

**Accordo del Gruppo Banco Popolare  
per l'accesso alle prestazioni ordinarie erogate dal Fondo di solidarietà  
ai sensi l'art.5, 1° comma, let. a), punto 2, del D.M. n°158/2000**

Verona, il 26 gennaio 2012

tra

il Banco Popolare in qualità di Capogruppo, anche in nome e per conto delle società del Gruppo

e

la Delegazione Sindacale del Gruppo Banco Popolare e gli Organismi Sindacali Aziendali delle OO.SS. Dircredito-FD, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl-Credito e Uilca, costituiti presso le società del Gruppo,

**Premesso che:**

- in relazione al Piano Industriale 2011-2013/2015 ed al progetto Grande Banca Popolare, in data 4.10.2011 il Banco Popolare ha fornito alle OO.SS. l'informativa di cui agli artt. 15, 18 e 19 del CCNL 8.12.2007, da intendersi qui richiamata e trascritta, dando formale avvio alle previste procedure di confronto;
- fermi restando gli obiettivi definiti dai progetti richiamati al primo comma, le novità introdotte dal Decreto Legge 201/2011 hanno reso necessario il ricorso ad una pluralità di strumenti gestionali utili al raggiungimento degli obiettivi di contenimento del costo del Personale con particolare riferimento al biennio 2012-2013 e, a tal fine, il 1°12.2011 è stato sottoscritto l'accordo per l'accesso alle prestazioni straordinarie erogate dal Fondo di solidarietà;
- nella consapevolezza delle notevoli difficoltà congiunturali che attraversa l'economia in generale e quindi anche il settore del credito, la valutazione comune compiuta dalla Parti nel corso delle articolate fasi di confronto svolte sul tema ha riguardato la necessità di fare ricorso anche a strumenti di natura temporanea che permettano di superare la fase di crisi e di poter successivamente cogliere le opportunità derivanti dall'auspicata ripresa;
- l'art.5, 1° comma, let. a), punto 2, del D.M. n°158/2000 prevede che il Fondo di solidarietà del settore del credito provveda al *"finanziamento di specifici trattamenti a favore dei lavoratori interessati da riduzioni dell'orario di lavoro o da sospensione temporanea dell'attività lavorativa anche in concorso con gli appositi strumenti di sostegno previsti dalla legislazione vigente"*;
- il citato D.M.158/2000, così come prorogato con il D.M. 226/2006 è stato modificato dal D.M. 51635/2010 ed integrato dalla delibera del Comitato Amministratore del Fondo n° 98/2011 nonché commentato dalla circolare INPS 144/2011;
- l'8.7.2011 è stato sottoscritto l'accordo quadro sul Fondo di solidarietà - in attesa di recepimento - che rinomina il predetto Fondo;

tutto ciò premesso,

**le Parti hanno convenuto quanto segue.**

Dircredito-Fd

Fabi

Fiba/Cisl

Fisac/Cgil

Sinfub

Ugl-Credito

Uilca

**Banco Popolare**

*[Handwritten signatures and stamps of the parties]*

1. Le premesse alla presente intesa sono parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. Per realizzare gli obiettivi economici richiamati in premessa, si individua quale strumento la sospensione dell'orario di lavoro per complessive 54.000 giornate lavorative - tanto nel 2012, quanto nel 2013 - a livello di Gruppo (ossia, 1.800 mesi annui) accedendo alle prestazioni ordinarie di cui all'art.5, 1° comma, let.a), punto 2, del D.M. n°158/2000.  
Fermo restando quanto di seguito indicato, nell'attuazione della sospensione dell'orario di lavoro, sono state esperite le procedure di confronto previste dalle disposizioni richiamate nelle premesse.

**3. Individuazione del personale interessato**

L'individuazione delle risorse interessate dal provvedimento di sospensione dell'orario di lavoro sarà oggetto di specifica intesa a livello di Gruppo al fine di formalizzare i criteri e le modalità di individuazione del Personale che avrà accesso alle citate prestazioni ordinarie e, ciò, anche al fine di garantire la continuità operativa delle strutture in relazione alle fasi di evoluzione del Piano Industriale e del progetto Grande Banca Popolare.

**4. Fasi di verifica**

Nei mesi di luglio e di ottobre 2012 e 2013, verrà fornita alle OO.SS. sottoscrittrici il quadro dettagliato delle risorse coinvolte, compreso le domande inevase, con indicazione specifica delle causali e delle Aziende di appartenenza e con la distinzione fra sede, rete e unità produttiva. In tali occasioni le Parti faranno una valutazione congiunta in merito all'applicazione delle previsioni di cui al presente accordo, anche in relazione agli impegni assunti con l'ipotesi di intesa del 14.12.2011, nonché all'andamento degli organici.

Qualora nel corso della sperimentazione si dovessero registrare significativi incrementi di produttività, le Parti si incontreranno al fine di verificare la compatibilità dell'iniziativa con le mutate esigenze tecniche organizzative. Tale fase di analisi congiunta verrà effettuata anche per verificare la sussistenza dei presupposti richiamati in premessa.

Dichiarazioni delle Parti

*Le Parti convengono, nello spirito del presente accordo, sulla necessità di contenere il ricorso al lavoro straordinario.*

*Tenuto conto del carattere innovativo del presente accordo e della temporaneità degli interventi su cui lo stesso trova fondamento, le Parti ritengono opportuno confermare il carattere sperimentale e ribadire che la validità dello stesso è riferita esclusivamente al biennio 2012-2013.*

Dircredito-FD  
 Sinfub  
 BANCOPOLARE  
 Fabi  
 Ugl-Credito  
 Banca Ines  
 Fiba-Cisl  
 Uilca  
 Fisac-Cgil  
 [Handwritten signatures and marks]

Barco Popolare *Amioni TB*

*SINFUR*

**Organismi Sindacali Aziendali**

UGO BERTO  
*Gianfranco*  
*Benetti*

FIBA/ASL  
*Santoro*  
*FABI*

FIRC CGU  
*Ugolini*  
*Bellini*  
*Amioni*

*SILCA*  
*Amioni*

Credito Bergamasco S.p.A. *Amioni TB*

**Organismi Sindacali Aziendali**

*FABI*

*FISAC*  
*de Odo*

Società Gestione Servizi - BP *Amioni TB*

**Organismi Sindacali Aziendali**

Bipiella Real Estate S.p.A. *Amioni TB*

**Organismi Sindacali Aziendali**

Società di Gestione del Credito S.p.A. *Amioni TB*

**Organismi Sindacali Aziendali**

Alati Gestelle *Amioni TB*

**Organismi Sindacali Aziendali**

*Amioni*

Banca Aletti *Organismi Tbr*

**Organismi Sindacali Aziendali**

Banca Italease *Organismi Tbr*

**Organismi Sindacali Aziendali**

*Organismi Tbr*

Mercantile Leasing *Organismi Tbr*

**Organismi Sindacali Aziendali**

I.G.B. *Organismi Tbr*

**Organismi Sindacali Aziendali**

Release *Organismi Tbr*

**Organismi Sindacali Aziendali**

*univari*