari e/o statutarie in materia.

Ad integrazione di quanto previsto dall'art. 43 del vigente CCNL si precisa in particolare che per l'assenza dal servizio dovuta ad aspettativa non retribuita ai sensi:

- dell'art. 81 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

2

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with circular stamps.

- dell'art. 9 dell'Accordo Nazionale del 10 luglio 1996 di applicazione dell'art. 31, 2° comma, della Legge 20 maggio 1970 n. 300, e successive integrazioni e modifiche,

non si applica la riduzione di cui al citato art. 43 se l'assenza non supera i tre mesi. In caso di assenza superiore, la riduzione non si applica per i primi tre mesi, salvo che l'assenza duri l'intero anno.

Il premio aziendale per il personale a tempo parziale - comprensivo, laddove spettante, della "quota aggiuntiva" - è proporzionato alla durata dell'orario di lavoro osservato da ciascun dipendente interessato.

Nel caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro dipendente durante il corso dell'anno il premio aziendale spetta in proporzione dei mesi di servizio prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione. Limitatamente alla base di calcolo per le cessazioni per cui spetta l'erogazione, si farà riferimento all'ultimo premio che, al momento della cessazione, risulti determinato in misura certa.

In caso di risultato delle attività ordinarie negativo - sia del bilancio consolidato che di quello aziendale - così come previsto dal 6° comma dell'art. 43 del vigente CCNL non si darà luogo all'erogazione del premio aziendale.

I premi 2009 e 2010 potranno essere corrisposti secondo la modalità "mista" già adottata in diverse Aziende del Gruppo.

Le Parti confermano la volontà di consentire la corresponsione, su base volontaria, di quote dei premi 2009 e 2010 con azioni del Banco Popolare e, a tal fine, si incontreranno entro il mese di gennaio 2010.

Dichiarazione delle Parti

In ordine alle modalità di corresponsione del Premio aziendale, le Parti valutano con la massima attenzione la possibilità di individuare forme tecniche che, a parità di costo aziendale, facendo riferimento al vigente quadro normativo in materia di decontribuzione e defiscalizzazione, possano consentire l'ottimizzazione dei premi aziendali per i lavoratori che intendano richiederlo.

A tal fine, le Parti concordano che sarà sottoposto all'autorizzazione dei competenti Organi Sociali l'adozione di un piano di attribuzione di azioni rivolto ai dipendenti delle Aziende del Gruppo Banco Popolare da offrire a tutto il Personale a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato professionalizzante ovvero di inserimento la possibilità di richiedere volontariamente il pagamento dei premi aziendali riferiti agli esercizi 2009 e 2010 con assegnazione di azioni Banco Popolare.

Fasi di verifica e confronto

Le Parti si incontreranno entro il mese di gennaio 2010 per analizzare le modalità di assegnazione del premio in azioni.

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller ones in the center, and a signature on the right that appears to read "Alessandro...".

ALLEGATO 1 all'accordo del 10.6.09
(Importi delle quote A e B)

PREMIO 2008

Inquadramento	Quota A	Quota B	2008 (A+B)
QD4	2.584,92	516,98	3.101,90
QD3	2.189,60	437,92	2.627,53
QD2	1.954,61	390,92	2.345,53
QD1	1.838,76	367,75	2.206,52
3A4L	1.612,55	322,51	1.935,07
3A3L	1.500,00	300,00	1.800,00
3A2L	1.415,45	283,09	1.698,54
3A1L	1.341,87	268,37	1.610,25
2A3L	1.260,61	252,12	1.512,74
2A2L	1.212,08	242,42	1.454,49
2A1L	1.179,36	235,87	1.415,23

PREMIO 2009

Inquadramento	Quota A	Quota B	2009 (A+B)
QD4	2.584,92	603,15	3.188,07
QD3	2.189,60	510,91	2.700,51
QD2	1.954,61	456,08	2.410,69
QD1	1.838,76	429,04	2.267,81
3A4L	1.612,55	376,26	1.988,82
3A3L	1.500,00	350,00	1.850,00
3A2L	1.415,45	330,27	1.745,72
3A1L	1.341,87	313,10	1.654,98
2A3L	1.260,61	294,14	1.554,76
2A2L	1.212,08	282,82	1.494,90
2A1L	1.179,36	275,18	1.454,54

PREMIO 2010

Inquadramento	Quota A	Quota B	2010 (A+B)
QD4	2.584,92	809,94	3.394,86
QD3	2.189,60	686,08	2.875,68
QD2	1.954,61	612,45	2.567,06
QD1	1.838,76	576,15	2.414,91
3A4L	1.612,55	505,27	2.117,82
3A3L	1.500,00	470,00	1.970,00
3A2L	1.415,45	443,51	1.858,95
3A1L	1.341,87	420,45	1.762,33
2A3L	1.260,61	394,99	1.655,61
2A2L	1.212,08	379,78	1.591,86
2A1L	1.179,36	369,53	1.548,89

A large handwritten signature 'M...' is visible at the top right. Below it, there are several other signatures and initials, including 'M...', 'M...', and 'M...'. At the bottom left, there is a large signature 'M...' and other smaller marks.

ALLEGATO 2 all'accordo del 10.6.09
(Importi della quota C)

Banca Popolare di Verona

QUOTA C - Quota aggiuntiva	
Inquadramento	
QD4	3.477,05
QD3	2.059,38
QD2	1.180,91
QD1	1.129,39
3A4L	1.089,07
3A3L	1.050,94
3A2L	1.031,16
3A1L	958,20
2A3L	934,47
2A2L	888,80
2A1L	928,06

Banca Popolare di Lodi



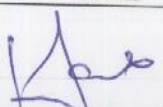
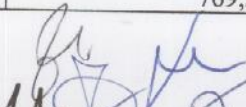


QUOTA C - Quota aggiuntiva	
Inquadramento	
QD4	1.570,57
QD3	1.377,45
QD2	991,95
QD1	463,46
3A4L	-
3A3L	-
3A2L	-
3A1L	-
2A3L	-
2A2L	14,00
2A1L	13,21

Banca Popolare di Novara

QUOTA C - Quota aggiuntiva	
Inquadramento	
QD4	2.887,63
QD3	1.629,19
QD2	887,57
QD1	858,52
3A4L	854,96
3A3L	837,25
3A2L	831,77
3A1L	773,11
2A3L	763,68
2A2L	730,26
2A1L	769,52




 Alessandro Meis







 Meis

CR LuPiLi (*)

QUOTA C - Quota aggiuntiva	
Inquadramento	
QD4	1.411,83
QD3	1.241,38
QD2	878,56
QD1	372,76
3A4L	-
3A3L	-
3A2L	-
3A1L	-
2A3L	-
2A2L	-
2A1L	-

(*) Fermi restando gli importi relativi alle quote integrative già previsti dagli accordi del 28.7.04 per il Personale proveniente dalla CrLucca e del 15.5.03 per il Personale proveniente dalla CrPisa.

Efibanca

QUOTA C - Quota aggiuntiva	
Inquadramento	
QD4	2.281,53
QD3	1.986,07
QD2	1.581,61
QD1	863,15
3A4L	272,39
3A3L	253,50
3A2L	247,19
3A1L	227,70
2A3L	217,43
2A2L	229,50
2A1L	222,57

Banca Popolare di Crema

QUOTA C - Quota aggiuntiva	
Inquadramento	
QD4	1.192,56
QD3	1.067,72
QD2	750,51
QD1	290,31
3A4L	-
3A3L	-
3A2L	-
3A1L	-
2A3L	-
2A2L	-
2A1L	-

M. G. Lee

Renato Pini

EA

Renato Pini

Renato Pini

Renato Pini

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Banca Popolare di Cremona

QUOTA C - Quota aggiuntiva	
Inquadramento	
QD4	1.570,57
QD3	1.377,45
QD2	-
QD1	40,83
3A4L	-
3A3L	-
3A2L	-
3A1L	-
2A3L	-
2A2L	-
2A1L	-

Banco Popolare, SGS-BP, B.R.E, SGC e BP Property Management

Per il Personale di tali Aziende trova riferimento il criterio generale per la determinazione, ove prevista, della quota "C"

Aletti Gestielle

QUOTA C - Quota aggiuntiva	
Inquadramento	
QD4	696,10
QD3	68,47
QD2	-
QD1	-
3A4L	-
3A3L	-
3A2L	-
3A1L	-
2A3L	-
2A2L	-
2A1L	-

Nei confronti del Personale di Bipitalia Gestioni SGR (confluiti in Banca Aletti ed in Aletti Gestielle) e di ICT (confluiti in SGS) la quota "C" viene determinata avendo a riferimento il premio previsto per il 2007 ed erogato nel 2008.

MP

et

Alenard

Mij

[Signature]

Mina

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

ALLEGATO 3 all'accordo del 10.6.09

CARIPE
Premio 2008

Inquadramento	Quota A	Quota B	2008 (A+B)
QD4	2.584,92	-	-
QD3	2.189,60	-	-
QD2	1.954,61	-	-
QD1	1.838,76	-	-
3A4L	1.612,55	-	-
3A3L	1.500,00	-	-
3A2L	1.415,45	-	-
3A1L	1.341,87	-	-
2A3L	1.260,61	-	-
2A2L	1.212,08	-	-
2A1L	1.179,36	-	-

Premio 2009

Inquadramento	Quota A	Quota B	2009 (A+B)
QD4	2.584,92	86,16	2.671,08
QD3	2.189,60	72,99	2.262,59
QD2	1.954,61	65,15	2.019,77
QD1	1.838,76	61,29	1.900,05
3A4L	1.612,55	53,75	1.666,31
3A3L	1.500,00	50,00	1.550,00
3A2L	1.415,45	47,18	1.462,63
3A1L	1.341,87	44,73	1.386,60
2A3L	1.260,61	42,02	1.302,64
2A2L	1.212,08	40,40	1.252,48
2A1L	1.179,36	39,31	1.218,67

Premio 2010

Inquadramento	Quota A	Quota B	2010 (A+B)
QD4	2.584,92	292,96	2.877,88
QD3	2.189,60	248,16	2.437,76
QD2	1.954,61	221,52	2.176,13
QD1	1.838,76	208,39	2.047,16
3A4L	1.612,55	182,76	1.795,31
3A3L	1.500,00	170,00	1.670,00
3A2L	1.415,45	160,42	1.575,86
3A1L	1.341,87	152,08	1.493,95
2A3L	1.260,61	142,87	1.403,48
2A2L	1.212,08	137,37	1.349,45
2A1L	1.179,36	133,66	1.313,02

Handwritten signatures and notes on the left side of the page, including names like 'Alessandro' and 'Mina'.

Handwritten signatures and notes on the right side of the page, including initials 'MS' and 'ES'.

BANCA ALETTI
Premio 2008

Inquadramento	Quota A	Quota B	2008 (A+B)
QD4	2.136,87	-	-
QD3	1.810,07	-	-
QD2	1.615,81	-	-
QD1	1.520,04	-	-
3A4L	1.333,05	-	-
3A3L	1.240,00	-	-
3A2L	1.170,10	-	-
3A1L	1.109,28	-	-
2A3L	1.042,11	-	-
2A2L	1.001,99	-	-
2A1L	974,93	-	-

Premio 2009

Inquadramento	Quota A	Quota B	2009 (A+B)
QD4	2.326,43	-	-
QD3	1.970,64	-	-
QD2	1.759,15	-	-
QD1	1.654,89	-	-
3A4L	1.451,30	-	-
3A3L	1.350,00	-	-
3A2L	1.273,90	-	-
3A1L	1.207,69	-	-
2A3L	1.134,55	-	-
2A2L	1.090,87	-	-
2A1L	1.061,42	-	-

Premio 2010

Inquadramento	Quota A	Quota B	2010 (A+B)
QD4	2.550,45	-	-
QD3	2.160,41	-	-
QD2	1.928,55	-	-
QD1	1.814,25	-	-
3A4L	1.591,05	-	-
3A3L	1.480,00	-	-
3A2L	1.396,57	-	-
3A1L	1.323,98	-	-
2A3L	1.243,81	-	-
2A2L	1.195,92	-	-
2A1L	1.163,63	-	-

Handwritten notes and signatures on the left side of the page, including a large signature and the name "Alessandro Meri".

Handwritten signature and initials on the right side of the page.

Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including the name "Santini" and "Maurer".

CR LuPiLi (*)

PREMIO 2008

Inquadramento	2008 (A+B)	QUOTA C Quota aggiuntiva	U.T. 2008	Totale
QD4	3.101,90	1.411,83	86,16	3.188,07
QD3	2.627,53	1.241,38	72,99	2.700,51
QD2	2.345,53	878,56	65,15	2.410,69
QD1	2.206,52	372,76	61,29	2.267,81
3A4L	1.935,07	-	53,75	1.988,82
3A3L	1.800,00	-	50,00	1.850,00
3A2L	1.698,54	-	47,18	1.745,72
3A1L	1.610,25	-	44,73	1.654,98
2A3L	1.512,74	-	42,02	1.554,76
2A2L	1.454,49	-	40,40	1.494,90
2A1L	1.415,23	-	39,31	1.454,54

(*) Fermi restando gli importi relativi alle quote integrative già previsti dagli accordi del 28.7.04 per il personale proveniente dalla CrLucca e del 15.5.03 per il personale proveniente dalla CrPisa.

Verona, il 10 giugno 2009

il Banco Popolare, in qualità di Capogruppo

e

le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS. Dircredito-FD, Fabi, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Silcea, Sinfub, Ugl-Credito e Uilca

Premesso che:

- con il Verbale di accordo del 30.12.2008, le Parti hanno definito specifici importi lordi in relazione del raggiungimento degli obiettivi connessi all'indicatore di redditività definito nel medesimo accordo;
- gli obiettivi connessi all'indicatore di redditività di cui al citato accordo sono stati declinati "nel corso delle articolate fasi di confronto svolte sul tema";
- le Parti hanno quindi esaminato congiuntamente i risultati conseguiti nel corso dell'esercizio 2008,

tutto ciò premesso, le Parti ad esito di una complessa disamina dei citati risultati e valutati con particolare attenzione il momento congiunturale e le conseguenti politiche di bilancio attuate nell'esercizio di riferimento, hanno verificato la coerenza dei risultati raggiunti in relazione all'indicatore "dell'operatività corrente al lordo delle imposte (riferito alla parte ricorrente) da conto economico riclassificato del bilancio consolidato pro capite" con gli obiettivi declinati nelle richiamate fasi di confronto per l'esercizio 2008.

In considerazione di quanto sopra, le Parti medesime hanno congiuntamente verificato la sussistenza dei presupposti di fatto per la corresponsione del premio aziendale per l'esercizio 2008 con riferimento alle Aziende interessate.

Dircredito-FD
Fabi
Fiba/Cisl
Fisac/Cgil
Sinfub
Silcea
Ugl-Credito
Uilca
Banco Popolare
Sinfub
Uilca



Verbale di intesa

Verona, il 10 giugno 2009

il Banco Popolare, in qualità di Capogruppo

e

le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS. Dircredito-FD, Fabi, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Silcea, Sinfub, Ugl-Credito e Uilca

In attuazione del Verbale di intesa del 30.12.2008 si conviene quanto segue.

Premesso che

- in data odierna le Parti hanno sottoscritto un accordo relativo al premio aziendale per il triennio 2008, 2009 e 2010 per Bpv-Sgsp, Bpl, Bpn, Carilupili, Bpcrema, Bpcremona, B.Caripe, Banca Aletti, Efibanca, Banco Popolare, Sgs, Sgc, Real Estate, Aletti Gestielle e Bp Property Management;
- il Banco Popolare, in occasione di precedenti incontri con le Delegazioni sindacali, ha più volte affermato la propria volontà di non disperdere il patrimonio umano e professionale dei lavoratori e delle lavoratrici occupati nelle aziende del Gruppo e di favorire la stabile occupazione;

le Parti hanno convenuto quanto segue.

Previdenza Complementare

La contribuzione aziendale minima per il Personale delle Aziende coinvolte nella trattativa, a partire dal 1.1.2009, è fissata al 3,25%.

Per il Personale delle Aziende coinvolte nella trattativa che benefici di un livello di contribuzione aziendale superiore a quello sopra indicato e che già fruiva di una contribuzione aggiuntiva pari allo 0,25%, tale contribuzione aggiuntiva viene mantenuta senza soluzione di continuità dal mese di maggio 2009.

Dichiarazione delle Parti

Le Parti dichiarano che, nell'ambito della fase di rinnovo della contrattazione integrativa aziendale successiva al 31.12.2011, si procederà anche secondo le previsioni dell'articolo 20 del CCNL ad un confronto sindacale sui livelli di contribuzione aziendali minimi riconosciuti al Personale dipendente da Aziende del Gruppo, al fine di pervenire ad una loro armonizzazione.

Inquadramenti

Le Parti confermano l'impegno a definire un sistema armonizzato degli inquadramenti relativo al modello target di Gruppo della rete commerciale. A tal fine si confronteranno sulle figure professionali indicate nell'allegato "A" nonché sulle decorrenze di applicazione delle disposizioni così definite. Tale accordo avrà vigenza a partire dal 1°4.2009 sul presupposto che si pervenga alla definizione di detta disciplina entro il 30.6.2009, tenendo conto delle esperienze già maturate da parte del Personale che ricopra specifici ruoli con formale lettera di incarico.

Dircredito-FD

Fabi

Banco Popolare

Fiba/Cisl

Fisac/Cgil

Sinfub

Silcea

Ugl-Credito

Uilca

COMMISSIONE INQUADRAMENTI 12 marzo 2009

ELENCO FIGURE PROFESSIONALI	Figure già normate	Nuove figure professionali	
Capo Area	X (normato in BPI)		
Responsabile Centro Imprese	X		
Gestore Corporate Senior	X		
Gestore Corporate Junior	X		
Addetto Corporate			X
Gestore/Sviluppatore Corporate		X	
Specialista Crediti Speciali	X		
Responsabile Fidi	X		
Deliberante Intermedio di Area		X	
Addetto Segreteria Fidi	X (in BPV)		
Viaggiante Fidi			X
Gestore Qualità Credito Area		X	
Responsabile Retail	X		
Sviluppatore Retail		X	
Referente Commerciale Privati		X	
Referente Commerciale PMI		X	
Gestore PMI Itinerante Multiplo			X
Team Leader			X
Coordinatore Addetti Estero		X	
Specialista Commerciale Estero		X	
Addetto Estero			X
Responsabile Filiale	X		
Vice/Vicario di Filiale	X		
Gestore Universale	X		
Gestore Affluent	X		
Gestore P I	X		
Addetto alla Clientela		X	
Coordinatore Operativo	X (in BPVN)		
Capo Cassiere	X (in BPI)		
Viaggiante Operativo			X

ALTRE FIGURE SPECIFICHE SEGNALATE DA PARTE SINDACALE
Esperto Tesorerie Enti
Esperto Prestiti su pegno
Regional Manager
Formatore (figura di Sede)

R

YB

Alessandro Pini

Luca

M. Russo

Stella

2

M. Pini

[Signature]

Massimo



Spett.li
Delegazioni di Gruppo delle OO.SS.
Dircredito-FD, Fabi, Fiba/Cisl,
Fisac/Cgil, Silcea, Sinfub,
Ugl-Credito e Uilca

Verona, 10 giugno 2009

Vi confermiamo, fermo restando quanto già indicato dall'accordo del 9 giugno 2009, la volontà di proseguire l'erogazione della Quota aggiuntiva (Quota C) anche successivamente al triennio di corresponsione 2009, 2010 e 2011.

Le Parti, in presenza di eventuali e non augurabili situazioni aziendali di particolare gravità, si incontreranno per individuare le modalità di mantenimento della medesima "Quota C".

Cordiali saluti.

BANCO POPOLARE
 

Mani

Spett.le
Banco Popolare

Verona, 9 giugno 2009

Oggetto: Formazione finanziata

Con riferimento alla materia in oggetto facciamo seguito a quanto precisato nel corso dei recenti incontri, per confermarVi la disponibilità delle scriventi Organizzazioni Sindacali ad affrontare le fasi di confronto funzionali all'accesso alle diverse modalità di finanziamento (Fondo di solidarietà, FBA, Fondir, etc.) della formazione erogata e da erogare.

Vi precisiamo, inoltre, che tali fasi di confronto riguardano tanto l'Organismo partitico sulla formazione di Gruppo (ex accordo 26.6.2007) quanto le sedi aziendali delle quali si conferma la competenza per la sottoscrizione dei relativi accordi.

Cordiali saluti

Delegazioni Sindacali di Gruppo

Dircredito-FD, Fapi, Fiba/Cisl, Fisat/Cgil, Silcea, Sinfub, Ugl-Credito e Uilca

A collection of handwritten signatures in blue ink, representing various trade union delegations. The signatures are arranged in a cluster below the printed text. Some are large and stylized, while others are smaller and more compact. The names of the delegations listed above are partially visible within or near the signatures.

Spett.li
Delegazioni di Gruppo delle OO.SS.
Dircredito-FD, Fabi, Fiba/Cisl,
Fisac/Cgil, Silcea, Sinfub,
Ugl-Credito e Uilca

Verona, 10 giugno 2009

Oggetto: Occupazione nel Gruppo Banco Popolare

Il Banco Popolare, in occasione di precedenti incontri con le Delegazioni sindacali, ha più volte affermato la propria volontà di non disperdere il patrimonio umano e professionale dei lavoratori e delle lavoratrici occupati nelle aziende del Gruppo e di favorire la stabile occupazione.

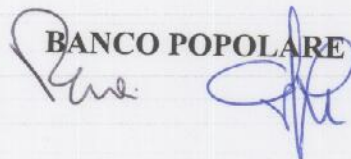
Nell'ambito di tale confronto, è stato consegnato a codeste Delegazioni un prospetto (allegato alla presente) relativo ai rapporti di lavoro in essere con contratti non a tempo indeterminato.

Ciò premesso, in relazioni agli attuali obiettivi occupazionali di Gruppo, già rappresentati alle OO.SS.LL., ed alle possibili conseguenze rivenienti dal progetto di riorganizzazione di Banca Italease, Vi confermiamo che:

- i lavoratori con contratto di apprendistato professionalizzante e con contratto di inserimento saranno confermati in servizio alla scadenza, fatta eccezione per i casi in cui il giudizio sulla prestazione resa non risultasse positivo;
- per quanto riguarda i lavoratori con contratto a tempo determinato, si procederà alla proroga dei contratti medesimi fin quando giuridicamente consentito, nella prospettiva di pervenire alla progressiva stabilizzazione del rapporto.

Vi confermiamo altresì la disponibilità ad incontrarci, con cadenza trimestrale, per verificare l'andamento dei livelli occupazionali del Gruppo Banco Popolare, anche in relazione all'evoluzione del progetto di riorganizzazione di Banca Italease per il quale, al verificarsi di tutti i presupposti legali e contrattuali, saranno attivate le previste fasi di confronto unitamente alle competenti strutture Italease.

Cordiali saluti.

BANCO POPOLARE


mi è stato consegnato

M...

TEMPI DETERMINATI - CONTRATTI DI INSERIMENTO - APPRENDISTI

SITUAZIONE AL 28/4/2009

SOCIETA'	APPRENDISTI	INSERIMENTO	TEMPO DETERMINATO	TOTALE
BANCO POPOLARE		2	3	5
BPV SGSP	216	99	44	359
BP NOVARA	9	96	3	108
CREBERG		96	1	97
CR LU PI LI		42	29	71
BP LODI	159	10	6	175
BP CREMA	24	5	1	30
BP CREMONA	19			19
CARIPE		19	1	20
SGS BP	3	9	1	13
EFIBANCA		3		3
TOTALE	430	381	89	900

ANNO SCADENZA CONTRATTO 2009

SOCIETA'	APPRENDISTI	INSERIMENTO	TEMPO DETERMINATO	TOTALE
BANCO POPOLARE			1	1
BPV SGSP	1	47	31	79
BP NOVARA		59		59
CREBERG		62		62
CR LU PI LI		42	29	71
BP LODI		6	4	10
BP CREMA			1	1
CARIPE		18	1	19
SGS BP		2	1	3
TOTALE	1	236	68	305

ANNO SCADENZA CONTRATTO 2010

SOCIETA'	APPRENDISTI	INSERIMENTO	TEMPO DETERMINATO	TOTALE
BANCO POPOLARE		2	2	4
BPV SGSP	79	52	13	144
BP NOVARA	4	37	3	44
CREBERG		34	1	35
BP LODI	41	4	2	47
BP CREMA	2	5		7
BP CREMONA	7			7
CARIPE		1		1
SGS BP	3	7		10
EFIBANCA		3		3
TOTALE	136	145	21	302

ANNO SCADENZA CONTRATTO 2011

SOCIETA'	APPRENDISTI	INSERIMENTO	TEMPO DETERMINATO	TOTALE
BPV SGSP	54			54
BP NOVARA	4			4
BP LODI	49			49
BP CREMA	1			1
BP CREMONA	3			3
TOTALE	111			111

ANNO SCADENZA CONTRATTO 2012

SOCIETA'	APPRENDISTI	INSERIMENTO	TEMPO DETERMINATO	TOTALE
BPV SGSP	82			82
BP NOVARA	1			1
BP LODI	69			69
BP CREMA	21			21
BP CREMONA	9			9
TOTALE	182			182

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten notes and signatures at the bottom of the page]