

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 25 luglio 2022 in Milano, via Sile 18, presso gli uffici di Alba Leasing S.p.A. si sono incontrati:

- Alba Leasing S.p.A. (di seguito "Alba" o "l'Azienda") rappresentata dai Signori: Massimo Panzettini, Marco Ronchetti, Modesto Boaretto

e

- le Rappresentanze Sindacali Aziendali (di seguito, unitamente all'Azienda, "le Parti"):

- Fabi, rappresentata dal Sig. Mattia Guidoboni
- Uilca, rappresentata dal Sig. Claudio Gorini
- Unisin, rappresentata dal Sig. Alessandro Martini
- Fisac CGIL, rappresentata dal Sig. Sandro Moretti
- ...

premessi che:

- con lettera informativa del 5 aprile 2022 è stata avviata la procedura finalizzata alla realizzazione di interventi di efficientamento e conseguente contenimento dei costi strutturali del lavoro, nonché a favorire un efficace ricambio generazionale, anche attraverso l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà per la riconversione e riqualificazione professionale, per il sostegno dell'occupazione e del reddito del personale del Credito.

- 30 settembre 2022;
- 31 dicembre 2022.

**Art. 3 - Numero posizioni che potranno accedere alle prestazioni del Fondo di Solidarietà**

Il numero definitivo delle posizioni che potranno accedere alle prestazioni del Fondo di Solidarietà viene concordato in numero massimo di 13 e comunque per un costo azienda complessivo non superiore a euro 2.000.000.

Nell'eventualità che, raggiunto il limite di 13 risorse aderenti come sopra indicato, risulti ancora disponibile un residuo di cui all'importo di euro 2.000.000, l'Azienda si riserva la facoltà di condividere con le Rsa un incremento del numero di risorse che possono presentare domanda di accesso al Fondo di cui al presente accordo.

Le domande di accesso al Fondo di Solidarietà di cui al presente accordo, che dovranno essere presentate entro il 15 settembre 2022 (con la modulistica di cui all'allegato "A"), saranno accolte secondo il seguente ordine di priorità:

1. la maggiore prossimità alla maturazione della decorrenza della prestazione pensionistica a carico dell'AGO (da intendersi la prima tra le date di maturazione tra pensione anticipata e vecchiaia);
2. lavoratrici/lavoratori portatori di handicap ai sensi della Legge n. 104/92 art. 3 c. 3;
3. lavoratrici/lavoratori titolari di permessi ai sensi della Legge n. 104/92 art. 3 c. 3 per figli e famigliari;
4. lavoratrici/lavoratori portatori di handicap ai sensi della Legge n. 104/92 art. 3 c. 1.
5. la maggiore età anagrafica.

eventuali stabilizzazione di contratti a tempo determinato o di somministrazione in essere fino a tale data.

Art. 6 - Disposizioni finali

Le Parti si incontreranno entro il giorno 31 gennaio 2023 per una verifica dei risultati dell'accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

~~ALBA LEASING S.p.A.~~

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali

FABI *per delega*

UILCA

UNISIN

FISAC CGIL

...

MAI