

## Verbale di Riunione

In data 5 agosto 2025 si sono incontrate Cronos Vita Assicurazioni S.p.A. e le R.S.A. della FIRST-CISL, della FISAC-CGIL, della FNA, della UILCA e dello SNFIA.

In considerazione dell'eccezionalità della situazione della società (la cui scissione totale resta attualmente fissata al 30 settembre prossimo) e dell'impossibilità di procedere con gli strumenti ordinari previsti dalla contrattazione aziendale, è stato deciso di riconoscere una specifica "Indennità straordinaria per il contributo alle attività di chiusura di Cronos Vita Assicurazioni" la cui erogazione è condizionata all'effettiva realizzazione del progetto di scissione non oltre la data del 30 settembre 2025 i cui importi lordi sono definiti nella tabella che segue.

Livelli CCNL	Importo
3° liv.	720
4° liv.	785
5° liv.	835
6° liv.	900
7° liv. B.	1.225
8° liv. S.	1.345

L'indennità sarà riconosciuta pertanto al personale in forza alla data del 30 settembre 2025 che, a tale data non abbia rassegnato le dimissioni e che non sia destinatario di un bonus MBO individuale finalizzato a premiare il contributo all'operazione di scissione a fronte dell'avvenuta scissione totale e non proporzionale di Cronos Vita Assicurazioni S.p.A. entro il 30 settembre 2025

Tale indennità, eccezionale e non ripetibile, che sarà corrisposta con il cedolino di novembre 2025, si intende sostitutiva di ogni altra premialità relativa all'anno 2025 (ivi compreso il premio di risultato variabile, c.d. PARV) ed intende anche compensare l'impegno richiesto per le attività necessarie per il completamento del progetto di scissione, anche in considerazione del fatto che, a partire da 16 agosto 2025 sarà possibile operare presso la sede in modo del tutto marginale.

Cronos Vita Assicurazioni S.p.A.

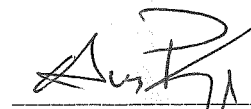


*Ele Pinski*

RSA First CISL



RSA SNFIA



RSA FISAC-CGIL



RSA UILCA



RSA FNA

