

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO

ex art. 47 Legge n. 428/1990

Il giorno 4 maggio 2021, alle ore 10.30, si sono incontrati tramite collegamento da remoto attraverso la piattaforma Teams:

- per Unione Fiduciaria S.p.A. il dott. Filippo Cappio, Direttore Generale e la dott.ssa Valeria Cressotti, assistiti dall'avv. Angelo Di Gioia
- per EOS Servizi Fiduciari S.p.A. il dott. Claudio Cerri, assistito dall'avv. Nancy Bonasera
- per la O.S. FISAC CGIL di Milano, i sig.ri Sami Zambon e Sandro Moretti
- per la O.S. FILCAMS CGIL i sig.ri Federico Antonelli e Lorenzo Masili
- per la O.S. FISASCAT CISL la sig.ra Stefania Chicca
- per la O.S. UILTuCS il sig. Gianni Rodilosso

Premesso che

- con lettera del 9 aprile 2021 Unione Fiduciaria S.p.A. (di seguito "UF" o "Cessionaria") ed EOS Servizi Fiduciari S.p.A. (di seguito "EOS" o "Cedente") hanno inviato alle Organizzazioni Sindacali la comunicazione di cui all'art. 47 legge 428/90 ai fini dell'attivazione della prevista procedura di consultazione in ordine all'operazione societaria di cessione di ramo d'azienda ai sensi dell'art. 2112 del Codice Civile, per effetto della quale EOS trasferirà a UF la piena ed esclusiva proprietà del ramo d'azienda relativo allo svolgimento dell'attività fiduciaria statica (di seguito "Ramo d'Azienda");
- a seguito della citata comunicazione e della specifica richiesta di incontro da parte delle organizzazioni sindacali oggi presenti, le aziende hanno comunicato la disponibilità per il confronto sindacale previsto dall'art. 47 legge 428/90;
- nel corso dell'incontro odierno e del precedente incontro del 19 aprile 2021 UF ed EOS, richiamando quanto già ampiamente enunciato nella lettera del 9 aprile 2021 - cui si rinvia integralmente, anche con specifico riferimento ai motivi del trasferimento e alle relative conseguenze - hanno illustrato il contesto generale e le ragioni di carattere strategico ed economico alla base del trasferimento, fornendo ulteriori informazioni e chiarimenti in ordine alle conseguenze giuridiche, economiche e sociali per i lavoratori interessati.

Tutto ciò premesso e considerato, dopo approfondita discussione, le parti dichiarano di aver realizzato il confronto in ordine all'operazione descritta nella lettera del 9 aprile 2021 ai sensi dell'art. 47 L. 428/1990, convenendo quanto segue.

- 1) I rapporti di lavoro dei dipendenti di EOS di cui sopra proseguiranno a decorrere dalla data di efficacia giuridica dell'operazione, ai sensi dell'art. 2112 cod. civ., senza soluzione di continuità, con UF, con conservazione delle anzianità effettive di servizio e convenzionali maturate al momento del passaggio; pertanto, il servizio che sarà prestato presso la Cessionaria sarà considerato ad ogni fine connesso all'anzianità aziendale come continuazione di quello prestato presso la Cedente, con le precisazioni di cui al presente Accordo.
- 2) A partire dalla data di efficacia del trasferimento, UF ad ogni e qualsivoglia effetto applicherà al personale non dirigenziale ceduto i trattamenti economici e normativi previsti dal vigente CCNL per i dipendenti delle Aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi e ai dirigenti ceduti i trattamenti economici e normativi previsti dal vigente CCNL per i dirigenti delle aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi.

- 3) Per effetto del trasferimento UF riconoscerà a tutti i dipendenti interessati dalla procedura di trasferimento del ramo d'azienda il complessivo trattamento contrattuale nazionale (CCNL Terziario), nonché quello in essere tempo per tempo presso la stessa Cessionaria, in sostituzione della disciplina nazionale e aziendale attualmente applicata da EOS. In particolare, con riferimento alla contrattazione nazionale, l'inquadramento del personale interessato dal ramo d'azienda avverrà tenuto conto della corrispondenza delle mansioni prevalentemente svolte all'atto del passaggio, sulla base di quanto previsto dalle vigenti declaratorie di inquadramento, secondo la seguente tabella di conversione:

<i>Credito</i>	<i>Terziario</i>
Q4	Quadro
Q3	Quadro
Q2	Imp. Livello 1
Q1	Imp. Livello 1
A3L4	Imp. Livello 2
A3L3	Imp. Livello 2
A3L2	Imp. Livello 2
A3L1	Imp. Livello 3
A2L3	Imp. Livello 4
A2L2	Imp. Livello 5

- 4) La Cessionaria si impegna, con le precisazioni di cui al presente Accordo, a mantenere la retribuzione individuale annua (RAL) negli importi rilevabili al giorno precedente la data di efficacia giuridica dell'operazione, riconducendo la predetta retribuzione individuale annua agli istituti previsti dal CCNL Terziario, ai trattamenti in essere presso UF, nonché ai criteri amministrativi in uso presso la cessionaria medesima, in un'ottica di armonizzazione amministrativa.
- 5) Su richiesta delle OO.SS., ai fini dell'armonizzazione dei trattamenti retributivi indicata al punto 4), UF si impegna a riconoscere ai dipendenti trasferiti, quale trattamento di miglior favore, una somma a titolo di superminimo non assorbibile di importo corrispondente all'eventuale differenza esistente tra i trattamenti previsti dal CCNL applicato dalla Cedente e i trattamenti previsti dal CCNL applicato dalla Cessionaria come riportato nel prospetto allegato al presente verbale (Allegato 1), che ne forma parte integrante. A tal fine viene precisato che il predetto superminimo è stato quantificato anche considerando il minore contributo previsto a carico del datore di lavoro dai fondi di previdenza integrativa in essere presso la Cessionaria rispetto al contributo a carico del datore di lavoro previsto dai fondi di previdenza integrativa in essere presso la Cessionaria, al netto dei benefici derivanti dal maggior valore dei buoni pasto in essere presso la Cessionaria.

- 6) UF riconoscerà a tutti i dipendenti in servizio presso il ramo d'azienda acquisito pari opportunità sul piano delle occasioni di sviluppo personale e professionale. UF nel considerare le risorse umane un patrimonio fondamentale, presterà particolare attenzione agli aspetti relativi alla formazione, all'accrescimento delle competenze e alla valorizzazione delle professionalità esistenti.
- 7) I dipendenti rientranti nel ramo d'azienda saranno adibiti a mansioni o ruoli equivalenti a quelli attualmente svolti ovvero a compiti comunque in linea con i rispettivi profili professionali in un'ottica di integrazione nell'ambito dell'organizzazione di UF. Al riguardo, UF effettuerà colloqui gestionali con il personale interessato dall'operazione in esame al fine di valutare la migliore allocazione negli uffici della Cessionaria in base alle mansioni in precedenza svolte.
- 8) Dalla data di effetto della cessione del ramo d'azienda, il personale interessato al trasferimento attualmente impiegato presso la sede di Milano di EOS continuerà inizialmente ad operare presso gli uffici siti in Via Paleocapa n. 5 per poi essere trasferito gradualmente presso gli uffici di UF siti in Milano, Via Amedei n. 4. La data del trasferimento verrà preventivamente comunicata ai dipendenti a cura della Società cessionaria. Resterà invariata la sede di lavoro del personale ceduto impiegato presso l'ufficio di Genova di EOS;
- 9) Il trattamento di fine rapporto maturato che risulti nelle disponibilità della Cedente, e non già eventualmente versato a forme di previdenza complementare, passerà in capo a UF.
- 10) Con riferimento alle eventuali ferie arretrate e alle ore accumulate nella Banca delle Ore alla data di decorrenza degli effetti del trasferimento di ramo d'azienda oggetto del presente accordo, la Cessionaria subentrerà - con eventuale riconduzione ai corrispondenti istituti del CCNL Terziario - in tutte le posizioni di debito/credito della Cedente nei confronti del Personale interessato dalla cessione.
- 11) Il Buono Pasto viene riconosciuto nell'importo in essere tempo per tempo presso la Cessionaria.
- 12) I dipendenti interessati dal trasferimento iscritti a Fondi di previdenza complementare costituiti nell'ambito dell'attuale rapporto di lavoro con la Cedente, con decorrenza dalla data di trasferimento e in conformità alla normativa vigente in materia, avranno la facoltà di aderire alle forme di previdenza integrativa in essere presso la Cessionaria, con onere da parte della Cessionaria relativo alla rispettiva contribuzione di pertinenza nella misura prevista presso la Cessionaria stessa.
- 13) Relativamente alle forme di assistenza sanitaria e alle forme di copertura assicurativa contro gli infortuni professionali ed extra professionali, i dipendenti destinati a passare a UF in virtù del trasferimento di ramo d'azienda in oggetto, a decorrere dalla data di efficacia giuridica dell'operazione, saranno destinatari delle forme di Assistenza Sanitaria e delle coperture assicurative in essere per i dipendenti della Cessionaria.
- 14) Il rapporto di lavoro dei dipendenti ricompresi nel ramo d'azienda oggetto di trasferimento, dalla data di decorrenza giuridica del trasferimento d'azienda, sarà disciplinato dalle norme collettive del CCNL Terziario, nonché da quanto previsto dal presente accordo che integralmente sostituisce ogni eventuale diverso trattamento aziendale in essere presso la Cedente.

15) Con la stipula del presente Accordo le Parti dichiarano di avere espletato le Procedure previste dalle disposizioni di legge e di contratto indicate nelle Premesse.

EOS Servizi Fiduciari S.p.A.

Unione Fiduciaria S.p.A.

le OO.SS. / //