

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 13 novembre 2020 in video conferenza tra:

tra

- Le Società Europ Assistance Vai S.p.A. (in seguito la società), rappresentate da Giorgio Norza, Cesare Antonio Crespi, Luca Filippo Calcagno, Simone Firinu, Stefania Barbon, Rossella Candela;
- e
- Le Rappresentanze Sindacali Unitarie della Società rappresentate da: Riccardo Pesce, Felice Simeone, Mauro Falcone, Paolo Rossetti
- Le Rappresentanze Sindacali Aziendali della Società rappresentate da:
 - FISAC CGIL: Patrizia Casa, Claudio Bonavera, Anselmo Naldi, Simona Tisi.
 - FIRST CISL: Maurizio Bazzoni, Calogera Vancheri, Alessandra Mei, Claudia Cannizzo, Francesca De Santis
 - UILCA: Amlesù Gherezghiher, Massimo Boffini Fontana, Manuel Buzzi, Mauro Gallotta, Luca Martellosio
 - FNA: Renata La Greca, Eugenio Romano

Premesso che

- L'Azienda negli incontri tenuti in data 10 settembre 2020 ed in data 22 settembre 2020 ha comunicato alle Organizzazioni Sindacali del settore Ania Assistenza e del settore delle Telecomunicazioni la decisione di recedere, con effetto dal 1° gennaio 2021, sia dal CCNL per i lavoratori addetti alle Telecomunicazioni (di seguito CCNL TLC), sia da tutti gli accordi aziendali in essere, e di applicare, a decorrere dalla citata data, nei confronti di tutto il personale dipendente, il CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti attività di assicurazione (di seguito CCNL ANIA ASSISTENZA) e il Contratto Integrativo Aziendale del 16 dicembre 2016 comprensivo dei suoi allegati ed appendici;
- Relativamente ai dettati presenti nel D.Lgs 23/2015 (Jobs act) gli stessi troveranno applicazione unicamente sul personale entrato in organico dalla data del 7 marzo 2015.
- Dal 1° gennaio 2021, pertanto, l'Azienda applicherà a tutto il proprio personale il CCNL ANIA ASSISTENZA e il Contratto Integrativo Aziendale del 16 dicembre 2016 comprensivo dei suoi allegati ed appendici, come meglio di seguito specificato;
- In data 13 novembre 2020 l'azienda ha sottoscritto un accordo con le OO.SS. territoriali competenti per le varie sedi di lavoro dell'azienda che preveda la variazione contrattuale di cui sopra fermo restando la garanzia che a tutto il personale coinvolto nell'operazione sia garantito un miglioramento rispetto

alle attuali condizioni o il mantenimento della retribuzione annua complessiva al 31 dicembre 2020.

- L'accordo sottoscritto tra Azienda e OO.SS. in data 13 novembre 2020, lascia alle Rappresentanze Sindacali Aziendali il compito di sottoscrivere uno specifico accordo di armonizzazione tra i due contratti nel rispetto delle condizioni sopra menzionate.
- Le parti si sono incontrate per definire la disciplina relativa al passaggio del personale dell'Azienda dal CCNL TLC al CCNL ANIA ASSISTENZA e quanto previsto dal presente accordo.

Tutto ciò premesso e considerato

Dopo ampia ed approfondita discussione, le parti hanno convenuto e concordato quanto segue. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.

A) Inquadramento

Il personale verrà classificato secondo la confluenza inquadramentale sulla base dei profili professionali presenti nel CCNL Ania Assistenza e legati alle reali mansioni esercitate al momento del passaggio e comunque in linea con eventuali posizioni che per attività, responsabilità, competenza ed esperienza risultino anche per similitudine già presenti nelle società del Gruppo Europ Assistance.

B) Trattamento economico

L'allineamento alle voci retributive del CCNL ANIA ASSISTENZA avverrà senza svantaggi per i lavoratori, mediante modifiche e compensazioni delle preesistenti voci del cedolino, in modo da garantire il mantenimento della retribuzione annua complessiva al 31 dicembre 2020. Le eventuali differenze positive risultanti alla data del 31 dicembre 2020 dai diversi importi degli elementi contrattuali retributivi, verranno mantenute e fatte confluire nella voce retributiva Superminimo non Assorbibile.

Altre eventuali differenze retributive positive risultanti alla data del 31 dicembre 2020 derivanti da importi non contrattuali retributivi, verranno mantenute e fatte confluire nella voce retributiva Superminimo Assorbibile.

Eventuali elementi retributivi risultanti alla data del 31 dicembre 2020 con voce Superminimo non Assorbibile saranno considerati come Superminimo Assorbibile in quanto a suo tempo riconosciuti a compensazione di precedenti armonizzazioni contrattuali che prevedevano il passaggio dalle 14 alle 13 mensilità.

Le retribuzioni tabellari attualmente applicate in virtù dell'Allegato "A" del CIA del 16 dicembre 2016 vengono per comodità riprodotte nell' **Allegato 1)** del presente accordo. Rimane confermato che i minimi tabellari seguiranno in misura percentuale gli incrementi previsti dal CCNL di riferimento tempo per tempo vigente.

C) Aumenti periodici di anzianità

Ai lavoratori l'anzianità in corso sarà considerata utile alla maturazione del successivo scatto al nuovo valore, nell'ambito dei dieci previsti dal CCNL ANIA ASSISTENZA.

Ai lavoratori che, alla data del 31 dicembre 2020, abbiano già maturato aumenti periodici di anzianità, verranno riconosciuti, ai nuovi valori (**Allegato 1**), un numero di scatti corrispondente al risultato delle somme sino a tale data riconosciute a titolo di scatti (scatti e scatti congelati), riproporzionato per le 14 mensilità, e diviso per il valore del nuovo scatto.

Eventuali differenze verranno considerate e conteggiate con la voce Scatti Congelati.

D) Ferie

Ai lavoratori che risultano in forza alla data del 31 dicembre 2020 ed oggetto di passaggio contrattuale relativamente all'istituto delle Ferie trova applicazione quanto previsto dall'Allegato "A" del Contratto Integrativo Aziendale del 16 dicembre 2016.

Eventuali residui di ferie che dovessero risultare presenti alla data del 31 dicembre 2020 verranno riportati integralmente come residui nel nuovo contratto, fermo restando l'impegno a procedere al loro smaltimento in occasione degli appositi piani stabiliti dall'azienda e convenuti con le organizzazioni sindacali.

Al personale in organico alla data del 31 dicembre 2020 che abbia maturato o che andrà in futuro a maturare 10 anni di anzianità ed oggetto dell'armonizzazione contrattuale verrà riconosciuta 1 giornata di ferie in aggiunta a quanto previsto dall'allegato "A" del CIA del 16 dicembre 2016. Tale riconoscimento avverrà con le medesime modalità previste per il personale già presente nel comparto Ania Assistenza.

Eventuali modifiche a tale istituto che ne elevi, a qualsiasi titolo, le spettanze produrrà l'automatico assorbimento di questo riconoscimento sino a sua compensazione.

E) Permessi retribuiti (Rol)

Ai lavoratori che risultano in forza alla data del 31 dicembre 2020 ed oggetto di passaggio contrattuale relativamente all'istituto dei Permessi Retribuiti (ROL) trova applicazione quanto previsto dall'Allegato "A" del Contratto Integrativo Aziendale del 16 dicembre 2016.

Eventuali residui di Rol che dovessero risultare presenti alla data del 31 dicembre 2020 verranno riportati integralmente come residui nel nuovo contratto, fermo

restando l'impegno a procedere al loro smaltimento in occasione degli appositi piani stabiliti dall'azienda e convenuti con le organizzazioni sindacali.

F) Percentuale lavorativa

Ai lavoratori che risultano in forza alla data del 31/12/2020 e che prestano la propria attività lavorativa a part time, in fase di passaggio contrattuale verrà rivista la percentuale lavorativa così da mantenere invariato il numero di ore precedentemente lavorate.

In virtù di questa revisione le percentuali in essere al 31/12/2020 subiranno un incremento visto il minor numero di ore settimanali contrattualmente lavorabili nel CCNL ANIA ASSISTENZA e previste dall'Allegato "A" del Contratto Integrativo Aziendale del 16 dicembre 2016.

A titolo esemplificativo nell'**Allegato 3)** del presente accordo viene riportata la tabella di raffronto tra percentuale di lavoro in essere al momento della suddivisione e la nuova percentuale che verrà riconosciuta.

G) Flessibilità

Dovendo garantire gli stessi livelli di flessibilità attuali resta invariata l'organizzazione del lavoro in termini di distribuzione orari, riposi, stacco dai riposi, ecc.

Non trovano pertanto applicazione i seguenti articoli presenti nel CIA Ania Assistenza del 16 dicembre 2016:

- Art. 1.2 - Distribuzione Orario di Lavoro Personale Turnista, limitatamente ai paragrafi relativi ai seguenti temi di Centrale Operativa: Fasce Orario Previste, Switch Fascia Oraria.
- Art. 1.2.c - Riposi.
- Art. 1.2.d - Turni Nottturni
- Art. 1.2.e - Uscita dai Turni Nottturni.
- Art. 1.2.f - Cambi Turno
- Art. 3. - Ferie

In alternativa agli articoli di cui sopra, per la sola Centrale Operativa di Rende, varrà quanto riportato nell'**Allegato 2)** del presente accordo.

H) Diritti Sindacali

Le Parti concordano che le RSU/RLS attuali rimangono in carica sino ad eventuale nomina a R.S.A. da parte delle Segreterie Sindacali, comunque non oltre la loro regolare scadenza.

I) Previdenza Complementare

I lavoratori che al 31 dicembre 2020 risultino associati al Fondo Pensione Telemaco e siano in possesso dei requisiti per l'adesione al Fondo Pensione FPGG

potranno confluire in esso, o in un eventuale Fondo di loro preferenza con effetto dal 1° gennaio 2021 mediante l'apertura di nuova posizione individuale.

La scelta di un fondo diverso da FPGG non darà seguito al riconoscimento della contribuzione carico azienda.

Sarà cura di ogni singolo lavoratore procedere all'apertura della propria posizione individuale attraverso il proprio "Self Service", così come sarà cura di ogni singolo dipendente eventualmente richiedere il trasferimento delle somme a lui spettanti da un fondo all'altro.

J) Assistenza Sanitaria Integrativa

L'Azienda darà corso a quanto previsto in materia di assistenza sanitaria integrativa dal CCNL ANIA ASSISTENZA e dal CIA del 16 dicembre 2016 relativamente alle figure impiegate, Quadri e Quadri Super.

K) Disposizioni Finali

Le Parti si danno atto che con la sottoscrizione del presente verbale è stata compiutamente definita la disciplina del passaggio dal CCNL Telecomunicazioni al CCNL Ania Assistenza e che pertanto null'altro è dovuto al personale in relazione al detto cambiamento.

Viste le vigenti regole sul distanziamento che fanno divieto di tenere incontri con presenza fisica, le parti presenti dichiarano di aver letto, concordato e sottoscritto il presente accordo che verrà pertanto circolarizzato dall'azienda in formato .pdf.

Per le Società:

Giorgio Norza
Cesare Antonio Crespi
Luca Filippo Calcagno
Simone Firinu
Stefania Barbon
Rossella Candela

Per le Rappresentanze Sindacali:

Per le R.S.U. :

Riccardo Pesce
Felice Simeone
Mauro Falcone
Paolo Rossetti

Per le R.S.A :

Patrizia Casa
Claudio Bonavera
Anselmo Naldi
Simona Tisi
Maurizio Bazzoni
Calogera Vancheri
Alessandra Mei
Claudia Cannizzo
Francesca De Santis
Amlesù Gherezghiher
Massimo Boffini Fontana
Manuel Buzzi
Mauro Gallotta
Luca Martellosio
Renata La Greca
Eugenio Romano