

VERBALE DI ACCORDO

In Verona/Lodi, il 3 febbraio 2010,

tra

il Banco Popolare

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali Dircredito-Fd, Fabi, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Silcea, Sinfub, Ugl-Credito e Ulca

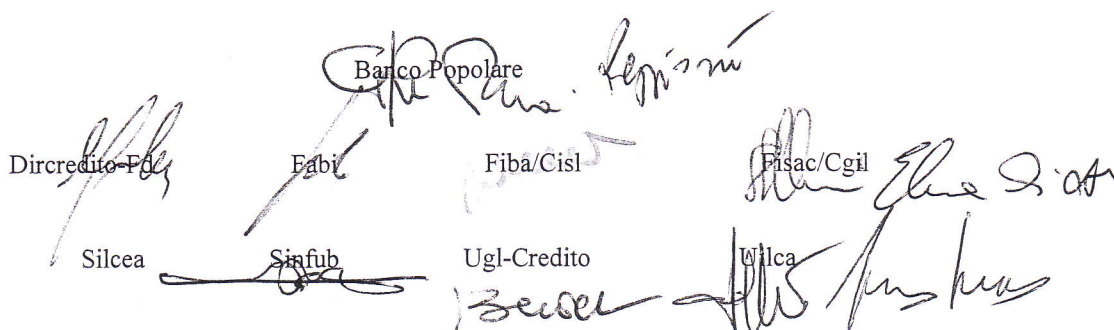
premessato che:

- Con lettera in data 16 novembre 2009 il Banco Popolare ed Efibanca hanno attivato la procedura ai sensi degli artt.15 e 19 del CCNL 8.12.2007 relativa al Piano di riorganizzazione di Efibanca deliberato il 15 ottobre 2009 dal Consiglio di Amministrazione della Società in parola;
- nel corso del confronto sindacale sono state analizzate, con il supporto di ulteriori elementi di dettaglio, le ricadute relative agli efficientamenti previsti e alle ipotesi di ricollocazione delle risorse coinvolte in altre Società del Gruppo;
- al termine delle articolate fasi di confronto le Parti, sono state analizzate le soluzioni di ricollocazione delle risorse con le quali sono state avviati i relativi colloqui;

hanno convenuto quanto segue:


1. le risorse che sono state prese in considerazione (cfr. acclusa tabella) saranno ricollocate con i seguenti criteri:
 - le risorse provenienti dalle Succursali di Efibanca, presso la rete delle Filiali del Gruppo o presso le Aree Affari di: Banca Popolare di Lodi, Banca Popolare di Verona; Banca Popolare di Novara e Credito Bergamasco;
 - le risorse provenienti dalle strutture della Direzione Generale di Efibanca, presso Uffici della Direzione del Banco Popolare aventi sede a Roma o presso le Filiali delle Banche del Territorio sempre aventi sede a Roma,fermo restando il rispetto degli accordi di mobilità applicati al lavoratore alla data del distacco;
2. la ricollocazione delle risorse avverrà con carattere di gradualità, tenuto conto delle professionalità esistenti e delle esperienze maturate, ricercando il consenso degli interessati come previsto dall'art.10 dell'Accordo Quadro del 30.6.2007;
3. nel caso di adibizione a diverse mansioni per le quali siano necessari interventi di riqualificazione e/o riconversione professionale, saranno attuati gli appositi interventi

Dircredito-Fd
Fabi
Fiba/Cisl
Fisac/Cgil
Silcea
Sinfub
Ugl-Credito
Ulca



formativi previsti nell'ambito dell'offerta formativa erogata nel Gruppo, avvalendosi anche dell'affiancamento ad altri colleghi;

4. le risorse saranno distaccate, inizialmente sino al 30.6.2010, presso le Aziende di destinazione secondo le previsioni contenute nell'accordo 30.6.2007. I trasferimenti individuali dei rapporti di lavoro tra Aziende del gruppo, potranno essere attuati, su base volontaria, anche prima della scadenza del termine sopra indicato, attraverso lo strumento della cessione di contratto ex art.1406 c.c., con le tutele previste dal citato Accordo Quadro anche relativamente ai trattamenti dell'Azienda di provenienza;
5. le Parti si incontreranno entro la fine del mese di marzo per una verifica degli effetti applicativi derivanti dalla presente riorganizzazione, in particolare per valutare la realizzazione degli obiettivi di efficientamento di Efibanca e l'allocazione delle risorse.

Banco Popolare


Dircredito-Fid


Fabi


Fiba/Cisl


Fisac/Cgil


Silcea


Sinfub


Ugl-Credito


Uilca


ipotesi ricollocazione EFIBANCA

totale 37

	Roma	Padova	Modena	Bologna	Torino	Milano	Verona	Napoli	totali
Rete Creberg	1								1
Rete BPN	1							1	2
Rete BPV		2							3
Rete BPL	2								2
Area Affari/Sede CREBERG									0
Area Affari/Sede BPN						3			3
Area Affari/Sede BPV		3							6
Area Affari/Sede BPL	1			1					1
Assenti dal servizio (da colloquiare al rientro)	5								5
Direzione Legale BP	2								2
Direzione Corporate BP						1			1
Direzione Crediti BP	7						2		9
SGC								1	1
possibile incentivazione all'esodo	1								1
totali	20	5	1	3	3	1	2	2	37

Fchi/ps
 R
 Repisani
 GAL
 Benteu

Dir. Cred. BP
 FD

FISA CIL
 FISAC EGIL

Wilca