

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 30 novembre 2023

La Deutsche Bank S.p.A. (di seguito "la Banca")

e

le Delegazioni Sindacali delle OO.SS.

FABI

FIRST – CISL

FISAC – CGIL

UILCA

UNISIN

premessi che:

- le Parti hanno dato corso alla procedura prevista dagli artt. 16 e 17 del CIA 24 dicembre 2020, iniziata con l'incontro del 27.7.2023 e terminata in data odierna, con la finalità di concordare le condizioni di rinnovo delle coperture in materia di "assistenza sanitaria" e "polizza assicurativa infortuni" in scadenza al 31.12.2023, nonché di procedere alla scelta della Compagnia di Assicurazione o di altro soggetto tenuto a fornire le prestazioni;
- le Parti hanno esaminato i dati sull'andamento tecnico delle polizze in corso ed hanno convenuto sull'opportunità di cercare di rinnovare le predette coperture mantenendo, quantomeno, sostanzialmente invariate le coperture attualmente in vigore per un ulteriore periodo di tre anni, al fine di garantire continuità di prestazioni e omogeneità di trattamenti per tutto il personale destinatario del Contratto Integrativo Aziendale;
- le Parti hanno quindi esaminato congiuntamente le proposte di rinnovo pervenute da parte di primarie compagnie per il rinnovo delle coperture in oggetto; in particolare sono state raccolte ed esaminate le proposte pervenute dalle seguenti compagnie
 - Axa Assicurazioni S.p.A.
 - Generali Italia S.p.A.
 - Intesa Sanpaolo RBM Salute S.p.A.
 - Poste Assicura S.p.A.
- trattandosi di proposte tutte caratterizzate da previsioni di incremento del premio per le coperture sanitarie, le OO.SS. hanno posto come condizione per proseguire il confronto che l'eventuale rinnovo non escludesse alcuna delle coperture esistenti, considerandole elemento distintivo del pacchetto complessivo dei trattamenti garantiti al personale, ma dichiarandosi al contempo disponibili a esplorare possibili interventi sulle singole condizioni di ciascuna copertura (quali franchigie e scoperti a carico del dipendente), per garantire una maggiore sostenibilità del piano nel lungo periodo;
- In quest'ottica, le Parti, in esito ad un'analisi approfondita dei possibili interventi sulle condizioni delle coperture esistenti, hanno messo a punto la richiesta di una ulteriore quotazione, con riferimento alla quale le citate quattro compagnie hanno fatto pervenire la propria ulteriore proposta;
- ad esito di un approfondito esame delle condizioni di rinnovo così pervenute, sono risultate di maggiore interesse, a giudizio concorde delle parti, quelle presentate da Intesa Sanpaolo RBM Salute S.p.A. e Poste Assicura S.p.A.;

Handwritten initials/signature on the left margin.

UNISIN
Handwritten signature for UNISIN.

FIRST CISL
Handwritten signature for FIRST CISL.

FISAC/CGIL
Handwritten signature for FISAC/CGIL.

FABI
Handwritten signature for FABI.

UILCA
Handwritten signature for UILCA.

- le parti hanno anche esaminato, nel corso di appositi incontri tenutisi, rispettivamente, in data 13 novembre 2023 con Intesa Sanpaolo RBM Salute S.p.A., ed in data 22 novembre 2023 con Poste Assicura S.p.A., le modalità di gestione dei sinistri proposte da ciascuna compagnia e la rete convenzionata di ciascuna di esse;

rilevato altresì che:

- la proposta di Intesa Sanpaolo RBM Salute S.p.A., rispetto alle condizioni di rinnovo proposte da Poste Assicura, oltre che distinguersi per la maggiore durata del contratto, presenta coperture ulteriori, segnatamente nel campo delle misure di prevenzione dentaria e della messa a disposizione di un voucher per lenti e occhiali; nel confronto tra le due proposte relativamente alle coperture esistenti, inoltre, la proposta di Intesa Sanpaolo RBM Salute S.p.A. è apparsa più ampia sotto il profilo delle cure fisioterapiche; per tali ragioni la proposta di Intesa Sanpaolo RBM Salute, nel complesso è ritenuta preferibile nel confronto con quella di Poste Assicura, soddisfacendo le aspettative delle parti;

hanno convenuto quanto segue:

1. il rinnovo delle coperture in scadenza al 31.12.2023 (assistenza sanitaria e polizza infortuni) per il personale appartenente alle aree professionali e alla categoria dei quadri direttivi verrà effettuato con la compagnia Intesa Sanpaolo RBM Salute S.p.A.. Per l'assistenza per il rimborso di spese sanitarie, ferma restando la stipula di una polizza convenzione tramite apposita Cassa di assistenza, con condizioni uguali per tutto il personale destinatario del CIA, verrà riconosciuto un contributo pro-capite annuo pari a € 1.148,00 per il triennio 2024-2026, interamente a carico azienda, con possibilità di estensione di un ulteriore anno, in presenza di condizioni di sostenibilità delle coperture riconosciute anche dalla compagnia in coerenza con le pertinenti previsioni contrattuali; tale impegno a carico dell'azienda non verrà meno in caso di eventuale sostituzione della compagnia nel triennio indicato, fermo restando che da tale ipotesi non dovranno comunque risultare oneri per i dipendenti a parità di coperture e relative condizioni;
2. La copertura assicurativa contro gli infortuni professionali ed extra-professionali, fermo restando il premio lordo complessivo annuale attualmente in essere del 7,70 per mille di cui all'art. 17 c. 2 del CIA, verrà mantenuta sotto forma di polizza per tutto il personale destinatario del CIA, inscindibilmente per il periodo di durata della assistenza per il rimborso di spese sanitarie di cui al punto che precede.
3. A richiesta delle OO.SS. la Banca provvederà a fornire alle stesse, entro il 30 settembre di ciascun anno di valenza del contratto dopo il primo, i dati sull'andamento dei sinistri aggiornati al 30 giugno di ciascuna annualità, nonché i dati definitivi riferiti all'anno precedente, che verranno forniti dalla compagnia con riferimento ai singoli contratti e alle tipologie di prestazioni ivi previste. Nel corso di apposito incontro le parti procederanno altresì alla disamina dei testi contrattuali definitivi relativi alle coperture in esame.
4. A fini di monitoraggio della qualità del servizio reso dal *service* amministrativo Previmedical – Servizi per Sanità Integrativa S.p.A., individuato da Intesa Sanpaolo RBM Salute, quest'ultima si è resa disponibile ad incontrare la Banca, per il tramite della funzione Corporate Insurance, con cadenza mensile o secondo diverse necessità della Banca stessa, per un esame dei KPI operativi relativi sia alla gestione del servizio di contact center per l'utenza DB, sia alla autorizzazione/liquidazione dei sinistri; a tale incontro periodico parteciperà altresì un rappresentante delle OO.SS.

[Handwritten signature]

Unisin
[Handwritten signature]

FIRST
[Handwritten signature]

FISAC/CAL
[Handwritten signature]

FABI
[Handwritten signature]

VILCA
[Handwritten signature]

firmatarie, da queste di volta in volta congiuntamente designato, che fruirà a tal fine di apposito permesso sindacale;

5. Le previsioni del presente accordo troveranno applicazione nei confronti dei dipendenti, appartenenti alle aree professionali o alla categoria dei quadri direttivi, di tutte le società del Gruppo DB S.p.A. in cui siano presenti organismi sindacali aziendali ai sensi dell'art. 26 CCNL 19.12.2019, appartenenti alle OO.SS. firmatarie del presente accordo, nonché della DB AG Filiale di Milano, della Deutsche Bank Mutui S.p.A. e della DWS International GmbH Filiale di Milano.

Deutsche Bank S.p.A.

Le Delegazioni Sindacali

FABI

FIRST - CISL

FISAC-CGIL

UILCA

UNISIN

DICHIARAZIONI DELL'AZIENDA

Con riferimento al presente verbale di accordo la Banca conferma quanto segue:

- a) le coperture assicurative di cui al presente accordo verranno riconosciute anche ai dipendenti delle società del Gruppo DB in Italia prive di organismi sindacali ai sensi del citato art. 26 CCNL, in via unilaterale dalle rispettive società di appartenenza.
- b) La compagnia Intesa Sanpaolo RBM Salute ha manifestato la disponibilità ad offrire anche una copertura assicurativa rimborso spese mediche a favore dei pensionati, come previsto all'ultimo alinea delle "Note a Verbale" in calce all'art. 16 del CIA.

