

**Verbale di Accordo Sindacale - art. 2 del CCNL per il personale amministrativo e produttivo delle agenzie di assicurazione in gestione libera aderenti alla Associazione Nazionale Agenzie Societarie Unipolsai Assicurazioni e alla Lega Nazionale Cooperative e Mutue**

In Parma in data 26 maggio 2023 tra:

Assicoop Emilia Nord S.r.l. (P. Iva 02604470340 – Pos. INPS 5605483029) con sede legale in Parma (Pr), Viale Mentana n.45 e sede operativa in Reggio Emilia, via Ruini n. 8, rappresentata dal dott. Alessandro Sassi, in qualità di Amministratore Delegato e Legale Rappresentante

Assicopitalia S.r.l., C.F. 01630170346, con sede in Parma, Piazzale Badalocchio n. 9/C rappresentata dal Sig. Paolo Tabloni, in qualità di Presidente e Legale Rappresentante

E

RSA FISAC CGIL Assicoop Emilia Nord PARMA, rappresentata dalle sig.re Claudia Puglia e Sarita Ciotti assistita da FISAC CGIL PARMA, rappresentata dal Sig. Stefano Fornari, e la RSU Assicoop Emilia Nord REGGIO EMILIA rappresentata dal sig. Marco Fosselli

**premessato che**

- Assicoop Emilia Nord S.r.l. ed Assicopitalia S.r.l. (di seguito le "Aziende"), rispettivamente Agenzia monomandataria UnipolSai per le province di Parma, Piacenza e Reggio Emilia e Agenzia plurimandataria UnipolSai, con solida esperienza in ambito assicurativo e radicate relazioni sul territorio, hanno valutato di avviare insieme una nuova iniziativa imprenditoriale che opererà nel territorio della Provincia di Parma e zone limitrofe (di seguito "operazione Universo");
- ciò con l'obiettivo di valorizzare l'attuale business, per sviluppare ed accrescere la posizione di mercato della Mandante UnipolSai Assicurazioni nella zona di Fidenza (PR) e, nel contempo, anche di migliorare gli attuali livelli occupazionali con un incremento degli stessi in una logica di creazione di nuova stabile occupazione e di crescita professionale del Personale;
- a tal fine hanno convenuto di costituire una nuova società assicurativa agenziale monomandataria UnipolSai che svilupperà il progetto, partecipata paritariamente da Assicoop Emilia Nord S.r.l. (50% del C.S.) ed Assicopitalia S.r.l. (50% del C.S.), che assumerà la denominazione di Universo S.r.l. ed avrà sede in Fidenza (PR), via G. Ferraris n. 13;
- Assicopitalia S.r.l. che diventerà proprietaria del 50% delle quote di Universo S.r.l. conferirà alla costituenda società l'intero suo portafoglio polizze danni e vita UnipolSai – codice agenzia UnipolSai n. 2577 (con un ammontare pari, indicativamente, a circa 2,4 mln di €), mentre Assicoop Emilia Nord S.r.l., proprietaria dell'altro 50% delle quote di Universo S.r.l., conferirà alla costituenda società il portafoglio dell'Agenzia di Fidenza (PR) – codice agenzia UnipolSai n. 2505 (con un ammontare pari, indicativamente, a circa 1,4 mln di €) – per un portafoglio iniziale complessivo di partenza dell'attività pari circa 3,8 mln di €;
- completato l'iter autorizzativo e deliberativo riguardante la costituzione della società Universo S.r.l., secondo le partecipazioni di cui all'alinea che precede, il conferimento alla medesima del mandato UnipolSai, con lo scorporo delle polizze Danni e Vita attualmente


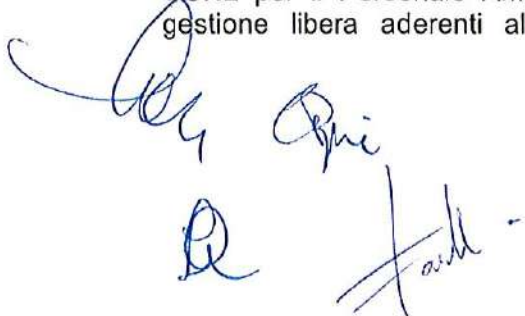
in portafoglio Assicoop Emilia Nord S.r.l. presso l'agenzia di Fidenza (PR) (codice 2505) e con lo scorporo dell'intero portafoglio Danni e Vita dell'Agente UnipolSai Assicurazioni Assicopitalia S.r.l. di Parma (PR) (codice 2577) e con i relativi conferimenti degli stessi alla nuova società Universo S.r.l. verrà avviata l'attività operativa di Universo S.r.l.; le Aziende intendono avviare tale attività operativa entro il 30 giugno 2023;

- l'attuale Agenzia di Fidenza di Assicoop Emilia Nord S.r.l., con sede in Piazza Ettore Ponzi n. 1 a Fidenza (PR), cesserà la sua attività in contestualità con l'avvio dell'attività operativa della nuova società Universo S.r.l. con corrispondente e contestuale apertura ed avvio operativo, nella stessa data, dell'Agenzia di Universo S.r.l. con sede in Fidenza (PR). Via G. Ferraris n. 13;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il Personale Amministrativo e Produttivo delle Agenzie di assicurazione in gestione libera aderenti alla Associazione Nazionale Agenzie Societarie Unipolsai Assicurazioni e alla Lega Nazionale Cooperative e Mutue, tra i vari aspetti, prevede all'art. 2 che, in caso di scorporo del portafoglio, vengano mantenuti i livelli occupazionali e che ai lavoratori coinvolti nell'operazione vengano mantenute le attuali condizioni economico/normative ed in aggiunta i benefit contrattuali acquisiti, nonché l'attivazione di un confronto preventivo tra le strutture aziendali coinvolte e le strutture sindacali aziendali / territoriali competenti;
- il Contratto Integrativo Aziendale (CIA) per tutto il Personale di Assicoop Emilia Nord S.r.l. prevede, fermo quanto previsto dal CCNL, oltre alla specifica informativa e confronto preventivi rispetto alla fase di attuazione di eventuali progetti riorganizzativi, alla garanzia di salvaguardia dei livelli occupazionali ed agli obiettivi di miglioramento degli stessi nell'ambito di tali progetti, uno specifico confronto tra le Parti in ordine a eventuali casi di mobilità conseguenti agli stessi progetti, finalizzato a minimizzare i disagi dei lavoratori valutando le richieste dei lavoratori e casi familiari particolari in merito a nuove allocazioni, sulla base di precise linee guida concordate nel CIA stesso;
- Assicoop Emilia Nord S.r.l. e Assicopitalia S.r.l. intendono dare piena ed integrale attuazione presso la costituenda società Universo S.r.l. di tutto quanto previsto nei suindicati CCNL e CIA, confermando, in premessa, in riferimento all'"operazione Universo" ed a tutto quanto derivante nel tempo dalla sua concreta messa in atto, l'assenza di qualsivoglia problematica in termini di eccedenze di personale o di necessità di cambiamenti di mansione sia in Assicoop Emilia Nord S.r.l. sia in Assicopitalia S.r.l. e la garanzia di mantenimento dei livelli occupazionali per tutto il Personale in servizio presso le stesse.
- le Parti hanno convenuto di attivare tempestivamente il previsto confronto;
- nell'ambito di tale confronto, che si è articolato in una serie di incontri, la parte aziendale ha provveduto ad illustrare alle Organizzazioni Sindacali i contenuti e gli obiettivi dell'"operazione Universo" anche in relazione agli aspetti riguardanti il Personale coinvolto e si è dato corso all'esame congiunto relativo tra le Parti di tutti gli aspetti inerenti;

Tutto ciò premesso,

#### **le Parti concordano quanto segue**

- le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- la società Universo S.r.l. applicherà a tutti i suoi dipendenti assunti e di futura assunzione il CCNL per il Personale Amministrativo e Produttivo delle Agenzie di assicurazione in gestione libera aderenti alla Associazione Nazionale Agenzie Societarie UnipolSai



Assicurazioni e alla Lega Nazionale Cooperative e Mutue (applicato presso Assicoop Emilia Nord S.r.l.) tempo per tempo vigente;

- la società Universo S.r.l. applicherà a tutti i suoi dipendenti assunti e di futura assunzione l'intero articolato del CIA applicato al Personale di Assicoop Emilia Nord S.r.l., tempo per tempo vigente; ciò fino alla sottoscrizione di apposito CIA, specifico per il Personale di Universo S.r.l.;
- le "Aziende" si impegnano, a tal proposito, ad avviare tempestivamente, entro il mese di ottobre 2023, assieme alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo, in quanto rappresentative dei dipendenti di Universo S.r.l., con la presenza di una delegazione aziendale ad hoc in rappresentanza della medesima società, una contrattazione integrativa aziendale per i dipendenti della società Universo S.r.l., che preveda il riconoscimento, tra gli altri punti, dei contenuti dell'articolato completo del CIA presente e applicato in Assicoop Emilia Nord S.r.l. e di un "premio di produzione variabile" che preveda un "premio di produzione variabile annuo lordo", così come concordato nel CIA applicato in Assicoop Emilia Nord S.r.l., correlato ad indicatori e parametri specifici per Universo S.r.l.;
- la società Universo S.r.l. applicherà individualmente a tutti i suoi dipendenti assunti e di futura assunzione le normative di cui all'art. 18 della Legge 300/70 secondo la previsione ante 7 marzo 2015;
- l'organico per l'attività operativa dell'Agenzia di Universo S.r.l. con sede in Fidenza (PR). Via G. Ferraris n. 13 è prevista in n. 4 dipendenti a tempo indeterminato assegnati all'unità produttiva (compreso il Responsabile di Agenzia), salvo ulteriori assunzioni aggiuntive da effettuarsi in un momento successivo all'inizio dell'attività operativa;
- l'orario di lavoro iniziale, fermo restando quanto previsto dal CCNL e dal CIA applicato, di cui agli alinea precedenti, dell'Agenzia di Universo S.r.l. con sede in Fidenza (PR). Via G. Ferraris n. 13, sarà il seguente: MATTINA dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13 POMERIGGIO dal lunedì al giovedì dalle ore 14,30 alle ore 18,30 e, con agenzia chiusa al pubblico, venerdì dalle ore 14,30 alle 18; considerato l'orario di lavoro settimanale individuale pari a 38 ore, i dipendenti che saranno presenti in tutti i pomeriggi dal lunedì al giovedì, non lavoreranno il pomeriggio di venerdì e recupereranno 30 minuti (ROL) con ingresso posticipato di 30 minuti, alle ore 9, in una delle mattine della stessa settimana.
- le "Aziende", proporranno alle n. 3 dipendenti attualmente in servizio presso l'Agenzia di Fidenza di Assicoop Emilia Nord S.r.l. con sede in Piazza Ettore Ponzi n. 1 a Fidenza (PR) l'assunzione alle dipendenze della società Universo S.r.l., su base opzionale e volontaria da parte delle stesse.
- In caso di mancata accettazione individuale della suindicata proposta, la o le dipendenti interessate da tale decisione individuale saranno riallocate, al momento della chiusura dell'Agenzia di Fidenza (PR) di Assicoop Emilia Nord S.r.l., in altra sede di Assicoop Emilia Nord S.r.l. applicando le previsioni dell'art. 2 punto D del CIA per il Personale di Assicoop Emilia Nord S.r.l.
- In caso di accettazione individuale della suindicata proposta, da parte di alcune o di tutte le dipendenti interessate, la proposta diventerà formale impegno da parte delle "Aziende" alla loro assunzione da parte della Società Universo S.r.l. sulla base delle previsioni e con applicazione di tutto quanto previsto nel presente accordo con assegnazione presso la sede di Fidenza (PR) Via G. Ferraris n. 13, con decorrenza dall'avvio dell'attività medesima, a fronte della contestuale cessazione volontaria dell'attività lavorativa presso Assicoop Emilia Nord S.r.l. ;



 3

- In tal caso, l'assunzione presso Universo S.r.l.:
- sarà contestuale con la cessazione volontaria del rapporto di lavoro da Assicoop Emilia Nord S.r.l. e avverrà senza soluzione di continuità (ad esempio cessazione – ultimo giorno di lavoro - il 31 maggio 2023, presso Assicoop Emilia Nord S.r.l. e assunzione – primo giorno di lavoro - in Universo S.r.l. il 1. giugno 2023) e senza periodo di prova;
- le dipendenti interessate pertanto: saranno assunte con la stessa tipologia di rapporto di lavoro, con lo stesso livello di inquadramento, per le stesse mansioni attualmente ricoperte con salvaguardia delle medesime opportunità di sviluppo professionale e di carriera e avranno garantito il mantenimento di tutte condizioni contrattuali, retributive, economiche e normative, i diritti e i benefit economici individuali e contrattuali goduti al momento della cessazione del rapporto di lavoro con Assicoop Emilia Nord S.r.l. con il riconoscimento dell'anzianità di servizio maturata;
- verranno mantenute le previsioni di Assistenza Sanitaria e di Previdenza Complementare, con le relative adesioni, con le medesime caratteristiche di contribuzione e prestazione stabilite dal CCNL per il Personale Amministrativo e Produttivo delle Agenzie di assicurazione in gestione libera aderenti alla Associazione Nazionale Agenzie Societarie UnipolSai Assicurazioni e alla Lega Nazionale Cooperative e Mutue, tempo per tempo vigente;
- in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale lo stesso verrà mantenuto nella nuova società con le stesse condizioni esistenti al momento della cessazione del rapporto di lavoro con Assicoop Emilia Nord S.r.l.;
- ferma restando la liquidazione di quanto spettante per ferie arretrate, ferie maturate dell'anno in corso e non fruito, ore accumulate a recupero, ex festività, ogni altro permesso retribuito spettante e non fruito e ogni ulteriore spettanza residua, a termini contrattuali e di legge secondo le tempistiche negli stessi previste, saranno rese disponibili alle dipendenti dal momento dell'inizio del rapporto di lavoro con Universo S.r.l., un minimo di n. 117,25 ore di ferie/permesso (riferite al tempo pieno e da riproporzionare in caso di orario a tempo parziale) per il periodo intercorrente tra la data di assunzione ed il 31/12/2023; in caso vengano evidenziate da parte di singole dipendenti problematiche di natura personale o familiare che richiedano la necessità di avere a disposizione ore di permesso aggiuntive, Universo S.r.l. si adopererà per individuare tutte le possibili soluzioni a suo carico per il soddisfacimento delle necessità emerse, compatibilmente con le esigenze di servizio.
- è previsto in capo alle suindicate dipendenti, che avranno accettato individualmente la proposta delle "Aziende" con conseguente assunzione presso Universo S.r.l., il diritto alla riassunzione presso Assicoop Emilia Nord S.r.l. alle stesse condizioni di trattamento contrattuali, retributive, economiche e normative esistenti, come stabilito negli alinea che precedono, da esercitare entro il 31/12/2023 con un preavviso di almeno 30 gg., con insindacabile motivazione indicata dalla dipendente, e con riassunzione presso Assicoop Emilia Nord S.r.l. al termine del periodo di preavviso, contestualmente alla cessazione del rapporto di lavoro presso Universo S.r.l.. Successivamente al 31/12/2023, tale diritto alla riassunzione presso Assicoop Emilia Nord S.r.l. verrà mantenuto, senza alcun limite di scadenza, e potrà essere esercitato in caso di: a) cessazione dell'attività di Universo S.r.l. oppure cessione di ramo d'azienda, scorporo o altra operazione che possa comportare ricadute occupazionali, di mobilità o professionale per le dipendenti b) licenziamento per riduzione di personale o altra tipologia di tensione occupazionale; c) riduzione della partecipazione societaria di Assicoop Emilia Nord S.r.l. in Universo S.r.l.; d) diversa dislocazione geografica della sede operativa in altra sede posta a distanza superiore ai 40 km o richiesta di mobilità superiore a 40 km (20 in caso di part time) e) per gravi motivi

*[Handwritten signatures and initials]*

*[Handwritten signature]*

personali o familiari della dipendente. Nelle ipotesi di cui alle lettere a), b), c) d), la dipendente dovrà presentare apposita richiesta scritta di assunzione ad Assicoop Emilia Nord S.r.l. osservando il termine di preavviso, qualora previsto, per la cessazione del rapporto di lavoro con Universo S.r.l. mentre nell'ipotesi di cui alla lettera e) la dipendente dovrà esporre nella richiesta i gravi motivi personali o familiari sui quali è fondata nel rispetto delle normative Privacy/Gdpr. La riassunzione avverrà il giorno successivo alla cessazione del rapporto di lavoro con Universo S.r.l.;

- relativamente all'erogazione del Premio di Produzione Variabile per l'anno di competenza 2023 (erogazione maggio 2024), e per gli anni successivi in mancanza di uno specifico CIA per Universo S.r.l., la stessa Universo S.r.l. pagherà alle suindicate dipendenti un importo lordo in cifra fissa che determini l'erogazione dello stesso importo netto percepito, in relazione al premio di competenza 2022, in Assicoop Emilia Nord S.r.l. con erogazione avvenuta nel maggio 2023. Per altri dipendenti assunti o per future assunzioni, di dipendenti non già in forza in precedenza in Assicoop Emilia Nord S.r.l., sarà erogato, per l'anno di competenza 2023 (erogazione maggio 2024), e per gli anni successivi in mancanza di uno specifico CIA per Universo S.r.l., un importo in cifra fissa pari all'importo suindicato erogato alle dipendenti già in forza in precedenza in Assicoop Emilia Nord S.r.l. - proporzionato per ratei di mese o di frazione di mese di servizio in Universo S.r.l., dalla data di assunzione al 31.12.2023 e all'orario di lavoro, in caso di lavoro a tempo parziale - riparametrato in base al livello di inquadramento del dipendente interessato (ad esempio, in caso di erogazione a dipendente a tempo pieno inquadrato al 4. Livello retributivo già in forza ad Assicoop Emilia Nord S.r.l. di importo lordo pari a Euro 2.000,00 l'erogazione per un dipendente assunto nel mese di Luglio 2023 con lo stesso livello retributivo e sempre a tempo pieno sarà pari alla stessa cifra, proporzionata su 6/12 di anno, cioè a 1.000 euro; nel caso di dipendente assunto nel mese di Luglio 2023 con il 3. Livello retributivo sarà pari a Euro 948,75 ecc. ...)

Letto approvato e sottoscritto.

P. Assicoop Emilia Nord S.r.l.  
Dott. Alessandro Sassi



RSU Assicoop EN Reggio Emilia



FISAC CGIL PARMA



p. Assicopitalia S.r.l.  
Sig. Paolo Tabloni



RSA FISAC CGIL Assicoop EN Parma



Parma, 26 maggio 2023